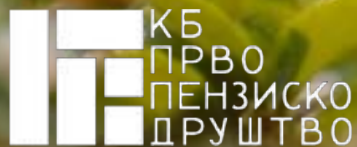


КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

ГОДИШЕН
ИЗВЕШТАЈ за 2023

КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ	1	ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА	23
ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР	3	ПРОДАЖБА	24
ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО	5	ПАЗАРНО УЧЕСТВО	24
ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО	7	МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ	25
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО	9	ОБУКИ И РАЗВОЈ НА ВРАБОТЕНИТЕ И АГЕНТИТЕ	28
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ	10	ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА	29
ТРАНСАКЦИИ СО ПОВРЗАНИ ЛИЦА	12	ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ	29
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2024 ГОДИНА	13	ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ	30
ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ	14	КОРПОРАТИВНО-ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ	33
• ЕКОНОМСКОТО ОКРУЖУВАЊЕ ВО 2023 ГОДИНА И ПРОГНОЗА ЗА 2024 ГОДИНА	14	• КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	33
УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ	16	• ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО	33
ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ	17	• ОРГАНИ НА ДРУШТВОТО	34
УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ	22	• ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО	36
		МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2023	38

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk



Почитувани,

Со задоволство ви го претставуваме нашиот годишен извештај за 2023 година, кој ги одразува значајните достигнувања и предизвици со кои се соочивме во текот на минатата година.

Во услови на променлива макроекономска средина, карактеризирана со глобална економска нестабилност и флукуации на пазарите, нашата компанија успеа да ја задржи својата стабилност и да постигне позитивни резултати.

Глобалната економија во 2023 година, иако забележа тренд на постепено стабилизирање, сепак неизвесноста и ризиците останаа интегрален дел од процесите. Постојаните промени во глобалните економски услови бараа внимателно управување и адаптација.

Стабилизацијата на светските пазари, како и строго регулираните монетарни услови, овозможија успешно справување со инфлацијата, без притоа позначително да го загрози економското закрепнување и финансиската стабилност.

Случувањата на светско ниво создадоа и предизвици, поврзани со потребата за структурна трансформација на економиите, за зголемување на нивната продуктивност, како и оние поврзани со зелената транзиција и јакнењето на климатската отпорност беа исто така нагласени.

Во таа насока, посебно важно е да напоменеме дека во текот на 2023 година Друштвото успешно го задржа и унапреди концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата. Од 2021 година ESG-инвестирањето беше имплементирано во инвестиционата политика на фондовите, а веќе во 2023 година Друштвото успеа да го зголеми т.н. ESG Score на странското портфолио за 6,7%, а да го намали продуцирањето на јаглерод диоксид на странското портфолио за 26%.

И покрај волатилноста на пазарите и многуте предизвици на макроекономското опкружување, ние успеавме да обезбедиме приноси кои не само што ги остварија планираните, туку и ги надминаа. Како резултат на дисциплинирана инвестициона политика и внимателен избор на инвестиции, обезбедуваме сигурна иднина и вредност за нашите членови.

Минатата година бевме дел од два престижни настани, IPE Conference & Awards во Виена, Австрија и World pension summit кој се одржа во Хаг, Холандија, на кој имавме можност да ги видиме најновите трендови во пензиската индустрија и да размениме искуства со колеги од најголемите пензиски фондови во Европа.

Во 2023 година, Друштвото во насока на транспарентност и поедноставна достапност продолжи со креирање на дигитални решенија и процеси.

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Активностите на Друштвото беа насочени кон подигнување на свесноста за реформираниот пензиски систем во Република Северна Македонија, кон промоција на брендот на КБ Прво, зајакнување на агентската мрежа, лиценцирање и обуки на агентите, како и ефективна комуникација со членството.

Втора година по ред, под мотото „Да инвестираме заедно во зелена иднина“ во месец мај Друштвото одржа забавно-едукативен настан во склоп на кампањата „Замени и засади“, и одбележа 18 години постоење на КБ Прво. Преку дружба, игра и забава ги едуцираше посетителите како со мали активности можат да помогнат во унапредување на животната средина и целокупното општество. „Замени и засади“ е кампања која започна во 2021 година, преку која КБ Прво ги охрабрува своите членови да го заменат зелениот плик со добивање на својот годишен извештај преку електронска пошта. Предизвикот наречен „Замени и засади“ на КБ Прво пензиско друштво, во месец ноември по третпат го доби својот епилог, овојпат со озеленување на 2 хектари – засадување на 5.000 нови садници во пределот на Берово.

Успешните резултати може да ги поткрепиме со следните бројки:

Бројот на членови на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2023 година достигна 277.937.*

Бројот на членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2023 година достигна 16.989.*

Средствата во управување на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје достигнаа 66,87 милијарди денари на крајот на 2023 година.*

Средствата во управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје достигнаа 1,74 милијарди денари на крајот на 2023 година.*

Вкупни средства, односно вкупната актива на Друштвото на крајот на 2023 година изнесува 842,40 милиони денари**.

Упатуваме благодарност до тимот, составен од едуцирани, обучени и мотивирани вработени кои своите компетенции максимално и несебично ги вложуваат во насока на подобрување на квалитетот на услугата на клиентите и квалитетот во работењето. Како општествено одговорна компанија се залагаме за посветеност кон тимот, нивна континуирана мотивација, како и подготвеноста за вложување во нивно професионално надоградување како предуслови за раст и успех.

Во името на Управниот одбор би сакала да се заблагодариме и на членовите што ни ја доверија нивната иднина во наши раце, ја препознаа нашата долгорочна посветеност за финансиска сигурност и стабилност, и се ослонија на нашите професионални компетенции.

За нас, продолжува обврската да работиме истрајно и посветено, континуирано да ги модернизирame услугите и да обезбедиме квалитетен пристап согласно потребите на целото членство. Нам ни е обврска секоја година да работиме понапорно, да внесуваме иновации, да ги унапредуваме процесите, производите и услугите, и на тој начин да одговориме со модерен и ефикасен пристап на потребите на нашите членови.

Со почит,

Весна Стојановска

Генерален директор и Претседател на
Управниот одбор на КБ Прво пензиско
друштво АД Скопје

*Извор: Агенција за супервизија на капитално
финансирано пензиско осигурување – МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Назив на Друштвото	КБ Прво друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови АД Скопје
Скратен назив на Друштвото	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
Дејност на Друштвото	Управување со средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, нивно претставување пред трети лица и други дејности поврзани со управувањето со задолжителниот и доброволниот пензиски фонд.
ЕМБС на Друштвото	5990815
Даночен број	4030005550662
Адреса	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 6, Скопје
Контакт телефон	02 3243 777 и 02 3243 772
Е-маил	contact@kbprvo.com.mk
Веб адреса	www.kbprvo.com.mk
Датуми на издавање на дозволи	Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и со дозвола бр. 02-470/3 за основање на Друштво за управување со пензиски фондови и одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување. Задолжителниот фонд почна со работа на 31.01.2006 година.
	На 20.11.2008 година Агенцијата донесе одлука за издавање на одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.
	На 24.08.2009 година, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста – управување со доброволен пензиски фонд. На 04.12.2009 година, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-от столб бр. 02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје. Доброволниот фонд започна со работа на 21.12.2009 година.

ОРГАНИ НА УПРАВУВАЊЕ И НАДЗОР НА ДРУШТВОТО	
Членови на Управен одбор	1. Г-ѓа Весна Стојановска, Претседател и член на Управен одбор – Генерален директор (со мандат од 20.05.2021 година) 2. Г-дин Иван Стојановиќ, Член на Управен одбор – Втор генерален директор (со мандат од 08.07.2023 година)* *Заклучно до 07.06.2023 година Г-дин Предраг Милошевски ја извршуваше функцијата Член на Управен одбор – Втор генерален директор, а во периодот од 08.06.2023 година до 07.07.2023 година Г-ѓа Аленка Жнидаршич-Крањц ја извршуваше функцијата Вршител на должност – член на Управен одбор.
Членови на Надзорен одбор	1. Г-ѓа Аленка Жнидаршич-Крањц, Претседател и член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година 2. Г-дин Јанез Крањц, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година 3. Г-ѓа Маја Стевкова-Штериева, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 07.07.2021 до 06.07.2025 година 4. Г-ѓа Анита Бислимовска, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година 5. Г-дин Миран Ковач, независен член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 07.07.2021 до 06.07.2025 година и 6. Г-ѓа Душица Стевчевска-Србиноска, независен член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година.



ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

ПОДАТОЦИ ЗА АКЦИОНЕРСКАТА СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО	
Компанија со 51% учество во основната главнина на Друштвото, односно 918 акции во вкупна номинална вредност од 918.000,00 евра	Skupina Prva, zavarovalniski holding d.d. Ljubljana (Prva group, Insurance holding company, plc. Ljubljana) Седиште: Фајфарјева улица 33, 1000 Љубљана, Република Словенија
Компанија со 49% учество во основната главнина на Друштвото, односно 882 акции во вкупна номинална вредност од 882.000,00 евра	Комерцијална банка АД Скопје Седиште: Ул. „Васил Иљоски“ бр. 3, Скопје 1000, Република Северна Македонија
Состојба на основната главнина на Друштвото	1,8 милиони евра
Податок за број на акции	1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 евра по акција и секоја акција дава право на еден глас
Назив и седиште на чувар на имот	Шпаркасе Банка АД Скопје Адреса: Ул. „Васил Иљоски“ бр.14, 1000 Скопје, РС Македонија
Надворешен ревизор на Друштвото за 2023 г.	Грант Торнтон ДОО Скопје Седиште: Ул. „Св. Кирил и Методиј“ бр. 52 6-1/20, 1000 Скопје
Институција која врши супервизија на Друштвото	Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) Седиште: Ул. „Славко Јаневски“ бр. 100, 1000 Скопје, РС Македонија www.mapas.mk тел. 02 3224 229



ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

	2023	2022
Приходи од управување со фондовите	363.171	327.555
Приходи од надоместок од придонеси	125.158	113.509
Приходи од надоместок за управување	238.013	214.044
Приходи од надоместок за премин	-	2
Расходи од управување со фондовите	(91.704)	(86.880)
Расходи за МАПАС (% од уплатени придонеси)	(45.734)	(44.748)
Расходи за чуварот на имот (% од нето средства)	(18.631)	(18.450)
Расходи за ФПИОСМ (% од уплатени придонеси)	(6.334)	(5.396)
Трошоци за маркетинг	(16.418)	(13.504)
Трошоци за агенти	(3.041)	(3.433)
Останати трошоци за управување со фондовите	(1.546)	(1.349)
Добивка од управување со фондовите	271.467	240.675
Останати приходи на Друштвото	1.647	480
Расходи од управување со Друштвото	(92.233)	(71.956)
Трошоци за материјали и услуги	(13.997)	(11.711)
Амортизација	(4.651)	(4.610)
Останати трошоци од работењето	(21.298)	(11.649)
Плати, надоместоци за плата и останати трошоци за вработените	(52.287)	(43.193)
Резервирања за трошоци и ризици	-	(793)

ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

	2023	2022
Финансиски приходи	33.177	27.531
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	24.363	20.538
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	5.941	4.526
Нереализирани добивки од финансиски средства	2.673	2.384
Останати финансиски приходи	200	83
Финансиски расходи	(12.186)	(25.304)
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(17)	(7)
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(5.947)	(5.667)
Нереализирани загуби од финансиски средства	(6.225)	(19.630)
Добивка пред оданочување	201.899	171.426
Данок на добивка	(13.109)	(17.168)
Нето добивка за годината	188.790	154.258
Останата сеопфатна добивка	-	-
Вкупна нето сеопфатна добивка	188.790	154.258

ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

Финансиски показатели	2023	2022	% 23/22
Вкупни приходи	398.022	355.566	111,94%
Вкупни расходи	196.123	184.140	106,51%
Добивка пред оданочување	201.899	171.426	117,78%
Данок на добивка	13.109	17.168	76,36%
Нето добивка	188.790	154.258	122,39%
Вкупни средства	842.402	802.270	105,00%
Вкупна главнина	817.529	779.739	104,85%
Вкупни обврски	24.873	22.531	110,39%

Показатели на успешност	2023	2022
Принос на вкупна актива по оданочување (ROA)	22,41%	19,23%
Принос на капиталот по оданочување (ROE)	23,09%	19,78%

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

За задолжителниот пензиски фонд:

Од вкупниот број членови заклучно со 31.12.2023 година 277.937 членови¹ 97,86% имаат барем една уплата на придонес на индивидуалната сметка во Фондот, а 2,14% немаат ниту една уплата на месечен придонес на лична сметка.

Уплатите во годината изнесуваа 6,33 милијарди денари², а вкупните исплати од фондот по основ на пензии, трансфери кон Фондот на ПИОСМ, нето трансфери кон конкуренција и слично изнесуваа 1,11 милијарди денари³.

Нето средствата на фондот на 31.12.2023 изнесуваа 66,87 милијарди денари.⁴

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2023 година изнесува 264,141459.⁵

Со состојба 31.12.2023 год., најголем дел од средствата на задолжителниот фонд, 65,20% Друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 2,69% во депозити кај домашни банки, 1,40% во акции на домашни издавачи, 29,92% во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF) и 0,79% во останати.⁶

Остварениот просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2016 – 31.12.2023 година изнесува 5,23%.⁷

Остварениот просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2016 – 31.12.2023 година изнесува 0,63%.⁸

Наплатуван надоместок од придонеси ⁹	
период	КБ Прво
1.1.2016 – 31.12.2016	3,00%
1.1.2017 – 31.12.2017	2,75%
1.1.2018 – 31.12.2018	2,50%
1.1.2019 – 31.12.2019	2,25%
1.1.2020 – 31.12.2022	2,00%
1.1.2023 – 31.12.2023	1,90%

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје¹⁰

период	КБ Прво
1.1.2016 – 31.12.2016	0,040%
1.1.2017 – 31.12.2018	0,035%
1.1.2019 – 31.12.2023	0,030%

Надоместок за премин¹¹

број на денови ≤ 720	15 евра
број на денови > 720	не се наплаќа

Трансакциони провизии¹²

Трансакциони провизии ¹²	Износ во денари
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 31.12.2016 – 31.12.2023	4.897.545

Приносот на индивидуалната сметка е променлив и зависи од приносот на задолжителниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со задолжителниот пензиски фонд.

1,4,5,7,8,9,10,11 Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

2,3,6,12 Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

За доброволниот пензиски фонд:

Во доброволниот пензиски фонд бројот на членови заклучно со 31.12.2023 година изнесува 16.989 членови.¹

Уплатите во годината изнесуваа 196,4 милиони денари², додека вкупните исплати од фондот по основ на пензии, наследства и нето трансфери кон конкуренцијата изнесуваа 84,33 милиони денари.³

Нето средствата на фондот на 31.12.2023 изнесуваа 1,74 милијарди денари.⁴

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2023 година изнесува 214,618876.⁵

Со состојба 31.12.2023 год., најголем дел од средствата на доброволниот фонд, 59,25% Друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 7,09% во депозити кај домашни банки, 1,61% во акции на домашни издавачи, 29,23% во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF), 2,82% во парични еквиваленти и останато.⁶

Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2016 – 31.12.2023 година: 4,81%.⁷

Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2016 – 31.12.2023 година: 0,22%.⁸

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Наплатуван надоместок од придонеси ⁹	
Период	КБ Прво
31.12.2016 – 31.12.2022 01.01.2023 – 31.12.2023	2,90% 2,50% (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)
Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје ¹⁰	
Период	КБ Прво
01.01.2016 – 31.12.2023	0,075%
Надоместок за премин ¹¹	
број на денови ≤ 360	10 евра
број на денови > 360	не се наплаќа
Трансакциони провизии ¹²	Износ во денари
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 31.12.2016 – 31.12.2023	378.581

Приносот на доброволната индивидуална сметка и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на доброволниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со доброволниот пензиски фонд.

1,4,5,7,8,9,10,11 Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

2,3,6,12 Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



ТРАНСАКЦИИ СО ПОВРЗАНИ ЛИЦА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Салдата и обемот на трансакциите со поврзаните субјекти на 31 декември 2023 година се како што следи:

Во илјади денари

Трошоци од поврзани субјекти	2023
Комерцијална банка АД Скопје	
Членарина за бизнис картички	-
Трошоци за наем на сеф	9
Негативни курсни разлики	41
Банкарска и брокерска провизија	264
Вкупни трошоци од Комерцијална банка	314
Трошоци за префактурирање на услуги за превоз и сместување	113
Вкупни трошоци од Прва Груп	113
Вкупни трошоци од поврзани субјекти	427
Средства кај поврзани субјекти	
2023	
Комерцијална банка АД Скопје	
Средства на денарски трансакциски сметки	1.365
Средства на девизни трансакциски сметки	64
Вкупни средства кај Комерцијална банка	1.429
Вкупни средства кај поврзани субјекти	1.429
Обврски кај поврзани субјекти	
2023	

Комерцијална банка АД Скопје

Обврски за бизнис картички	9
----------------------------	---

Вкупни обврски кај поврзани субјекти	9
---	----------

Побарувања кај поврзани субјекти	2023
---	-------------

Комерцијална банка АД Скопје

Прва Груп Љубљана	-
-------------------	---

Вкупни побарувања кај поврзани субјекти	-
--	----------

Трошоци за клучен персонал	2023
-----------------------------------	-------------

Трошоци за клучен персонал	11.910
----------------------------	--------



ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2024 ГОДИНА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

- ✓ Промоција на реформиранiot пензиски систем на јавноста, преку секојдневните продажни активности, но и преку осмислени и специјално креирани активности и кампањи кон соодветни целни групи
- ✓ Одржување на пазарното учество во задолжителниот пензиски фонд и понатамошно зголемување на износот на уплати и нето средствата на задолжителниот фонд
- ✓ Раст во продажбата и уплатите на доброволниот пензиски фонд и зголемување на бројот на активни членови и пензиски шеми во доброволниот фонд
- ✓ Проширување на агентска мрежа, со можност за склучување на договор за деловна соработка, со дополнителен нов канал – деловна Банка
- ✓ Одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување на добар принос, како во задолжителниот фонд, така и во доброволниот фонд
- ✓ Имплементација на концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата на двата фонда. Одговорното инвестирање вклучува грижа за околината, општеството и начинот на кои се управуваат компаниите (ESG)
- ✓ Остварување на долгорочната цел на приносот
- ✓ Примена на светски практики за управување со средства
- ✓ Квалитетно комуницирање со членовите на пензиските фондови
- ✓ Одржување на добра и постојана комуникација со Агенцијата – МАПАС и Фондот на ПИОСМ
- ✓ Зајакнување на корпоративното управување
- ✓ Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво
- ✓ Вложување во знаењето и вештините на вработените
- ✓ Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни
- ✓ Внесување на нови алатки за зголемување на продуктивноста на работењето
- ✓ Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на Агенцијата – МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови. Оваа должност наведените лица и во 2023 година ја спроведоа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедуваа нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото. Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Имајќи ја предвид својата фидуцијарна должност, Друштвото при извршување на сите инвестициони активности секогаш на прво место ги ставаше интересите на членовите и пензионираните членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува. Соодветно на тоа, Друштвото ги инвестираше средствата на членовите и пензионираните членови доследно следејќи ги Инвестиционите стратегии и Инвестициони тактики на пензиските фондови, донесени од Управниот одбор, а одобрени од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2023 година, пазарите на капитал доживеаја раст после турбулентната 2022 година. И покрај геополитичките тензии во Украина и на Блискиот Исток, резултатите на најголемиот број на компании во светот беа подобри од очекуваните што придонесе за раст на цените на акциите и позитивни движења на пазарот на капитал. Стапката на инфлација во текот на годината почна да се намалува во однос на рекордната 2022 година, таа беше проследена со рестриктивна монетарна политика пред сè, преку покачување на клучните каматни стапки од централните банки. Во последните месеци од 2023 како резултат на надолжниот тренд на инфлацијата и зголемување на очекувањата за почеток на намалување на стапките во 2024 година, започна и падот на приносите на обврзниците, односно остварување на принос поради растот на цената. Фондовите со кои управува КБ Прво пензиско друштво АД Скопје остварија приноси кои значително ги надминаа планираните за 2023 година пред сè поради растот на странските пазари на капитал.

