



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk



КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ

2021

СОДРЖИНА

КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ	1
ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР	3
ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО	6
ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО	7
ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО	8
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО	9
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ	10
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2022 ГОДИНА	12
ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ	13
ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2021 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2022 ГОДИНА	14
УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ	16
ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА ВО ФОНДОВИТЕ	17
УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ	18
ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА	19
ПРОДАЖБА	20
ПАЗАРНО УЧЕСТВО	21
МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ	22
ОБУКА НА АГЕНТИТЕ	24
ИНФОРМАТИЧКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА	25
ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ	26
РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ	27
КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ	28
КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	29
ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО	30
ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО	31
ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО	33
СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО	35
ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА (НА 31.12.2021 Г)	36
МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2021	37
ПРИЛОЗИ	40

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

„Почитувани акционери,

Во годината што измина Друштвото продолжи да работи со ист интензитет како претходно, кој донесе добри резултати. Професионално и свесно соочувајќи се со предизвиците и сите околности, успеавме да го одржиме трендот на континуиран раст и развој на Друштвото, како и пензиските фондови со кои управува, КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

Како резултат на отпочнувањето на вакцинацијата во текот на 2021 година, започна економското закрепнување од последиците поврзани со здравствената и економската криза предизвикана од вирусот Ковид-19. Но и покрај тоа, останала присутна ризиците и неизвесноста поврзани со интензитетот и траењето на пандемијата заради појавата на нови соеви на вирусот и незадоволителното ниво на вакцинација во одредени земји и региони. Исто така, светот се соочи со застои во глобалните синџири на набавки. Дополнително, високиот пораст на цените на енергенсите резултираше со инфлаторни притисоци.

Како се менуваа и олеснуваа условите и протоколите поврзани со пандемијата, активностите на Друштвото беа обликувани на начин да продолжи со активностите каде што во главен фокус беа услугите кои Друштвото ги нуди на своите клиенти, следење на развојот на настаните на домашниот и светските пазари и грижата за вработените.

Лекциите кои ги научивме во условите на пандемијата, беа предизвик за сите нас да ги смениме нашите навики и потреби. Во таа насока, следејќи ги трендовите, Друштвото се насочи кон дигитализација на процесите и електронските медиуми.



ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

Друштвото во 2021 година ја промовираше својата редизајнирана веб страна која имаше за цел да понуди поголемо корисничко задоволство за посетителите, транспарентност и полесен, поедноставен пристап до информациите, а воедно започна со работа и на нов дизајн на порталот Моја сметка.

Во јули, 2021 година, направивме исчекор повеќе кон подобрување на условите во заедницата преку помагање и унапредување на животната средина. Под мотото “Замени и засади” ја најавивме нашата нова еко активност. Ги охрабравме нашите членови да го заменат зелениот плик за добивање на својот годишен извештај преку електронска пошта, сè со цел подобрување на животната средина, како и со пошумување на региони сиромашни со дрвја. Овој прв циклус од кампањата го заокруживме со озеленување на 1 хектар непошумен дел каде беа засадени 2500 садници. Во декември 2021г, учествувавме на Првиот состанок на Работната група за следење на спроведувањето на Стратегијата за финансиска едукација и финансиска инклузија на Република Северна Македонија 2021–2025. Во текот на 2021 година пазарите на капитал и покрај тоа што беа проследени со значителна волатилност, сепак остварија значителен принос како резултат на оптимизмот дека глобалната економија успешно ќе закрепне од последиците од пандемијата на корона вирусот. Како резултат на добрата поставеност на структура на портфолијата на фондовите и дисциплината во процесот на одговорно инвестирање во текот на 2021 година, за Задолжителниот и Доброволниот фонд беше остварен раст на сметководствената единица од 10,85% и 10,48% соодветно.

Значајно е да се спомене дека во текот на 2021 година беше воведен концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата.

Имено со т.н. ESG инвестирање кое беше имплементирано во инвестиционата политика на фондовите Друштвото стана лидер на домашниот пазар а исто така и еден од пионерите на пазарите во регионот. Со примена на овој концепт КБ Прво се вклучи во глобалниот тренд за заштита на животната средина а за членовите на фондовите оствари дополнителен принос на нивните средства.

И покрај предизвиците (здравствени и економски) со кои се соочивме во текот на 2021 година, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје имаше уште една успешна деловна година, остварувајќи ги зацртаните цели и задржувајќи ја лидерската позиција во задолжителното и доброволното капитално финансирано пензиско осигурување.

Потврда за достигнатите резултати се и следните податоци за 2021 година:

Членство – бројот на членови на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2021 година достигна 269153*.

Бројот на членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2021 година достигна 15.569*.

Средства во управување – Средствата во управување на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје достигнаа 886,06 милиони евра на крајот на 2021 година. Средствата во управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје достигнаа 23,54 милиони евра на крајот на 2021 година.**

Вкупни средства – Вкупните средства, односно вкупната актива на Друштвото на крајот на 2021 година го надминаа износот од 12,80 милиони евра.**

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

Добивка – Друштвото во 2021 година оствари добивка од 2,59 милиони евра.**

Главнина – на крајот на 2021 година главнината на Друштвото достигна 12,44 милиони евра.**

И покрај отежнатите услови, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, продолжи активно да ги поддржува тековните активности заедно со Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување и другите две пензиски друштва со цел едукација за тростолбниот пензиски систем и подигнување на свеста на граѓаните за значењето на финансиската писменост и да ја зголеми нивната информираност околу пензискиот систем и законските регулативи од оваа област.