Значајно е да се спомене дека во текот на 2023 година беше задржан и унапреден концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата. Имено, со т.н. ESG инвестирање, кое беше имплементирано во инвестиционата политика на фондовите, Друштвото успеа значително да го зголеми т.н. ESG Score на странското портфолио, а истовремено да го намали продуцирањето на јаглерод диоксид на странското портфолио.

Во 2023 година, Друштвото имплементираше и во текот на секојдневното работење започна да применува дигитална електронска архива, и тоа Е-деловодник, дигитална архива и автоматизација на некои бизнис процеси.

Економското окружување во 2023 година и прогноза за 2024 година

Макроекономска состојба во светот и РС Македонија

Во 2023 година, глобалната економија се движеше низ лавиринт од предизвици, обележана со бавно закрепнување и значителни регионални разлики. Според Меѓународниот монетарен фонд (ММФ), глобалниот раст изнесуваше 3,0% во 2023 година што претставува намалување за 0,5 п.п., додека тој се очекува да изнесува 2,9% во 2024 година, што е под историскиот просек од 3,8% во последните две децении. Притоа се очекува поразвиените економии да забават до нивото од 1,4% во 2024 година, бидејќи затегнувањето на монетарната политика го зема својот дел, додека кај економиите во развој и брзорастечките економии се предвидува поскупо намалување на растот на 4,0% во тековната година.

Слично како и ММФ, според Светска банка за 2024 година е проектиран глобален раст од 2,4% што претставува забавување на растот трета година по ред како резултат на досегашното затегнување на монетарната политика на глобално ниво заради справувањето со инфлациските притисоци, заострените кредитни услови, и слабата глобална трговија и инвестициите. Во 2025 година, се предвидува умерено зајакнување на глобалниот економски раст, проектиран на 2,7%, во услови на очекувано натамошно забавување на инфлацијата, намалување на каматните стапки и засилување на растот на глобалната трговија.

Глобалната инфлацијата во текот на 2023 година се задржа на високо ниво, но беше забележително нејзино стабилизирање како резултат на политиката на централните банки користејќи ги основните каматни стапки како алатка. Очекувано е да продолжи нејзиното смирување од 6,9% во 2023 година на 5,8% во текот на 2024 година. Базичната инфлација генерално се проектира постепено да се намалува, а инфлацијата се очекува да се врати на целта до 2025 година. Рестриктивната монетарна политика која навремено ја преземаа централните банки низ светот одигра голема улога во смирувањето на инфлацијата. Сега тие се пред нов предзвик одредувајќи го вистинскиот момент за да го започнат процесот на намалување и интензитетот на намалување на основните каматни стапки, со оглед на сè уште присутните инфлаторни притисоци, но и забавениот економски раст.

ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Просечната стапка на инфлација во Македонија за претходната година изнесуваше 9,4%. Последните проекции на НБРСМ за 2024 година се дека ќе продолжи да се движи во надолна насока до ниво помеѓу 3,5% и 4% и нејзино стабилизирање на нивото од 2% на среден рок. Со слични очекувања е и ММФ според кој просечна годишна инфлација би изнесувала околу 4%. Инфлацијата во еврозоната го достигна нивото од 2,9%, додека нешто повисока беше во САД каде изнесуваше 3,4%. Ризиците околу инфлацијата сè уште постојат и се поврзани главно со цените на примарните производи на светските берзи, поради геополитичките тензии и климатските промени, како и со промените на регулираните цени и расположливиот доход.

НБРСМ ги презема истите чекори како и останатите, со тоа што основната каматна стапка достигна 6,30% со последното зголемување во септември 2023 година. Ова претставува највисокото ниво последната деценија. Пред избувнувањето на инфлацијата, таа изнесуваше 1,25%. Во САД, ФЕД по долги години на одржување ниска референтна каматна стапка, исто така премина кон нејзино зголемување. Моменталната стапка е 5,50%. Слично и во еврозоната каде стапката која ја определува ЕЦБ достигна 4,50%. Очекувањата се дека нивното намалување би започнало во втората половина од оваа година.

Според НБРСМ, општо земено, последните макроекономски показатели упатуваат дека остварувањата во клучните сегменти од економијата се главно во согласност со очекувањата. Домашната инфлација забавува, под влијание на значително намалени притисоци од прехранбената и енергетската компонента, при надолни движења на цените на светските пазари, но и под влијание на мерките на монетарната политика коишто делуваат врз побарувачката. Домашната економска активност се движи со забавен раст на БДП во 2023 година, при послаба странска побарувачка. Банките и натаму обезбедуваат кредитна поддршка за домашната економија, но поумерено и малку под очекувањата. Надворешната позиција на економијата е поволна и овозможува раст на девизните резерви, коишто и натаму се во сигурната зона. Сепак, условите и натаму се неизвесни, а ризици за светската и домашната економија на краток и на среден рок и натаму има. Оттука, потребна е натамошна претпазливост, особено при водењето на макроекономските политики коишто влијаат врз побарувачката во економијата.





Во 2023 година работењето на Друштвото се одвиваше во услови на големи геополитички тензии поради војната во Украина која сè уште трае, проследено со инфлација која е највисока во последниве неколку децении. Секторот за управување со ризици ги следеше ваквите случувања, но се реагираше со дисциплина и доследност во работењето. Континуирано се работеше на унапредување на функцијата за управување со ризици со цел намалување на ризиците во управувањето и остварување на целите на Друштвото. Унапредувањето на искуствата и инвестирањето во човечки капитал продолжи во различни форми, вклучително учество на конференции и обуки што е од особено значење за натамошен развој. Секторот за управување со ризици ги идентификува ризиците за 2023 година во Книгата на ризици, а во текот на годината имаше и ревидирање на истата.

Во текот на 2023 година беше извршена промена во неколку процеси во поглед на зголемување на контролата во нивното извршување. Секторот за управување со ризици редовно доставуваше месечни извештаи за ризици, извештаи за следење на лимити, анализа на атрибуција на ризици и атрибуција на приноси до членовите на Управниот одбор и членовите на Надзорниот одбор на Друштвото.

Секторот за управување со ризици редовно ја следеше структурата на портфолијата на фондовите со кои управува Друштвото во однос на законски дефинираните лимити за инвестирање, како и во однос на ограничувањата предвидени со Инвестиционата политика на фондовите. За сите отстапувања од дефинираните лимити во текот на 2023 година, навремено беа доставени известувања до членовите на Управниот одбор и Инвестициониот одбор. Секторот за управување со ризици го подготви и делот за управување со ризици во Инвестиционата тактика за 2023 година и активно учествуваше во проценката на ризикот од инвестирање на секој финансиски инструмент во кој беа инвестирани средствата на фондовите.



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства.

Кон крајот на годината беа утврдени Инвестициони политики – тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд во 2024 година.

Друштвото во име на фондовите редовно учествуваше на аукциите за државни обврзници организирани од Министерството за финансии на РСМ и купуваше 15 годишни обврзници.

Во текот на 2023 година беа пласирани долгорочни и краткорочни депозити во банки во РС Македонија.

Во 2023 година немаше промени во составот и бројот на членови на Инвестициониот одбор на Друштвото. Во текот на 2023 година, беа одржани вкупно 15 состаноци на Инвестициониот одбор на Друштвото, во насока на одлучување за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд. На состаноците беше дискутирано за тековните случувања на пазарите, како и за информациите кои можат да имаат влијание на идните движења на финансиските пазари. Како краен резултат, а врз основа на детална анализа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти беа давани предлози во насока на заштита на портфолиото и остварување на раст од инвестирање на истото.

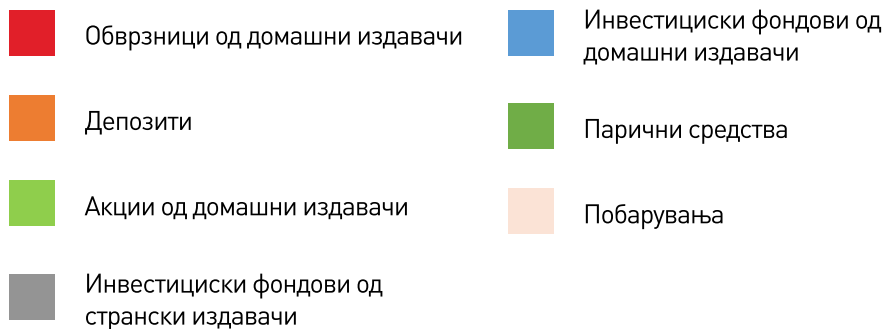
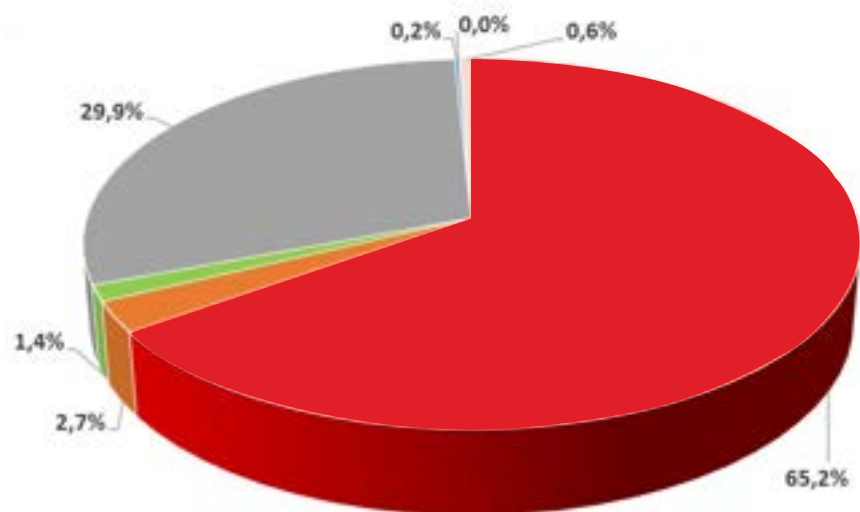


ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

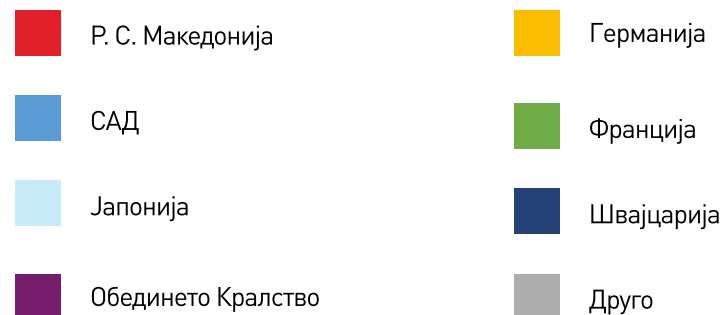
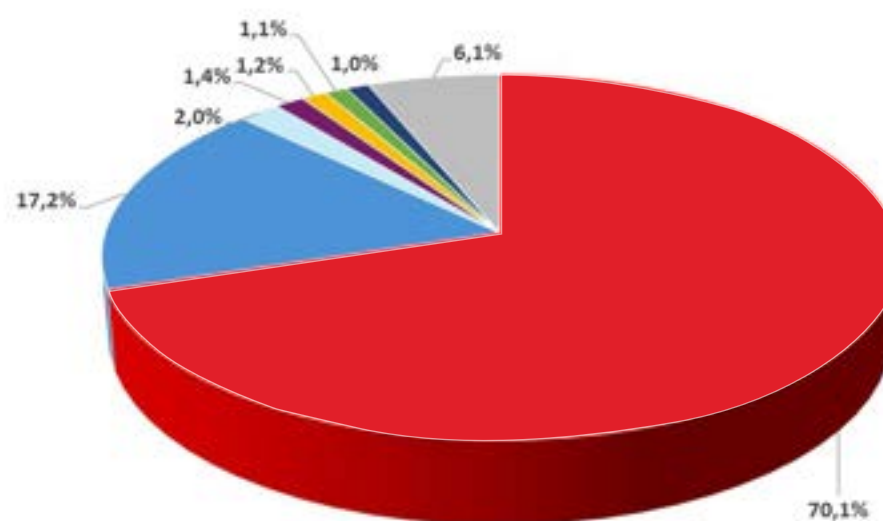
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Структура на портфолио на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд со состојба на 31.12.2023 година

Структура на портфолио според групи на финансиски инструменти:



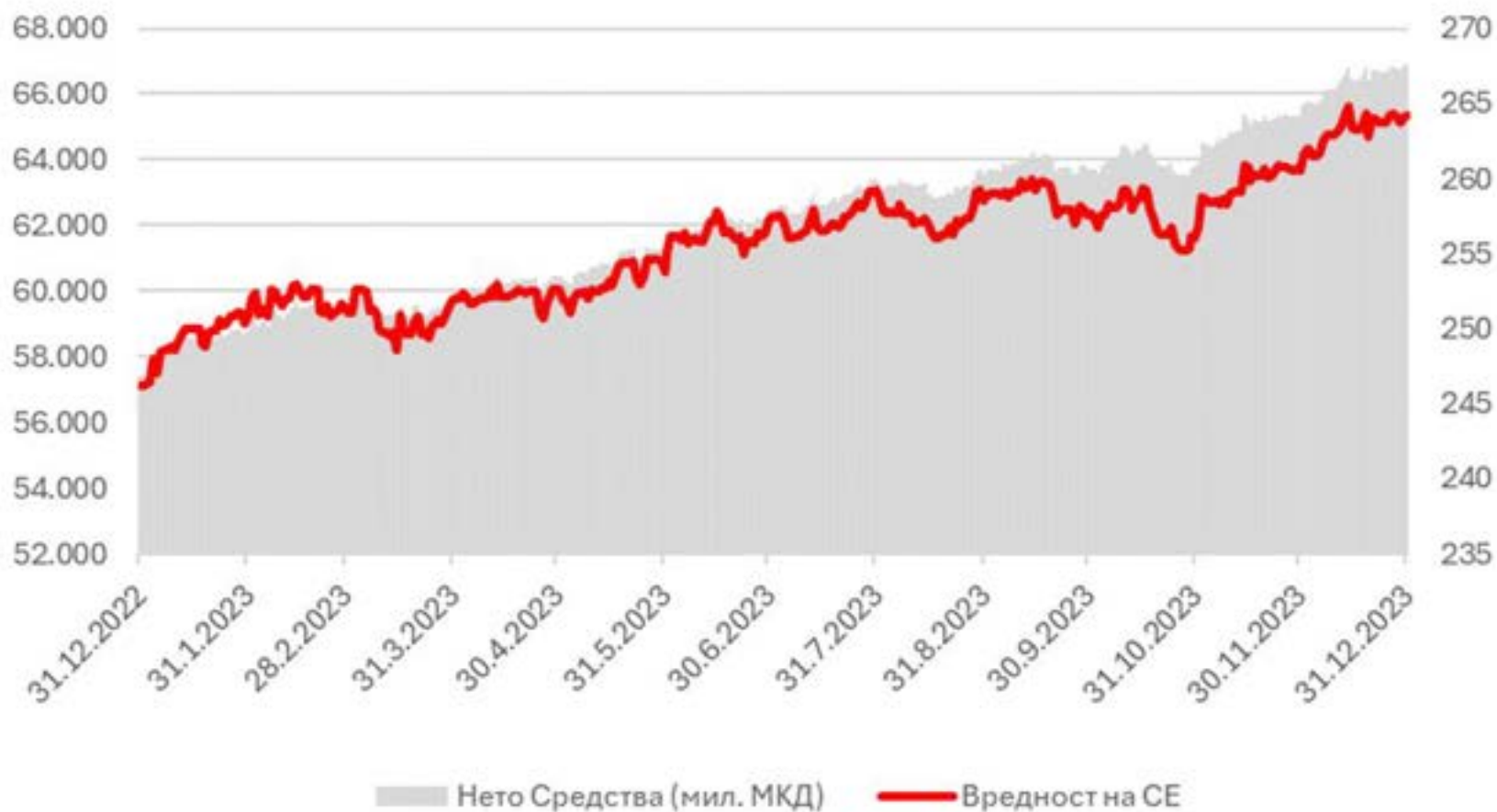
Структура на портфолио според држави:



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Движење на нето средствата и сметководствената единица на задолжителниот пензиски фонд во текот на 2023 година:

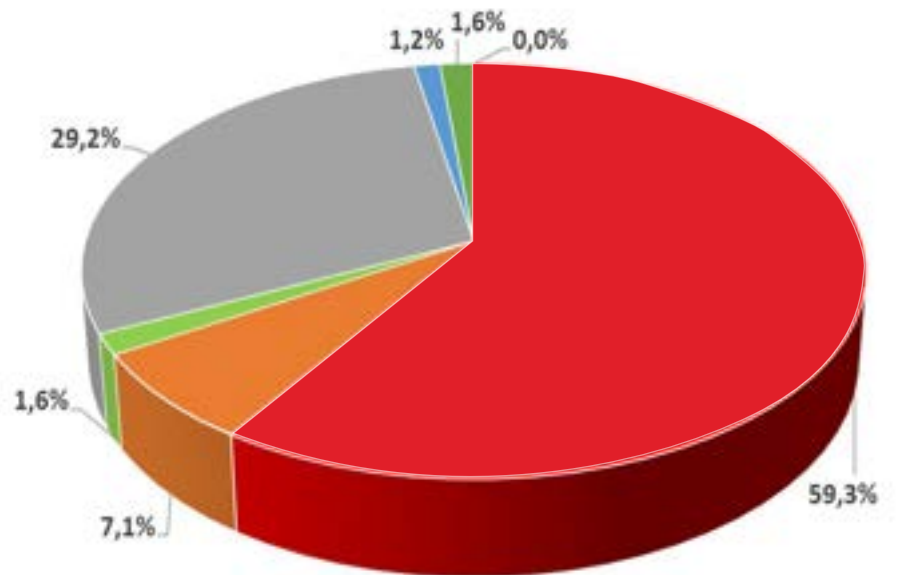


ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

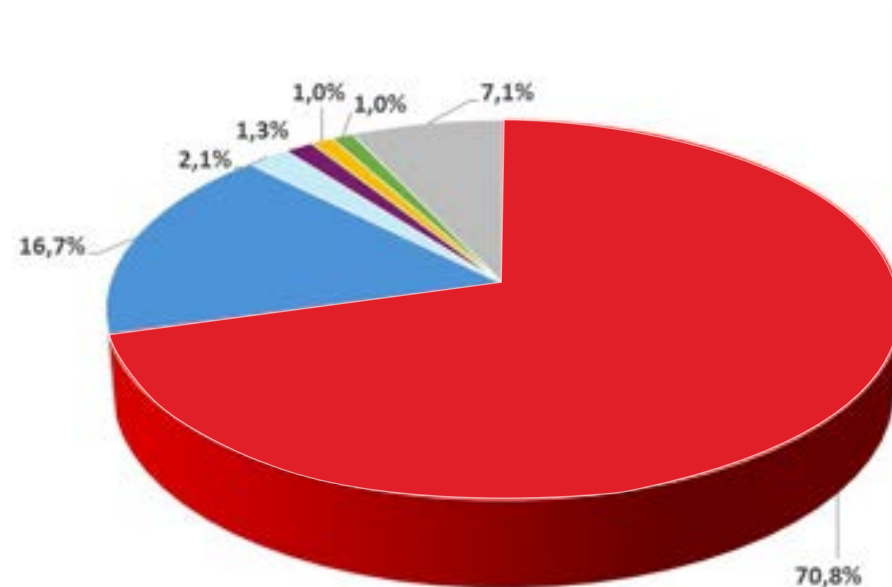
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Структура на портфолио на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд со состојба на 31.12.2023 година

Структура на портфолио според групи на финансиски инструменти:



Структура на портфолио според држави:



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Движење на нето средствата и сметководствената единица на доброволниот пензиски фонд во текот на 2023 година:



УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ

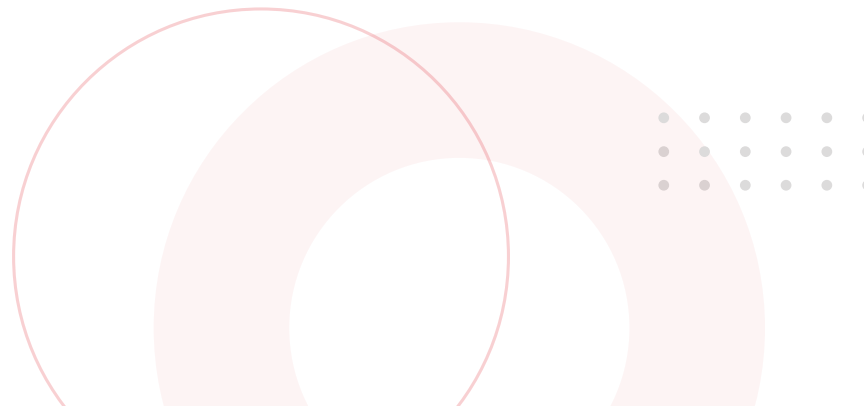
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk



Во текот на 2023 година редовно беа следени измените во законската и подзаконската регулатива, а како позначајни промени кои имаа влијание врз работењето на Друштвото може да се издвојат нови Правилници донесени од страна на Агенцијата – МАПАС.

За новините и измените во регулативата редовно беа известувани Управниот одбор и вработените во Друштвото, за што беа изготвувани извештаи за анализи на регулативата.

Од аспект на спречување перење пари и финансирање на тероризам, Друштвото во текот на 2023 година, спроведе анализа на вкупно 186 сомнителни трансакции, од кои ниту една не беше пријавена во Управата за финансиско разузнавање.



ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во текот на 2023 година, Внатрешниот ревизор спроведе шест ревизорски ангажмани кои беа согласно Годишниот план за ревизија за 2023 година со што во целост го реализираше истиот. Во текот на спроведувањето на своите активности, внатрешниот ревизор во целост ја задржа својата независна функција и обезбеди објективна оценка на ефективностa и ефикасноста на системите за интерна контрола, корпоративното управување и управувањето со ризици и процеси на Друштвото.

За извршените ревизорски ангажмани, Внатрешниот ревизор предложи препораки за унапредување на интерниот контролен систем на Друштвото.

Во текот на 2023 година, Внатрешниот ревизор во континуитет ја следеше имплементацијата на предложените препораки од извештаите за внатрешна ревизија.



ПРОДАЖБА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во текот на 2023 година активностите на Друштвото во делот на продажбата и кај двата фонда со кои управува беа насочени во правец на одржување, а воедно и зголемување на пазарното учество. За таа цел се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови. Во текот на 2023 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 4.773 членови. Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред сè преку директни презентации на компании и индивидуални лица. Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во доброволниот пензиски фонд. Како резултат на продажната стратегија на Друштвото во 2023 година 767 лица станаа членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.

ПАЗАРНО УЧЕСТВО

За задолжителниот пензиски фонд

Број на членови и времено распределени лица заклучно 31.12.2023 година ¹	46,87%
Големина на нето средства во фондот ²	49,45%

За доброволниот пензиски фонд

Број на членови (заклучно 31.12.2023 година) ³	53,93%
Големина на нето средства во фондот ⁴	48,49%

1,2,3,4 Извор на податоци: МАПАС и КБ Прво пензиско друштво АД Скопје.





МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

Во текот на 2023 година, Друштвото продолжи со континуирани активности во насока на информирање на јавноста и доближување на предностите од реформираниот пензиски систем во Република Северна Македонија, истовремено поттикнувајќи ги еколошките навики кај луѓето, како дел од кампањата „Замени и засади“ која активно се промовира во јавноста во текот на годината. Паралелно беше ставен акцент на зголемување на агентската мрежа, со редовно спроведување на задолжителни обуки, за попрецизно и ефикасно едуцирање на членството.

Настанот „Замени и засади“ кој ја одбележа 2023 година се одржа во месец мај, во Градски парк – Скопје, втора година по ред. Со оваа активност го одбележавме 18-годишното постоење на Друштвото на пазарот за пензиско осигурување и уште еднаш упативме порака за важноста од зголемување на зелените површини и нивното влијание врз ублажување на климатските промени. На настанот присуствуваа вработени, членови, пријатели и соработници на Друштвото заедно со своите семејства. Се одржа и интерактивна претстава за деца на тема екологија и низа различни активности кои го задржаа вниманието на посетителите. Истиот месец Друштвото се јави во улога на спонзор на 28. Годишното Собрание на АЦИ Македонија Здружение на финансиски пазари.

Во месец јуни се одржа Првата Интернационална конференција за искуство на клиенти и вработени – FIRESTARTER23 во организација на Здружението на граѓани Македонската асоцијација за искуство на клиенти и вработени (МАЦЕКС), Скопје, на која Друштвото беше еден од спонзорите. Во рамките на конференцијата имаше панел дискусија на која учество зема Весна Стојановска – Претседател и член на УО на Друштвото, споделувајќи го своето искуство за познавањето на потребите на клиентите и начините за подобра интеракција.

Ни претставува посебна чест што втора година по ред имавме можност да го поддржиме настанот на здружението „Икуалити“ за афирмација на правата на лицата со попреченост, кој се одржа на почеток на месец септември во Домот на културата „Билјана Беличанец“ – Парк Македонија, Општина Кисела Вода. Настанот се одбележа со програма со поинаков пристап и промовирање на социјална кохезија, работилници за комуникациски вештини и креативно изразување.

По повод 32-годишнината од Денот на државноста на Република Словенија и Денот на Словенечката армија, во месец јули во хотел Хилтон се одржа прием на Амбасадата на Република Словенија во Скопје, настан кој беше поддржан и од страна на КБ Прво пензиско друштво.

Во текот на годината, а како дел од планот за маркетинг и поддршка на заедницата, Друштвото се јави како спонзор на повеќе од спортските клубови: ФК Смиљковци, КК ТФТ Скопје, ФК Работнички Скопје, Спелеонуркачки Клуб Врело Скопје, како и на младиот и надежен пливач Никола Ѓуретановиќ.

Пред крајот на годината го поддржавме и одржувањето на 6-тата конференција за Жени Претприемачи и избор на Жена на Годината, која се одржа по 4-ти пат.

Со донирање на финансиски средства на спортски субјекти/спортисти согласно издаден спортски ваучер од Агенцијата за млади и спорт ги поддржавме и КК ТФТ Скопје, ФК Работнички Скопје, ОК Јанта Волеј Скопје, како и спортистите Ина Стефановска натпреварувачката во бадминтон и скијачот Ставре Јада. Сметаме дека со придонесот кон спортот, создаваме услови за развој на општеството во кое живееме и придонесуваме во правилен развој на идните членови.

Годинава имавме пет илјади нови причини повеќе да се грижиме за подобра животна средина. Тим на наши вработени заедно со поддршка од вработени во Комерцијална банка АД Скопје и Шпаркасе банка АД Скопје, како и ЈП Национални шуми, засадивме 5.000 нови садници, црн бор на површина од два хектари во пределот Малешево, Беровско и уште еднаш заедно упативме апел дека секој наш член може да направи мал чекор за заштита на шумите. Акцијата за пошумување традиционално се одржува во месец ноември и е дел од кампањата „Замени и засади“.



МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

Со регулаторот МАПАС и останатите пензиски друштва активно бевме вклучени во кампањите за финансиска писменост со цел подигнување на свесноста за реформиранит пензиски систем. Во текот на годината се стави акцент и на одбележување на 15 Септември, Денот на пензиската писменост, како и деновите на Финансиска едукација кои традиционално се одржуваат во месец ноември.