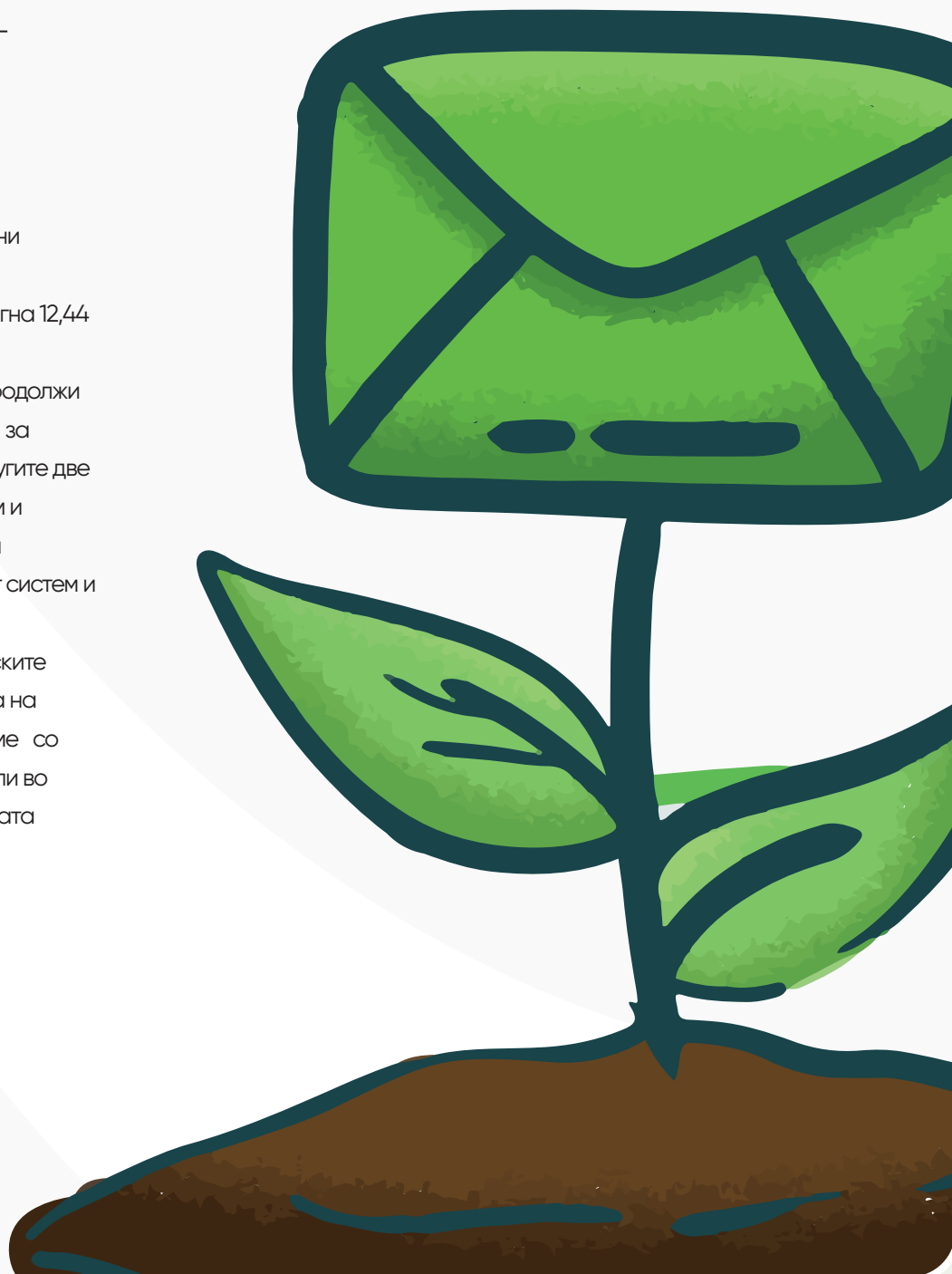
И наредната година ќе работиме во интерес на членовите на пензиските фондови, посветено, одговорно, транспарентно и етички, со примена на високи стандарди на корпоративно управување. Ќе продолжиме со посветеноста во работењето, со цел да ги оствариме зацртаните цели во интерес на идните пензионери, нашите акционери, тимот и пошироката заедница.

СО ПОЧИТ,
ВЕСНА СТОЈАНОВСКА

Генерален директор и Претседател на Управниот одбор
на **КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО** АД Скопје

*Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ЕМБС НА ДРУШТВОТО: 5990815

ДАНОЧЕН БРОЈ: 4030005550662

АДРЕСА: БУЛ. „МИТРОПОЛИТ ТЕОДОСИЈ

ГОЛОГАНОВ“ БР. 6, СКОПЈЕ

КОНТАКТ-ТЕЛЕФОН: 02/3243-777 и 02/3243-772

E-MAIL: contact@kbprvo.com.mk

ВЕБ-АДРЕСА: www.kbprvo.com.mk

ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО

Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и со дозвола бр.02-470/3 за основање на Друштво за управување со пензиски фондови и одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: Агенцијата).

Задолжителниот фонд почна со работа на 31.01.2006 година.

На 20.11.2008 година Агенцијата донесе одлука за издавање на одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.

На 24.08.2009, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста – управување со доброволен пензиски фонд. На 4.12.2009, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-от столб бр.02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд-Скопје. Доброволниот фонд почна со работа на 21.12.2009 година.

Во оригиналната структура на капиталот основачи на Друштвото се:

Прва покојнинска дружба дд Љубљана
реорганизирана во Прва Груп
во 2007 година

со **51%**
сопственост во основачкиот капитал
на Друштвото односно 765 акции
во вкупна номинална вредност од
765.000 евра

Основната главнина беше поделена на 1.500 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

Во 2009 година основачите го зголемија капиталот за 300.000,00 ЕУР.

Комерцијална Банка АД Скопје

со **49%**
сопственост во основачкиот капитал
на Друштвото односно домашниот
партнер учествува со
735.000 евра
во основачкиот капитал.

Моменталната структура на капиталот е следната:

Prva Group plc.Ljubljana

со **51%**
сопственост во основачкиот капитал на
Друштвото односно 918 акции во вкупна
номинална вредност од
918.000 евра

Основната главнина е поделена на 1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

Комерцијална Банка АД Скопје

со **49%**
сопственост во основачкиот капитал
на Друштвото односно 882 акции во
вкупна номинална вредност од
882.000 евра

ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО

	2021	2020
Приходи од управување со фондовите	294.862	258.264
Приходи од надоместок од придонеси	102.269	98.423
Приходи од надоместок за управување	192.590	159.838
Приходи од надоместок за премин	3	3
Расходи од управување со фондовите	(78.996)	(69.904)
Расходи за МАПАС (% од уплатени придонеси)	(40.272)	(38.896)
Расходи за чуварот на имот (% од нето средства))	(17.616)	(15.501)
Расходи за ФПИОСМ (% од уплатени придонеси)	(4.820)	(4.710)
Трошоци за маркетинг	(11.602)	(8.156)
Трошоци за агенти	(3.086)	(1.436)
Останати трошоци за управување со фондовите	(1.600)	(1.205)
Добивка од управување со фондовите	215.866	188.360
Останати приходи на Друштвото	358	2.020
Расходи од управување со Друштвото	(56.651)	(55.730)
Трошоци за материјали и услуги	(8.310)	(7.235)
Амортизација	(4.081)	(4.175)
Останати трошоци од работењето	(6.636)	(7.059)
Плати, надоместоци за плата и останати трошоци за вработените	(37.269)	(35.853)
Резервирања за трошоци и ризици	(355)	(1.408)
Финансиски приходи	28.599	25.877
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	19.203	17.438
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	6.673	3.257
Нереализирани добивки од финансиски средства	2.634	5.048
Останати финансиски приходи	89	134
Финансиски расходи	(10.861)	(5.010)
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(4)	(1)
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(7.179)	(1.951)
Нереализирани загуби од финансиски средства	(3.678)	(3.058)
Добивка пред оданочување	177.311	155.517
Данок на добивка	(17.652)	(15.753)
Нето добивка за годината	159.659	139.764
Останата сеопфатна добивка	-	-
Вкупна нето сеопфатна добивка	159.659	139.764

*Во илјади денари

ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО

*износите се во илјади денари

ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ	2021	2020	%21/20
Вкупни приходи	323.819	286.161	113%
Вкупни расходи	146.508	130.644	112%
Добивка пред оданочување	177.311	155.517	114%
Данок на добивка	17.652	15.753	112%
Нето добивка	159.659	139.764	114%
Вкупни средства	788.903	710.943	111%
Вкупен капитал	766.931	656.472	117%
Вкупни обврски	21.972	54.471	40%

ПОКАЗАТЕЛИ НА УСПЕШНОСТ

Принос на вкупна актива (ROA)

ROA по оданочување

2021

20,24%

2020

19,66%

Принос на капиталот (ROE)

ROE по оданочување

2021

20,82%

2020

21,29%

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД:

- Бројот на членови заклучно со 31.12.2021 изнесува 269.153 членови од кои 97,87% имаат барем една уплата на лична сметка во Фондот, а 2,13% немаат ниту една уплата на месечен придонес на лична сметка.¹
- Бруто уплатите во задолжителниот фонд во 2021 година изнесуваат 4.820.002.308,00 денари²
- Просечната уплата по член во 2021 година е 2.385 денари³
- Вкупните исплати од фондот по основ на пензии, трансфери кон ФПИОСМ, нетирани исплати кон конкуренцијата и слично во 2021 година изнесуваат 895.905.375,00 денари⁴.
- Големината на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2021 изнесува 54.605.420.037,13 денари⁵
- Процентуалното учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност на 31.12.2021 година е 30,08% или 16.433.027.619,22 денари⁶
- Процентуалното учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници е 63,83% или 34.868.598.731,11 денари⁷
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2014 – 31.12.2021 година изнесува 6,29%⁸
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2014 – 31.12.2021 година изнесува 4,79%⁹
- Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2021 година изнесува 252,373824¹⁰

Наплатуван надоместок од придонеси¹¹

Период	КБ ПРВО
1.1.2014 – 31.12.2014	3,50%
1.1.2015 – 31.12.2015	3,25%
1.1.2016 – 31.12.2016	3,00%
1.1.2017 – 31.12.2017	2,75%
1.1.2018 – 31.12.2018	2,50%
1.1.2019 – 31.12.2019	2,25%
1.1.2020 – 31.12.2021	2,00%

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје¹²

Период	КБ ПРВО
1.6.2013 – 31.12.2014	0,045%
1.1.2015 – 31.12.2016	0,040%
1.1.2017 – 31.12.2018	0,035%
1.1.2019 – 31.12.2021	0,030%

Надомест за премин¹³

број на денови ≤ 720	НАДОМЕСТ ЗА ПРЕМИН ¹³
број на денови > 720	15 ЕВРА
	НЕ СЕ НАПЛАЌА

Трансакциони провизии¹⁴

Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 1.1.2021 – 31.12.2021	ИЗНОС ВО ДЕНАРИ
	2.605.843,51

^{1,8,9,10,11,12,13} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС
^{2,3,4,5,6,7,14} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

ЗА ДОБРОВОЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД:

- Бројот на членови заклучно со 31.12.2021 изнесува 15.569 членови¹
- Бруто уплатите во 2021 година изнесуваат 214.369.887,00 денари²
- Просечната уплата по член во 2021 година е 5.923,00 денари³
- Вкупните исплати од фондот по основ на пензиски надоместок, наследства, нетирани трансфери кон конкуренцијата и слично изнесуваа 36.665.791,00 денари⁴
- Големина на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2021: 1.450.403.611,15 денари⁵
- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност: 28,88% или 419.657.857,33 денари⁶
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 56,01% или 813.925.803,93 денари⁷
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2014 – 31.12.2021 година: 5,81%⁸
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2014 – 31.12.2021 година: 4,31%⁹
- Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2021 година изнесува 207,793725.¹⁰

Наплатуван надоместок од придонеси¹¹

Период	КБ ПРВО
01.06.2013 – 31.12.2021	2,9% (ИЛИ СОГЛАСНО ДОГОВОР ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА ПЕНЗИСКА ШЕМА НА КОМПАНИЈА)

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје¹²

период	КБ ПРВО
01.01.2011 – 31.12.2021	0,075%

Надоместок за премин¹³

број на денови ≤ 360	10 ЕВРА
број на денови > 360	НЕ СЕ НАПЛАЌА

Трансакциони провизии¹⁴

Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 01.01.2021 – 31.12.2021	ИЗНОС ВО ДЕНАРИ 140.348,62
---	-------------------------------

^{1,8,9,10,11,12,13} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС
^{2,3,4,5,6,7,14} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2022 ГОДИНА

- Промоција на реформираниот пензиски систем на јавноста;
- Одржување на пазарното учество во задолжителниот фонд;
- Раст во продажбата и уплатите на доброволниот;
- Проширување на агентска мрежа;
- Одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување на добар принос, како во задолжителниот фонд така и во доброволниот фонд;
- Имплементација на концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата на двата фонда. Одговорното инвестирање вклучува грижа за околината, општеството и начинот на кои се управуваат компаниите (ESG);
- Примена на светски практики за управување со средства;
- Квалитетно комуницирање со членовите на фондовите;
- Одржување на добра и постојана комуникација со регулаторот и ПИОСМ;
- Зајакнување на корпоративното управување;
- Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво;
- Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни;
- Внесување на нови алатки за зголемување на продуктивноста на работењето;
- Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор.



ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови. Оваа должност наведените лица и во 2021 година ја спроведоа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедуваа нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Во 2021 година продолжи состојбата со светската пандемија предизвикана од вирусот Ковид 19 која значително влијаеше врз здравјето на луѓето и врз економијата и здравството во државите ширум светот. Друштвото, со цел заштита на вработените и намалување на ризикот од неодржување континуитет во работењето на Друштвото, се прилагоди на новонастаната состојба со воведување мерки за заштита, флексибилен начин на извршување на работните обврски на вработените, како што е работа од дома, ротации на присутни вработени во Друштвото, одржување состаноци преку видеоконференции и слично.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Во текот на 2021 година пазарите на капитал и покрај тоа што беа проследени со значителна волатилност, сепак остварија значителен принос како резултат на оптимизмот дека глобалната економија успешно ќе се закрепне од последиците од пандемијата на корона вирусот. Значајно е да се спомене дека во текот на 2021 година беше воведен концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата. Имено со т.н. ESG инвестирање кое беше имплементирано во инвестиционата политика на фондовите Друштвото стана лидер на домашниот пазар а исто така и еден од пионерите на пазарите во регионот. Со примена на овој концепт КБ Прво се вклучи во глобалниот тренд за заштита на животната средина а за членовите на фондовите оствари дополнителен принос на нивните средства.

Имајќи ја во предвид својата фидуцијарна должност, Друштвото при извршување на сите инвестициони активности секогаш на прво место ги ставаше интересите на членовите и пензионираните членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува Друштвото.

Исполнувајќи ја својата фидуцијарна должност, Друштвото при извршување на своите продажни активности стави акцент на јавното здравје, почитувајќи ги протоколите за заштита при остварување на состаноците со тековните и потенцијалните членови или истите се реализираа користејќи ги електронските медиуми и апликации за комуникација.

И покрај специфичните услови за работа и во услови на финансиска криза, ова беше плодна година за Друштвото.



ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2021 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2022 ГОДИНА

МАКРОЕКОНОМСКА СОСТОЈБА ВО СВЕТОТ И Р. С. МАКЕДОНИЈА

Во глобални рамки, 2021 година претставува година за закрепнување на економијата од големата криза предизвикана од Ковид-19 пандемијата, но со различна динамика кај различни земји и со се уште присутни негативни ефекти и последици.

Зголемената трансмисија и појавата на новата варијанта на вирусот „омикрон“ нагло ја зголемија неизвесноста околу глобалните економски изгледи, што е поврзано со евентуалната потреба од повторни построги мерки за спречување на неговото ширење, што значеше и послаба глобална побарувачка, но и пролонгирано присуство на проблемите на страната на понудата и логистиката. Покрај тоа, на почетокот на пандемијата, носителите на политиките во светски рамки беа синхронизирани во напорите за драматично олабавување на монетарната политика и воведување експанзивна фискална политика. Овие активности помогнаа да се спречи глобална финансиска криза, и покрај здравствениот шок којшто предизвика историска рецесија. Ниската инфлација и слабата побарувачка беа основа за лабави монетарни политики.

Во 2021 година реалниот БДП во Македонија забележа раст од 4%, по силниот пад од 6,1% во 2020 година поврзан со здравствената и економска криза предизвикана од пандемијата на Ковид-19. Масовната имунизација во земјата, постепено приспособување на однесувањето и навиките на субјектите во услови на пандемија, отворањето на економиите и примената на целни и помалку рестриктивни мерки за справување со пандемијата, придонесоа за постепено економско закрепнување, пред сè во услужниот сектор. Порастот на личната и инвестициската потрошувачка, поддржани од растот на расположливиот доход и засилената кредитна активност на банките, се главните двигатели на растот на домашната побарувачка. Со ова, како и со силното закрепнување на извозот, се зголеми и увозот, поради што нето-извозот во 2021 година имаше негативен придонес. Закрепнувањето е во согласност со очекувањата и претставува само делумно надоместување на загубите од пандемијата, којашто имаше силен одраз врз домашната побарувачка, која што сè уште го нема достигнато преткризното ниво.

Во четвртиот квартал од 2021 година, годишната стапка на инфлација дополнително забрза достигнувајќи 4,6%. За целата 2021 година, годишната стапка на инфлација е во согласност со оцените и изнесуваше 3,2%.

ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2021 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2022 ГОДИНА

Според проекциите на Светската банка од јануари 2022 година на глобално ниво, по високиот раст на закрепнување од 5,5% во 2021 година на светско ниво, се очекува позначително забавување на глобалната економска активност на 4,1% и 3,2% во 2022 и 2023 година, соодветно, што е одраз на пролонгирањето на пандемијата преку постојаните појави на бранови на Ковид-19, подолготрајното одржување на тесните грла во синџирите на снабдување, како и очекувањата за постепено намалување на стимулативните макроекономски политики, особено во 2023 година.

За 2022 година, основното сценарио предвидува раст на БДП во Р.С.Македонија од 3,9% и негово поставување на 4% на среден рок. Ваквите оценки се засноваат врз очекувањата за постепено исцрпување на последиците од пандемијата, врз очекувањата за закрепнување на активност на капацитетите ориентирани кон извоз, за раст на расположливиот доход и зголемена склоност за трошење на домаќинствата, како и врз очекувањата за поголем прилив на нови странски инвестиции и засилено остварување на јавните инфраструктурни проекти.

Проекциите за растот на глобалната економија се карактеризираат со исклучителна неизвесност, главно поврзана со понатамошниот развој на пандемијата и дополнително остварувањето на геополитичките ризици и започнувањето на воениот конфликт помеѓу Русија и Украина, како и воведените економски санкции кон Русија.

Ескалацијата на руско-украинскиот конфликт предизвика силен раст и голема променливост на цените на примарните енергетски и неенергетски производи, како едни од главните светски извозници на овие производи, зголемена нестабилност на финансиските пазари, како и ризик од дестабилизација на глобалните трговски текови и намалена доверба на економските субјекти, со оценки за неповолни ефекти пред сè врз глобалната инфлација, но и врз глобалното економско закрепнување.

Некои првични оценки за негативните ефекти од овој воен конфликт беа вградени во априлските проекции на Светска банка за економскиот раст и инфлацијата. Така, растот на БДП во Р.С. Македонија во 2022 година беше ревидиран надолу и се очекува дека ќе изнесува 2,7% а стапката на инфлација 5,5%.

*Извор : НБРСМ

УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ

Во 2021 година работењето на Друштвото се одвиваше во пандемиски услови со посебен фокус за обезбедување соодветни услови за работа и намалување на ризикот за здравјето на вработените.

Во текот на 2021 година направено е ревидирање на Книгата на ризици во делот на финансиските, екстерните и пензиските ризици, при што беше извршено ревидирање на постоечките индикатори за ризик и беа дефинирани нови клучни индикатори за ризик. Секторот за управување со ризици редовно доставуваше месечни извештаи за ризици, извештаи за следење на лимити, анализа на атрибуција на ризици и атрибуција на приноси до членовите на Управниот одбор и членовите на Надзорниот одбор на Друштвото.

Секторот за управување со ризици континуирано работи на унапредување на функцијата за управување со ризици со цел намалување на ризиците во управувањето и остварување на целите на Друштвото. Унапредувањето на искуствата и инвестирањето во човечки капитал продолжи во различни форми, вклучително учество на конференции и обуки што е од особено значење за натамошен развој.

Ефикасното управување и транспарентното известување за ризиците е многу важен дел од управувањето со **КБ Прво** и е составен дел од културата на работење во Друштвото



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства. Кон крајот на годината беа утврдени годишните Инвестициони политики – Тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето на средствата на пензиските фондови за следната година.

Друштвото во име на фондовите редовно учествуваше на аукциите за државни обврзници организирани од министерството за финансии и купуваше долгорочни обврзници. Во текот на 2021 година беа пласирани депозити во банки во Р.С.Македонија.

Поединечните позиции во акции во Р.С.Македонија во портфолијата на фондовите не беа зголемени во текот на годината.

Во 2021 година се одржуваа позициите во индексни фондови (ЕТФи).

На тој начин се диверзифицираа голем дел од средствата кои се инвестираат во акции во странство. Значајно е да се спомене дека во текот на 2021 година беше воведен концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата. Имено со т.н. ESG инвестирање кое беше имплементирано во инвестиционата политика на фондовите Друштвото стана лидер на домашниот пазар а исто така и еден од пионерите на пазарите во регионот.

Со примена на овој концепт КБ Прво се вклучи во глобалниот тренд за заштита на животната средина а за членовите на фондовите оствари дополнителен принос на нивните средства.

Во текот на 2021 година, Друштвото продолжи со директна релација со повеќе странски дилери/брокери од повеќе европски банки, со што значително се придонесе за подобрување на квалитетот за работа, воспоставување подобра релација и навремено информирање за случувањата на странските пазари.

Во текот на 2021 година беа посетени две меѓународни конференции кои се одржаа во Женева, Швајцарија и Мадрид, Шпанија а во текот на годината и преку видео конференција вработените следеа неколку меѓународни конференции и обуки од областа на инвестирањето.



УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ

Она што ја одбележа 2021 година од аспект на законските решенија донесени во текот на годината беа пред сè економски мерки за усогласување со финансиската состојба во државата предизвикана од светската пандемија, а истите немаа директно влијание врз работењето на Друштвото и пензиските фондови.

Како една од најзначајните промени кои имаа влијание врз работењето на Друштвото беше усогласување со Законот за заштита на лични податоци, донесен во февруари 2020 година, чиј рок за усогласување на институциите беше до август 2021 година.

Со оглед на комплексноста на законот и голем број на активности Друштвото се усогласуваше со Законот во текот на годината. Во 2021 година Друштвото назначи нов офицер за заштита на лични податоци и се подготви акциски план за усогласување со Законот за заштита на лични податоци.

Во 2021 година беа донесени измени и дополнувања на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и Законот за исплата на пензии и пензиски надоместоци од капитално финансирано пензиско осигурување.

Со промените на овие закони се вршеше усогласување со Законот за прекршоци, во насока на дефинирање на одговорностите на одговорните лица и намалување на глобите за сторени прекршоци.

Одговорното лице за усогласеност со регулатива како и секоја година, така и во 2021 спроведе контроли на усогласеноста на работењето на Друштвото во области каде согласно проценката на ризик, постои ризик од несогласеност на интерните акти.

Од аспект на спречување перење пари и финансирање на тероризам, Друштвото во текот на 2021 година, спроведе анализа на вкупно 174 сомнителни трансакции, од кои ниту една не беше пријавена во Управата за финансиско разузнавање.



ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

Во текот на 2021 година, Внатрешниот ревизор спроведе шест (6) ревизорски ангажмани кои беа согласно Годишниот план за ревизија за 2021 година со што во целост го реализираше годишниот план за внатрешна ревизија.

Во текот на спроведувањето на своите активности, внатрешниот ревизор во целост ја задржа својата независна функција и обезбеди објективна оценка на ефективностa и ефикасноста на системите за интерна контрола, корпоративното управување и управувањето со ризици и процеси на Друштвото. За извршените ревизорски ангажмани, Внатрешниот ревизор предложи препораки за унапредување на интерниот контролен систем на друштвото.

Во текот на 2021 година, Внатрешниот ревизор во континуитет ја следеше имплементацијата на предложените препораки од извештаите за внатрешна ревизија.



ПРОДАЖБА

Во текот на 2021 година активностите на Друштвото во делот на продажбата и кај двата фонда со кои управува беа насочени во правец на одржување а воедно и зголемување на пазарното учество.

За таа цел се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови. Во текот на 2021 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 3.802 членови*.

Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред се преку директни презентации на компании и индивидуални лица.

Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во Доброволниот пензиски фонд.

Како резултат на продажната стратегија на Друштвото во 2021 година 618 лица** станаа членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.



*Извор: Агенција за супервизија – МАПАС
** Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ПАЗАРНО УЧЕСТВО

За задолжителниот пензиски фонд

Број на членови
и времено распределени лица
заклучно 31.12.2021 година¹

48,89%

Големина на нето
средства во фондот²

51,68%

За доброволниот пензиски фонд

Број на членови
(заклучно 31.12.2021
година)³

56,06%

Големина на нето
средства во фондот⁴

50,54%

^{1,2,3,4} Извор на податоци: МАПАС и КБ Прво пензиско друштво АД Скопје.

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

Лекциите кои ги научивме во условите на пандемијата, сметаме дека беа предизвик за сите нас да ги смениме нашите навики и потреби. Во таа насока, следејќи ги трендовите, размислувањата и потребите на членовите и потенцијалните членови, Друштвото се насочи кон дигитализација на процесите и електронските медиуми.

Друштвото во 2021 година ја промовираше својата редизајнирана веб страна која имаше за цел да понуди поголемо корисничко задоволство за посетителите, транспарентност и полесен, поедноставен пристап до информациите, а воедно започна со работа и на нов дизајн на порталот **МОЈА СМЕТКА**.

Почнувајќи од 2021 година, КБ Прво ја промовираше имплементација на таканареченото **ESG ИНВЕСТИРАЊЕ**, или **ОДГОВОРНО ИНВЕСТИРАЊЕ**. Одговорното инвестирање вклучува грижа за животната средина, општеството и корпоративното управување (ESG).



Како компанија која се стреми кон зголемување на свеста за грижа на животната околина и која е пионер на овие простори во одговорното инвестирање ќе промовираме и изведуваме различни активности со цел подигање на свеста и практикување на еколошкото однесување.

Во јуни 2021 година по повод Денот за заштита на животната средина, вработените од Друштвото организираа еколошка акција за чистење на областа околу Маркова река, Драчево, Скопје каде со помош на Извидничкиот Одред Брицо, успешно ја спроведоа.

Во јули, 2021 година, направивме исчекор повеќе кон подобрување на условите во заедницата преку помагање и унапредување на животната средина.

Под мотото **“ЗАМЕНИ И ЗАСАДИ”** ја најавивме нашата нова еко активност. Ги охрабравме нашите членови да го заменат зелениот плик за добивање на својот годишен извештај за комплетен увид на состојбата на својата сметка со добивање на извештајот преку електронска пошта, сè со цел подобрување на животната средина со пошумување на региони сиромашни со дрвја.

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

Секој еден од членовите кој го заменил хартиениот зелен плик со добивање на електронски извештај е вклучен во акцијата, а компанијата за секоја една замена ќе засади по едно дрво.

Овој прв циклус од кампањата го заокруживме со озеленување на 1 хектар непошумен дел во потегот од Куманово кон Свети Николе, во месноста Презово, со дрвја од видот чампрес, како растение кое е најпогодно за овој предел со сиромашна и сува почва. Беа засадени 2.500 садници.

Во насока на поддршка на спортските активности во месец октомври 2021, тимот на КБ Прво, беше дел од Скопскиот маратон. Друштвото исто така како дел од своите еколошки активности засади уште 200 садници, во непосредна близина на манастирот с.Преображение, Крушево.

Во 2021 година Друштвото ја истакна својата главна вредност, општествената одговорност и одговорното однесување, кое го применуваме во секој сегмент од нашето дејствување.

Кампањата "Замени и засади" која се фокусира на грижа за околината, е во иста линија со другиот сегмент од нашето работење како ESG инвестирањето, и сè со цел да обезбедиме најдобар интерес во корист на своите членови и целокупното општество.

Во таа насока активностите беа насочени со активно присуство на официјалните профили на Друштвото, Facebook, Instagram, LinkedIn, овозможувајќи квалитетна и транспарентна двонасочна комуникација со корисниците на наведените социјални мрежи, следбениците/членовите, на сметка на редуцирање на посетите во Друштвото со цел максимално запазување на протоколите за заштита.

Континуирано бевме присутни на социјалните медиуми вршејќи таргетирана промоција на Друштвото и нашите вредности, а воедно преку константна поддршка на корисниците одржуваме и високо ниво на транспарентност, лојалност и сигурност како едни од нашите основни постулати.

Во декември 2021г, учествувавме на Првиот состанок на Работната група за следење на спроведувањето на Стратегијата за финансиска едукација и финансиска инклузија на Република Северна Македонија 2021-2025.

Друштвото, активно ги споделуваше и поддржа сите активности на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС).

Во текот на годината воедно беа спроведени две едукативни кампањи за подигнување на свесноста и познавањата за пензиските реформи во РСМ заедно со останатите две пензиски друштва и регулаторот МАПАС и тоа пролетва беше спроведена кампањата под наслов Ако ти е рано за пензија не ти е рано за пензија.мк и во ноември месец кампања под наслов **ЗАСАДИ ЖЕЛБА**. И во следната година продолжуваме со едукативни маркетинг кампањи, корпоративна промоција и промоција на системот, со МАПАС и останатите пензиски друштва.

Во рамките на односите со јавноста, комуникацијата се засноваше на активности поврзани со ESG инвестициската стратегија, бенефитите за членовите, едукација и други сегменти поврзани со нашата работа.

Друштвото ги извршуваше потребните регулаторни должности како што се печатени годишни извештаи, објавување резултати и други релевантни настани.

На 31.12.2021 година, Друштвото имаше 246 агенти во Регистарот на агенти кој го води Агенцијата за супервизија – МАПАС, од кои 245 се активни агенти. Во текот на годината, 31 нови агенти беа обучени и го положија испитот за агент организиран од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС во две организирани испитни сесии.

ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ

Во изминатата 2021 година, континуирано се грижевме да обезбедиме редовни обуки и поддршка со маркетинг материјали. Покрај годишните задолжителни обуки, континуирано организиравме обуки „на самото место“, прилагодени на потребите и нивото на знаење на одделните агенти. Дополнително, КБ Прво организираше внатрешни обуки, како и обуки обезбедени од надворешни консултанти.

Посветено ги едуциравме своите агенти, со цел подобрување на квалитетот, навремено откривање и реакција при нерегуларности во работењето на агентите, а со тоа подобрување на генералната слика за работата на Друштвото. Беа организирани 3 он-лајн обуки на агентите во текот на 2021 година.

Целта на обуките беше потсетување и информирање за најновите промените на одредбите од Законот за задолжително капитално финансирано осигурување и Законот за доброволно капитално финансирано осигурување, особено на одредбите кои се однесуваат на маркетинг на пензиските фондови и потпишување на договори за членство и исплата на средства, вршење на презентации на понуди за исплата на пензии и пензиски надоместоци, подзаконските акти што ја регулираат работата на агентите, обнова на знаењата и информациите за членството и правата од членство во КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд како дел од системот на капитално финансирано пензиско осигурување, како и едуцирање во однос на активности кои треба да се превземаат со цел спречување перење пари и финансирање на тероризам и заштита на личните податоци како и инвестирање на средствата на фондовите. Исто така, тековно за секоја испитна сесија се организираа обуки, како и обуки за оперативно работење за сите положени кандидати.

ИНФОРМАТИЧКО – КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Главна активност на Друштвото во делот на информатичката технологија во 2021 година беше промена на основната инфраструктура, замена на основните сервери, изработка на нова веб страна на друштвото и започнување на процесот на унапредување на апликацијата – **МОЈА СМЕТКА** во соработка со Секторот за Маркетинг и Продажба, како и континуирана надградба на апликациите.

Исто така, во 2021 година континуирано се работеше на оптимизација на информатичките системи, со воспоставување на проактивен пристап во работењето и навремено детектирање на потенцијалните проблеми во функционирање на истите.

Кон крајот на годината, се заврши процесот на оценка, прибирање на понуди и избор на компанија од која друштвото ќе користи услуга за управување со безбедноста на информациските системи, односно наем на софтвер за обработка на логови, следење на потенцијални безбедносни закани од надвор, како и следење на потенцијални злоупотреби на информациите во рамки на друштвото.

Како дел од годишниот план за тестирање на Планот за континуитет на работа беше успешно завршено тестирањето на секундарната локација на Друштвото. Целта на тестирањето беше да се провери и потврди работењето на Друштвото во случај на природни непогоди или било какво нарушување на оперативноста на примарната локација на компанијата. Обезбедување континуирана обука за вработените во нашата компанија, останува многу важна цел за Друштвото.

Во минатата година на компанијата, исто така, работеше на подобрување на интегритетот на информатичките системи и воведување на дополнителни контролни механизми во постоечките апликации.



ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ

Во текот на 2021 година имајќи ја предвид важноста на материјата и влегувањето во примена на новиот Закон за заштита на личните податоци, Друштвото ангажираше надворешно лице како Офицер за заштита на личните податоци.

Офицерот за заштита на личните податоци е вклучен во сите сегменти од работата на Друштвото, а се однесува за прашањата од негова надлежност.

Согласно Програмата и Планот за работа на Офицерот, во текот на втората половина на 2021 година се реализираа неопходните обуки од областа на заштита на личните податоци за вработените и за агентите и исто така се усвоија поголемиот број на интерни акти со кои се изврши усогласување со новата легислатива од областа на заштита на личните податоци.

Реализацијата на активностите на Офицерот за заштита на личните податоци во континуитет продолжува и во 2022 година.

ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Друштвото посветува големо внимание на кадровската политика, од моментот на селектирање и прием на работници, сè до нивно воведување и пренесување на своето искуство со цел нивна мотивација за работа.

Како дополнителна мотивација за своите вработени Друштвото помага при нивно стручно усовршување, овозможување на персонален развој и развој во кариерата, унапредување, задржување на своите вработени.

Основни начела врз кои се заснова работењето на Друштвото се:

- Тимска работа
- Перфекција во работењето
- Почитување на луѓето и околината
- Лидерство
- Интегритет
- Фокус кон клиентот

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје со состојба на 31.12.2021 година брои 29 вработени.

РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Професионалното унапредување на вработените значи унапредување и усовршување на работењето на Друштвото, а со тоа и овозможување на професионална и поквалитетна услуга на членовите и идните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото.

Како и секоја година и во текот на 2021 година вработените беа поттикнувани од страна на Менаџментот на Друштвото активно да бараат можности за до-усовршување на своето знаење преку учество на обуки, конференции и полагање на стручни испити во својот делокруг.

Во текот на годината се зазема учество на разни обуки и советувања, меѓу кои може да се извојат следните:

IPE Conference and Awards 2021

Мадрид, Шпанија – на која учествуваше Раководителот на Секторот за управување со средства

European Pension & Investments Summit 2021

во Монтро, Швајцарија – на кој учествуваше Раководителот на Секторот за управување со средства

Хрватска актуарска конференција (online)

на тема "Ususret novoj atmosferi" – на која учествуваше актуарот на Друштвото

Исто така во текот на 2021 година Друштвото организираше и интерни обуки за сите вработени.

КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Друштвото, согласно законските обврски, до сите членови за задолжителниот и доброволниот пензиски фонд достави годишни извештаи за пензиска заштеда, како и податоци за инвестиционо портфолио, остварениот принос и износот на наплатуваните надоместоци и трансакциони провизии.

Како и секоја година, во 2021 година Друштвото телефонски анкетираше група на членови на задолжителниот пензиски фонд со цел зголемување на информираноста на членовите, а по добивање на вратената пошта од годишните извештаи за пензиска заштеда, Друштвото изврши телефонска анкета на членовите на двата пензиски фонда, чиј годишен извештај е вратен, со цел да утврди дали истите имаат промена на адресните податоци.

Како резултат на спроведените анкети, Друштвото изврши ажурирање на лични податоци на 1.670 членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува. Во поглед на кампањата **“ЗАМЕНИ И ЗАСАДИ”** во Друштвото беа евидентирани 1.890 Барања за достава на годишен извештај на e-mail.



КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото и КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки.

Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови.

Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.

ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО

Овластениот актуар, назначен од страна на Друштвото и во текот на 2021 година даваше насоки за пресметки на програмирани повлекувања, правеше ажурирања на таблиците за смртност и каматните стапки, доставуваше потврди со свое мислење до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС согласно законот и изготви годишен извештај за своето работење. Актуарот воедно за својата работа одговараше пред Управниот одбор на Друштвото.

Помеѓу низата активности кои беа превземени од лицето одговорно за управување со ризици, во 2021 година најголем акцент беше ставен на советување на Управниот одбор при носење на инвестициони одлуки, зајакнување на следењето и на идентификацијата, мерењето и контролата на состојбата на оперативните ризици, контролата над управувањето со средствата на фондовите кое се спроведува врз основа на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и Правилниците (подзаконските акти) и други активности.

Во рамки на активностите на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите, континуирано се следеа сите нови прописи и измените и дополнувањата на постојните прописи, кои се однесуваат на работењето на Друштвото, уште во фаза на нивната подготовка.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Надзорниот одбор во текот на 2021 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување на извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните состаноци, но по потреба дополнително се информираше од страна на Управниот одбор.

Во текот на 2021 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор беа исплатени надоместоци за учество на седници, за членовите на Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, награда за успешност и други издатоци во бруто износ од 19990.12900 денари.

ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО

Во текот на 2021 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2021 година одржа 1 седница. На седницата на Собранието, одржана на 30.03.2021 година, беа усвоени редовните годишни извештаи и Годишната сметка на Друштвото.

Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или барање на акционер во согласност со закон.

Надзорниот одбор на Друштвото во 2021 година одржа вкупно 4 седници, а беа донесени и одлуки без одржување на состаноци.

Надзорниот одбор го избира Собранието на Друштвото. Надзорниот одбор брои 6 (шест) члена, од кој најмалку една четвртина од членовите мора да бидат независни членови.

Од редот на членовите на Надзорниот одбор членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство на претседателот на Надзорниот одбор присутните на седницата избираат член кој ќе го заменува претседателот на седницата. Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години.

Надзорниот одбор одржува најмалку четири состаноци и тоа секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување и
- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.

ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО

Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници. Во текот на 2021 година Управниот одбор одржа вкупно 46 седници.

Во 2021 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица.

Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека Чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото.

Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа во предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици.

Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведуваше одлуките на Управниот одбор на Друштвото. Во текот на 2021 година, Друштвото одржа вкупно 15 состаноци на инвестициониот одбор за КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и 14 состаноци за КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор, Друштвото доставува барање со документација за одобрение до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС, 60 дена пред истекот на мандатот на постојниот член на Управен/Надзорен одбор.

Постапката и документите за добивање одобрение од Агенцијата се уредени со Правилникот за начин и постапка за избор на член на Управен одбор и Надзорен одбор на пензиско друштво, донесен од страна на Агенцијата – МАПАС.

За член на Надзорен одбор и Управен одбор на Друштвото може да се именува лице кое освен условите предвидени со Законот за трговски друштва, ги исполнува и следните услови:

- да има високо образование;
- да има работно искуство од најмалку 5 години во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги од кои 3 години работно искуство на раководна позиција;
- да не издржува прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги;
- да не издржува казна за кривично дело од областа на финансии и банкарството и предизвикување на стечај на правно лице;
- да поседува добра репутација со што ќе се обезбеди сигурно и стабилно работење на Друштвото и пензиските фондови

Дополнително, член на Управниот одбор треба да ги исполни и следните услови:

- да ги познава прописите од областа на капиталното финансирано пензиско осигурување и
- да достави програма за работење на Друштвото и пензиските фондови од својот делокруг на работа до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО

Најмалку еден од членовите на Управниот одбор треба да има положен испит за инвестиционен советник или друг соодветен испит од надлежна институција во странство.

При изборот на членови на Надзорниот одбор на Друштвото се назначува кои членови се избираат како независни членови на Надзорниот одбор. Дополнителни услови кои треба да ги исполнува независен член на Надзорниот одбор се да:

- немал материјален интерес или деловен однос со пензиското друштво како деловен партнер или како раководно лице, член на управен одбор или член на надзорен одбор во деловниот партнер на пензиското друштво во последните пет години;
- не бил вработено, не е член на управен одбор или член на надзорен одбор на пензиското друштво во последните пет години;
- не е поврзано лице на пензиското друштво, вработен во поврзано лице на пензиското друштво или застапува поврзано лице на пензиското друштво;
- не е поврзано физичко лице со член на управен одбор или надзорен одбор на пензиското друштво и
- не работел и не работи во друштво за ревизија кое во последните три години вршело надворешна ревизија на работењето на пензиското друштво;

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат соодветна управувачка и оперативна компетентност заради извршување на должностите кои им се доделени и секогаш да бидат информирани за прашањата кои се однесуваат на нивниот делокруг на работа.

Бројот на членови, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување на седници на Надзорниот и Управниот одбор детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат услови за континуирана обука преку нивно запознавање со меѓународните искуства и добрите практики на управување со пензиско друштво и пензиски фонд, особено во областите каде се констатирани слабости и потреба од унапредување.

СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО

Надзорен одбор

Состав на Надзорниот одбор:

Претседател и член – Аленка Жнидаршич Крањц

Член – Маја Стевкова Штеријева

Член – Анита Бислимовска

Член – Јанез Крањц

Независен член – Марко Андонов

Независен член – Миран Ковач, од 07.07.2021 година

Заклучно до 06.07.2021 година, г-дин Маријан Шунта ја извршуваше функцијата независен член на Надзорниот одбор.

Управен одбор

Состав на Управниот одбор:

Претседател и член – Весна Стојановска

Член – Предраг Милошевски

Инвестиционен одбор

Состав на Инвестиционен одбор:

Претседател – Весна Стојановска

Член – Горан Мартиноски

Член – Борко Вречко

ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА НА 31.12.2021 г.



МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО СОСТОЈБА 31.12.2021

реден број	Продажно место	адреса
1	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	Ул.Митрополит Теодосиј Гологанов бр.6, Скопје
2	Комерцијална банка АД Скопје Централа – КБ2	Орце Николов бр.1, 1000 Скопје
3	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Драчево	Ул.Ужичка Република лок. 285 – Скопје
4	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Буњаковец	Булевар Партизански Одреди бр. 27А– Скопје
5	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Велес	8-ми Септември бр. 59/1, Велес
6	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Кочани	Кеј на Револуција бр.1,Кочани
7	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Охрид	Партизанска бр.24,Охрид
8	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Прилеп	Мице Козар бр.1 А ,Прилеп
9	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Штип	Маршал Тито бр.10, Штип
10	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Неготино	ул. Маршал Тито бр. 128 ,Неготино
11	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Кавадарци	Маршал Тито бр.14 Б, Кавадарци
12	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Тетово	Видое Смилески Бато бр.60, Тетово
13	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Гевгелија	Гевгелиски партизански одреди бр.4/2-1,Гевгелија
14	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Делчево	Бул. Македонија бр.45, Делчево
15	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Кичево	Бул. Ослободување б.б., Кичево
16	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Гостивар	Ул.Гоце Делчев бр.89, Гостивар
17	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Радовиш	Ул. 22 Октомври бр.19/2, Радовиш
18	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Струга	ул. Пролетерски бригади бр.44, Струга
19	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Битола	ул.Никола Тесла бр.18, Битола
20	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Ѓорче Петров	ул. Ѓорче Петров бр.7, Скопје
21	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Скопјанка	бул.Кузман Јосифовски Питу бр.15, Скопје
22	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Јане Сандански	ул.Јане Сандански бр.69, Скопје
23	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Бисер	ул.Јане Сандански бр.26, Скопје
24	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Маџари	ул.Жан Жорес бр.6, Скопје
25	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Сити мол	ул. Љубљанска бр.4, Скопје
26	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Куманово	Плоштад Маршал Тито бр.12 Куманово
27	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Автокоманда	ул.16 Македонска бригада бр.2а, Скопје
28	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура ГТЦ	ГТЦ Скопје, локал 6 д.е 267
29	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура 11 Октомври	ул.Сава Ковачевиќ бр.11 Скопје
30	Комерцијална банка АД Скопје Филијала Струмица	Маршал Тито бр.16. Струмица
31	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Богданци	ул.Маршал Тито бр.107
32	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Капиштец	ул. Јуриј Гагарин бр.17
33	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Цветан Димов	ул. Цветан Димов бр.153
34	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Ист Гате мол	ул. Беласица бр.2
35	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Макпетрол	ул. Бледски Договор бр.8
36	Комерцијална банка АД Скопје Експозитура Лептокарија	ул. Партизанска бр.62/2 лок.15 Скопје

МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО СОСТОЈБА 31.12.2021

реден број	Продажно место	адреса
37	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Неготино	ул.Ацо Аци Илов бр.10
38	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Кавадарци	ул.Илинденска бр.11
39	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Струмица	Ул.Ленинова бр.17
40	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Тетово	ул.Илинденска бр.1/1
41	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Гевгелија	ул.Димитар Влахов бр.7/3
42	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Кичево	бул.Ослободување бр.20
43	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Куманово	ул.Моша Пијаде бр.1-1, Тц Сума
44	Шпаркасе Банка АД Скопје Експозитура Струга	ул. Пролетерска Бригада бр.20
45	Шпаркасе Банка АД Скопје Охрид-Централа	бул.Македонски Просветители бр.19
46	Шпаркасе Банка АД Скопје Скопје-Централа 1	ул. Орце Николов бр.54



СУПЕРВИЗОР НА КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО
ОСИГУРУВАЊЕ Е АГЕНЦИЈАТА ЗА СУПЕРВИЗИЈА НА
КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ

(МАПАС) (02) 3224 229, WWW.MAPAS.MK