Одбележувањето на Глобалната недела на парите 2023 ја одбележа слоганот „Планирајте си ги парите, засадете ја иднината!“. Серијата презентации за промовирање на бенефитите од членство во задолжителниот и доброволниот пензиски фонд, започна од Економскиот факултет во Скопје. Во рамките на таа недела беа посетени уште неколку високообразовни институции од различни градови до државава. Овие активности беа промовирани и со гостување во утрински емисии, за запознавање на пошироката јавност.

Во текот на годината заедно со останатите две пензиски друштва и регулаторот МАПАС беше спроведена кампањата Засади желба 3.0. Во рамките на кампањата се засади единаесеттиот пензиски парк, од самиот почеток. Крајот на кампањата го заокруживме со организирање на хакатонот ЕКО-ТОН на кој наградивме три проекти за одржливи идеи.

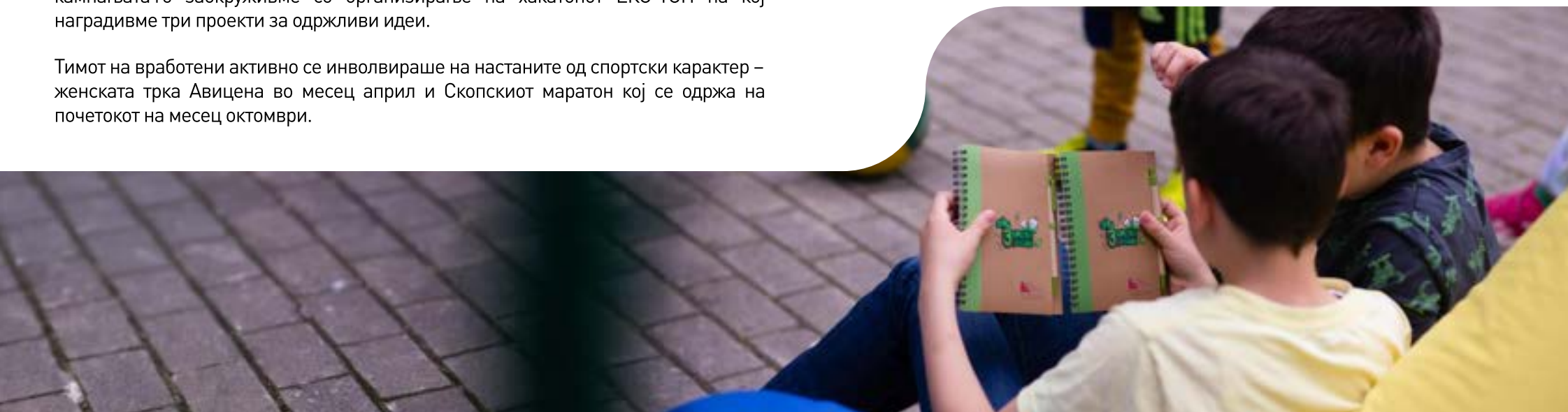
Тимот на вработени активно се инволвираше на настаните од спортски карактер – женската трка Авицена во месец април и Скопскиот маратон кој се одржа на почетокот на месец октомври.

Информирањето на јавноста редовно се одвиваше преку социјалните медиуми, каде сите наши следбеници редовно се информираат за работата, реализираните активности на Друштвото, а во исто време претставуваат одличен канал за комуникација со членството.

Оваа година, месец септември ја одбележа и стартот на кампањата „Нешто што ќе остане“, која се одвиваше на социјалните медиуми и на неколку радио канали.

Во рамките на односите со јавноста, бевме присутни со објави на ПР содржини, интервјуа, блогови и сл., поврзани со ЕСГ инвестициската стратегија, бенефитите за членовите, едукација и други сегменти поврзани со нашата работа.

Во делот на маркетинг Друштвото редовно и навремено ги реализираше и сите активности поврзани со потребните регулаторни должности, печатење на годишни извештаи, објавување резултати и материјали за други релевантни настани.



Друштвото има изготвено План – програма за стручно оспособување и усовршување на вработените во Друштвото со цел професионален развој на секој вработен во Друштвото и унапредување на управувачката и оперативната компетентност при извршување на должностите. Во текот на 2023 година, вработените учествуваа на разни видови на екстерни обуки, семинари, конференции, во земјава и странство. Како позначајни ги издвојуваме следниве обуки:

- IPE Conference and Awards 2023 која се одржа во Виена, Австрија, на која учествуваа член на Управниот одбор и претставник на секторот за управување со средства.
- Обука во DWS_Инвестментс (еден од најголемите менаџери со средства во светот), Франкфурт Германија, на теми од областа на инвестирањето и ризиците на која присуствуваа вработените од секторот за управување со средства и секторот за управување со ризици.
- The Central and Eastern European Forum (Euromoney) 2023 која се одржа во Виена, Австрија, на која присуствуваа вработените од секторот за управување со средства и секторот за управување со ризици.
- FundFocus | Europe conference 2023 која се одржа во Лондон, Англија на која присуствуваа Раководителот на секторот за управување со средства.
- International Actuarial Seminar on Ratemaking, во организација на Македонско актуарско здружение и Actuaries du Monde на која учествуваа актуарот на Друштвото.
- Обуки во делот на сметководство и финансии организирани од Проагенс и ФВ консалтинг.
- Обуката за стекнување на вештини во Напреден Excel беше посетена од страна на вработените од Секторот за маркетинг и агентска мрежа и Секторот за администрирање на сметки.
- За развој на тимот на Секторот за продажба, и останати вработени во различни сектори, беше одржан работен состанок. На истата присуствуваше гостин Д-р Жарко Костиќ кој зборуваа за самодовербата како клуч за успех во сите аспекти на приватниот и деловниот живот.
- Во рамките на годишниот тим билдинг беа спроведени и тимски игри со Know How Training Provider/ ЗГ „Тркало на прогресот“ од страна на сертифициран обучувач Павле Зимбаков.
- Учество на Панел дискусија на тема „Анализа на препораките на MONEYVAL за финансискиот сектор“, организирана од АЦТ Скопје.

Во текот на 2023 година се спроведоа 3 онлајн обуки со цел подобра информираност на агентите кои се однесуваат на промени во регулативата, на исплата на пензии и пензиски надоместоци, на инвестирање на фондовите, на спречување на перење пари и финансирање на тероризам, информатичка безбедност, како и на заштита на лични податоци. Исто така, во 2023 година беа одржани 4 обуки за секоја испитна сесија, а потоа и оперативни обуки на лице место за сите положени кандидати за агенти.

Во текот на 2023 година континуирано се работеше на оптимизација на информатичките системи, со воспоставување на проактивен пристап во работењето и навремено детектирање на потенцијалните проблеми во функционирање на истите.

Во поглед на делот на апликации, се работеше на надградба на апликациите за генерирање на извештаи за фондовите, евидентирање и водење исплати на членовите, грижа за корисници, како и надградба на апликациите за управување со сметките на членовите на задолжителниот и доброволниот фонд.

Како дел од годишниот план за тестирање на Планот за континуитет на работа беше успешно завршено тестирањето на секундарната локација на Друштвото. Целта на тестирањето беше да се провери и потврди работењето на Друштвото во случај на природни непогоди или нарушување на оперативноста на примарната локација на компанијата.

ИТ Секторот е ангажиран во секојдневното одржување на ИТ системите на компанијата во насока на обезбедување деловен континуитет во работењето, се грижи за состојбата на ИТ инфраструктурата (хардвер и софтвер) да биде целосно функционална и во чекор со најновите технолошки трендови, ги координира активностите во делот на одржувањето и развојот на апликациите во координација со одржувачот на софтверот, а истовремено е вклучен и во развојните активности на истата.

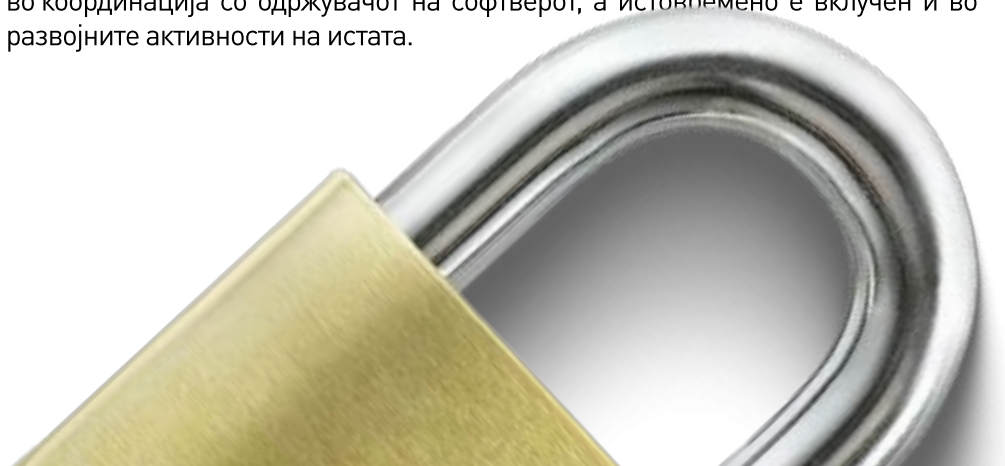
Во овој период согласно претходно проценетите ризици во рамки на Друштвото, ИТ Секторот е во фаза на набавка на нов УПС уред за непрекинато напојување на којшто ќе биде поставена примарната серверска инфраструктура на компанијата. Идните активности во рамки на ИТ секторот во најголем дел зависат од воведување на нови продукти, безбедносни и софтверски решенија и стратегијата за дигитализација на Друштвото.

Друштвото согласно досегашната пракса, планира и во наредниот период да продолжи да инвестира во нов хардвер, апликации и безбедносни системи кои ќе придонесат за зголемување на сигурноста и ефикасноста во работењето.

ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ

Во 2023 година Друштвото особено внимание посвети на ревидирање и ажурирање на интерните акти за заштита на лични податоци и информатичка безбедност со цел нивно усогласување во заедничките области и воведената пракса. Воспоставен беше нов процес за постапување при избор на обработувач на лични податоци, со цел да се провери и обезбеди почитување на регулативата за заштита на личните податоци од страна на обработувачите на лични податоци на кои Друштвото им ги доверува личните податоци на членовите на пензиските фондови, вработените, агентите и други субјекти на лични податоци.

Во наведениот период од страна на овластеното лице за заштита на лични податоци редовно се вршеа месечните внатрешни проверки на воспоставениот систем за заштита на лични податоци во рамки на Друштвото, како и периодична контрола на информацискиот систем и информатичката инфраструктура. Исто така, од страна на Офицерот за заштита на личните податоци беа одржувани редовни обуки за заштита на личните податоци со цел подигање на свеста кај вработените и агентите за преземање на мерки и активности во насока на обезбедување на тајност и заштита на личните податоци со кои доаѓаат во контакт.



Во текот на 2023 година, во различни периоди во Друштвото беа вработени меѓу 33 и 35 лица. На крајот на годината вработени се вкупно 35 лица, од кои 32 лица на неопределено време и 3 лица на определено време.

Година 2023	бр. на лица – вработени на неопределено време	бр. на лица – вработени на определено време	Вкупно
31.12.2023	32	3	35

Во 2023 година, Друштвото ги извршуваше работите во рамки на утврдената организациона структура, со наведениот број извршители и користење на услуги од основачот Комерцијална банка и тоа: ангажирање на вработените лица во Банката за склучување на договори за членство во фондовите, користење на дистрибутивна мрежа, користење на деловните простории на Банката.

Организациона структура со состојба на 31.12.2023 година



Во насока на стручното оспособување, активно се реализираат активности за проширување на знаењето и компетентноста на вработените во Друштвото, со цел поголем и поуспешен придонес во процесот на работењето.

Стручното оспособување, усовршување и специјализација претставуваат процес преку кој вработените во Друштвото се надоградуваат и унапредуваат со стекнато знаење на различни начини и форми како што се: советувања, конференции, работилници, стручни предавања, семинари, обуки и останати програми.

Посетата на различните настани за усовршување и напредување на вработените се остварува преку добиени понуди од разни консултантски куќи, економско-правни бироа, државни институции и слично, како и на база на индивидуални сознанија од страна на вработените.

Осовременувањето на технолошкиот процес на работењето наметнува потреба од разни насочени специјализации на вработените од Друштвото и тоа од разни степени на образование.

Покрај надворешните обуки се организираат и интерни обуки, согласно констатираните потреби од секојдневното работење на Друштвото.

Интерните обуки во текот на 2023 година се организираа од сите области на работење во Друштвото, вклучително и:

- обуки на вработените за преземање на мерки и дејствија за спречување перење пари и финансирање на тероризам,
- обуки од областа на безбедност на податоците во информациониот систем и користење на информациониот систем на Друштвото,
- обуки на вработените за дополнувањата и измените на законската и подзаконската регулатива,
- обуки од областа на заштита на личните податоци,
- обуки од областа на продажба и агентска мрежа.

Број на часови на спроведени обуки во текот на 2023 година

Број на часови на интерни обуки	350
Број на часови на екстерни обуки	872

Структура на вработените во Друштвото по степен на образование со состојба на 31.12.2023

Степен на образование	Број	Удел (во %)
Средно образование	3	8,6
Универзитетски студии	27	77,1
Магистерски академски студии и докторски студии	5	14,3
Вкупно	35	100,0

Стручни испити/сертификати/уверенија на вработените во Друштвото со состојба на 31.12.2023

	Број на вработени
Уверение за регистриран агент за вршење на маркетинг активности	34
Стручен испит за инвестиционо советување	6
Стручен испит за работење со хартии од вредност	4
Уверение за овластен сметководител	2
Меѓународен ACCA сертификат	1
Лиценца за овластен актуар	1
Меѓународен CFA сертификат	1
Правосуден испит	1
Нотарски испит	1
Уверение за сметководител	1
Меѓународен сертификат за Lpic 1 и 2	1
Меѓународен CEH сертификат	1
Меѓународен CCNA сертификат	1

Структура на вработени во Друштвото по возраст за 2023 година

Возрасна група	Број	Удел (во %)
20-25	4	11,5
26-30	4	11,5
31-35	4	11,5
36-40	8	22,8
41-45	12	34,2
46-50	2	5,7
51-55	1	2,8

Структура на вработени по должина на работен стаж со состојба на 31.12.2023

Должина на работен стаж	Работен стаж во Друштвото		Вкупен работен стаж	
	Број на вработени	Удел во %	Број на вработени	Удел во %
Од 0 до 5 години	21	60	6	17,2
Од 5 до 10 години	2	5,7	5	14,3
Од 10 до 15 години	3	8,6	6	17,2
Од 15 до 20 години	9	25,7	18	51,3
Вкупно	35	100,0	35	100,0

Структура на вработени во Друштвото по пол за 2023 година

2023		
Пол	Број	Удел во %
Женски	20	57,2
Машки	15	42,8
Вкупно	35	100,0



Друштвото, согласно законските обврски, до сите членови за задолжителниот и доброволниот пензиски фонд достави годишни извештаи за пензиска заштеда, како и податоци за инвестиционо портфолио, остварениот принос и износот на наплатуваните надоместоци и трансакциони провизии. Како и секоја година, во 2023 година Друштвото телефонски анкетираше група на членови на задолжителниот пензиски фонд со цел зголемување на информираноста на членовите, а по добивање на вратената пошта од годишните извештаи за пензиска заштеда, Друштвото изврши телефонска анкета на членовите на двата пензиски фонда, чиј годишен извештај е вратен, со цел да утврди дали истите имаат промена на адресните податоци.

Корпоративно управување

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото, КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки. Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови. Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.

Примена на Кодексот за добро корпоративно управување на Друштвото

Овластениот актуар, назначен од страна на Друштвото и во текот на 2023 година даваше насоки за пресметки на програмирани повлекувања, правеше ажурирања на таблиците за смртност и каматните стапки, доставуваше потврди со свое мислење до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС согласно закон и изготви годишен извештај за своето работење. Актуарот за својата работа одговараше пред Управниот одбор на Друштвото.

Помеѓу низата активности кои беа преземени од лицето одговорно за управување со ризици, во 2023 година најголем акцент беше ставен на советување на Управниот одбор при носење на инвестициони одлуки, зајакнување на следењето и на идентификацијата, мерењето и контролата на состојбата на оперативните ризици, контролата над управувањето со средствата на фондовите кое се спроведува врз основа на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и Правилниците (подзаконските акти) и други активности.

Во рамки на активностите на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите, континуирано се следеа сите нови прописи и измените и дополнувањата на постојните прописи, кои се однесуваат на работењето на Друштвото, уште во фаза на нивната подготовка.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси, и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Надзорниот одбор во текот на 2023 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување на извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните состаноци, но по потреба дополнително се информираше од страна на Управниот одбор.

Во текот на 2023 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор беа исплатени надоместоци за учество на седници, за членовите на Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, награда за успешност и други издатоци во бруто износ од 25.417.736,00 денари.

Органи на Друштвото

Во текот на 2023 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2023 година одржа 1 седница. На седницата на Собранието, одржана на 30.03.2023 година, беа усвоени редовните годишни извештаи и Годишната сметка на Друштвото. Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или барање на акционер во согласност со закон.

Надзорниот одбор на Друштвото во 2023 година одржа вкупно 5 седници, односно 4 редовни и 1 вонредна седница.

Членовите на Надзорниот одбор ги избира Собранието на акционери на Друштвото, кои по изборот треба да бидат одобрени од страна на Агенцијата – МАПАС. Надзорниот одбор брои 6 (шест) члена, од кој најмалку една четвртина од членовите мора да бидат независни членови. Од редот на членовите на Надзорниот одбор, членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство и спреченост, претседава член на Надзорниот одбор избран од страна на присутните членови на седницата, кој ќе го заменува претседателот. Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години. Надзорниот одбор одржува најмалку четири редовни состаноци годишно и тоа на секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување и;
- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.

Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници, кои се одржуваат еднаш неделно, односно не помалку од двапати во месецот. Во текот на 2023 година Управниот одбор одржа вкупно 44 седници (42 редовни и 2 вонредни седници). Во 2023 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена во континуитет. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица. Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Управен одбор:

Г-ѓа Весна Стојановска

Претседател на Управен одбор и Генерален директор
на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

Стручен профил:

- Дипломиран економист во делот на финансиско-сметководен менаџмент
- Меѓународен ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) сертификат
- Уверение за овластен сметководител – Министерство за финансии на РС Македонија
- Стручен испит за инвестиционо советување – Комисија за хартии од вредност на РС Македонија
- ATF – Luxembourg - Credit Assessment and Credit Management Certificate

Г-дин Иван Стојановиќ

Член на Управен одбор и Втор генерален директор на
КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

Стручен профил:

- Дипломиран економист во делот на финансиски менаџмент
- Стручен испит за работење со хартии од вредност – Комисија за хартии од вредност на РС Македонија
- Сертифициран менаџер за кредитен ризик – „ErsteGroup Bank“

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни финансиски инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека Чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото.

Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици. Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведува одлуките на Управниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2023 година, беа одржани вкупно 15 состаноци на Инвестициониот одбор на Друштвото за КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и за КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

Постапка и квалификации за избор на член на Надзорен и Управен одбор на Друштвото

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор, Друштвото доставува барање со документација за одобрение до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС, 60 дена пред истекот на мандатот на постојниот член на Управен или Надзорен одбор. Постапката и документите за добивање одобрение од Агенцијата – МАПАС се уредени со Правилникот за начин и постапка за избор и реизбор на член на Управен одбор и Надзорен одбор на пензиско друштво, донесен од страна на Агенцијата – МАПАС. За член на Надзорен одбор и Управен одбор на Друштвото може да се именува лице кое освен условите предвидени со Законот за трговски друштва, ги исполнува и следните услови:

- да има високо образование;
да има работно искуство од најмалку 5 години во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства
- и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги од кои 3 години работно искуство на раководна позиција;
да не издржува прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност во областа на правото, банкарството,
- сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги;
- да не издржува казна за кривично дело од областа на финансии и банкарство и предизвикување на стечај на правно лице;
- да поседува добра репутација со што ќе се обезбеди сигурно и стабилно работење на Друштвото и пензиските фондови.

Дополнително, член на Управниот одбор треба да ги исполни и следните услови:

- да ги познава прописите од областа на капиталното финансирано пензиско осигурување и;
- да достави програма за работење на Друштвото и пензиските фондови од својот делокруг на работа до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

Најмалку еден од членовите на Управниот одбор треба да има положен испит за инвестиционен советник или друг соодветен испит од надлежна институција во странство.

При изборот на членови на Надзорниот одбор на Друштвото се назначува кои членови се избираат како независни членови на Надзорниот одбор. Дополнителни услови кои треба да ги исполнува независен член на Надзорниот одбор се да:

- немало материјален интерес или деловен однос со пензиското друштво како деловен партнер или како раководно лице, член на управен одбор или член на надзорен одбор во деловниот партнер на пензиското друштво во последните пет години;
- не било вработено, не е член на управен одбор или член на надзорен одбор на пензиското друштво во последните пет години;
- не е поврзано лице на пензиското друштво, вработен во поврзано лице на пензиското друштво или застапува поврзано лице на пензиското друштво;
- не е поврзано физичко лице со член на управен одбор или надзорен одбор на пензиското друштво и
- не работело и не работи во друштво за ревизија кое во последните три години вршело надворешна ревизија на работењето на пензиското друштво.

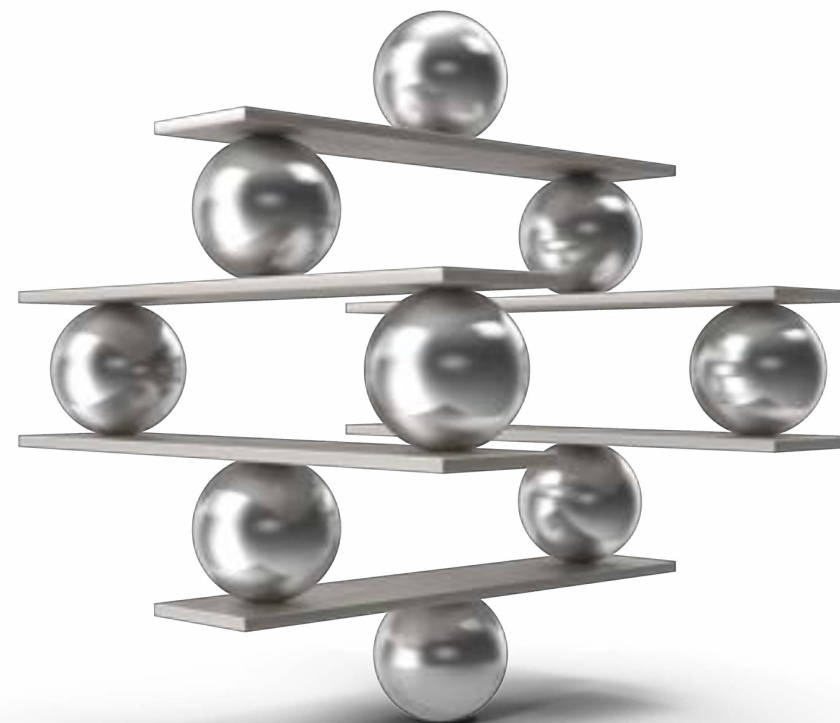
КОРПОРАТИВНО-ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат соодветна управувачка и оперативна компетентност заради извршување на должностите кои им се доделени и секогаш да бидат информирани за прашањата кои се однесуваат на нивниот делокруг на работа.

Бројот на членови, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување на седници на Надзорниот и Управниот одбор, детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат услови за континуирана обука преку нивно запознавање со меѓународните искуства и добрите практики на управување со пензиско друштво и пензиски фонд, особено во областите каде се констатирани слабости и потреба од унапредување.



МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2023

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

р.бр.	Деловен соработник	продажно место	адреса	телефон
р.бр.	/	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр.6, Скопје	02 3243 777
1.	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ2	Ул. „Васил Иљоски“ бр.1, 1000 Скопје	02 3 168 168
2.	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ1	Ул. „Васил Иљоски“ бр. 3, 1000 Скопје	02 3 168 168
3.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Драчево	Ул. „Живко Фирфов“ бр.30 а, Скопје	02 2791 032
4.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Велес	„8-ми Септември“ бр. 59/1	02 3167 570
5.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кочани	„Кеј на Револуција“ бр. 1 Кочани	02 3167 370
6.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Охрид	„Партизанска“ бр. 24 Охрид	02 3167 402
7.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Прилеп	„Мице Козар“ бр. 1 А Прилеп	02 3167 510
8.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Штип	„Маршал Тито“ бр. 10 Штип	02 3167 540
9.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Неготино	„Маршал Тито“ бр. 128 Неготино	02 3167 288
10.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кавадарци	„Маршал Тито“ бр. 14 Б Кавадарци	02 3167 366
11.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Тетово	„Видое Смилески Бато“ бр. 60 Тетово	02 3167 399
12.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија	„Гевгелиски партизански одреди“ бр. 4/2-1 Гевгелија	034 217 071
13.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Делчево	Бул. „Македонија“ бр. 45 Делчево	033 412 356
14.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Кичево	Бул. „Ослободување“ б.б. Кичево	045 228 384
15.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Гостивар	„Гоце Делчев“ бр. 89 Гостивар	02 3167 350
16.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Радовиш	„22 Октомври“ бр. 19/2 Радовиш	032 631 595
17.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Битола	„Никола Тесла“ бр. 18 Битола	02 3167 441

МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2023

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

р.бр.	Деловен соработник	продажно место	адреса	телефон
18.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ѓорче Петров	Ул. „Ѓорче Петров“ бр. 7	02 316 9267
19.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Скопјанка	Бул. „Кузман Јосифовски Питу“ бр. 15 Скопје	02 316 9266
20.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Јане Сандански	„Јане Сандански“ бр. 69 Скопје	02 316 9298
21.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Бисер	Ул. „Јане Сандански“ бр. 26, Скопје	02 316 9319
22.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ситимол	Ул. „Љубљанска“ бр.4 Скопје	02 3093-161
23.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Куманово	Плоштад „Маршал Тито“ бр. 12 Куманово	02 3167 333
24.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура ГТЦ	ГТЦ Скопје, локал 6 д.е. 267	02 316 9329
25.	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Струмица	„Маршал Тито“ бр. 16 Струмица	02 3167544
26.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Богданци	Ул. „Маршал Тито“ бр. 107	023167-589
27.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Капиштец	Ул. „Јуриј Гагарин“ бр. 17	02 316 9272
28.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Лептокарија	„Партизанска“ бр. 62/2 лок. 15 Скопје	02 3 070 577
29.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Буњаковец	Булевар „Партизански одреди“ бр. 27А Скопје	02 3228 516
30.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Автокоманда	Ул. „16 Македонска бригада“ бр. 2а Скопје	02 316 9322
31.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Цветан Димов	Ул. „Цветан Димов“ бр. 153	02 3169-826
32.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура МНТ	Ул. „Кеј Димитар Влахов“ бр. 4	02 3168-936
33.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Струга	Ул. „Пролетерски бригади“ бр. 44 Струга	02 3 167 316
34.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Маџари	Ул. „Жан Жорес“ бр. 6, Скопје	3 316 9428
35.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ново Лисиче	Ул. „Видоје Смилевски Бато“ бр. 2а	02 3169-820
36.	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Макпетрол	Ул. „Мито Хаџивасилев Јасмин“ бр. 4, Скопје	02 316 9440

МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2023

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

р.бр.	Деловен соработник	продажно место	адреса	телефон
37.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Неготино	Ул. „Ацо Аци Илов“ бр. 10	+389 (0)43 365 178
38.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Струмица	Ул. „Ленинова“ бр. 17	389 (0)34 327 201
39.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија	Ул. „Димитар Влахов“ бр. 7/3	389 (0)34 218 464
40.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Струга	Ул. „Пролетерска бригада“ бр. 20	389 (0)46 784 260
41.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Охрид – Централа	Бул. „Македонски просветители“ бр. 19	389 (0)46 231 161
42.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Скопје – Тафталице	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 96	389 (0)2 3090 295
43.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Битола	Ул. „1-ви Мај“ бр. 1	389 (0)47 220 160
44.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Кочани	Ул. „Маршал Тито“ бр. 11/1	389 (0)33 271 355
45.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Ресен	Ул. „Јосиф Јосифовски“ бб	389 (0)33 444 496
46.	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Аеродром 1	Ул. „Јане Сандански“ бр. 113 Б/1/ПР – 10	389 (0)2 2403 073

Лектор:
Каролина Накова



 КБ
ПРВО
ПЕНЗИСКО
ДРУШТВО
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk