

КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ ЗА 2024



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

20



СОДРЖИНА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ	1
ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР	3
ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО	5
ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО	7
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО	10
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ	10
ТРАНСАКЦИИ СО ПОВРЗАНИ ЛИЦА	13
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2025 ГОДИНА	14
ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ	15
ЕКОНОМСКОТО ОКРУЖУВАЊЕ ВО 2024 ГОДИНА И ПРОГНОЗА ЗА 2025 ГОДИНА	16
ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ	18
ПРОДАЖБА	22
ПАЗАРНО УЧЕСТВО	23
МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ	23

ОБУКИ И РАЗВОЈ НА ВРАБОТЕНИТЕ И АГЕНТИТЕ	27
ИНФОРМАТИЧКА ТЕХНОЛОГИЈА	28
ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ	28
ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ	28
КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	33
ОРГАНИ НА ДРУШТВОТО	33
ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО	36
ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА	37
УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ	37
УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ	37
МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО	38
- СОСТОЈБА 31.12.2024	

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР



Почитувани,

Во изминатата година успешно ги реализиравме сите планирани активности и проекти темелејќи го нашето работење на обезбедување на долгорочна стабилност и одржливост на пензиските фондови со кои управуваме.

Во годината зад нас, и покрај низата економски случувања во земјата и на глобално ниво, македонскиот пензиски систем го карактеризираме како стабилен и успешен.

Високата инфлација, промената на каматните стапки и другите случувања нè ставија во функција на приспособување за соодветно да се носиме со овие процеси.

Применувајќи ги инвестициските стратегии на начин да ги амортизираат моменталните економски потреси и да се остварат солидни приноси на долг рок, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, како еден од носечките учесници во капитално финансираното пензиско осигурување изминатата 2024 година дејствуваше стабилно и како резултат на тоа постигнавме значајни резултати на пазарот за пензиско осигурување во земјава.

Гледано низ бројки, годината ја заокруживме со портфолио од 81.400 милиони денари (1,32 милијарди евра)*.

Бројот на членови на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2024 година достигна 281.285.*

Бројот на членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2024 година достигна 17.627.*

Средствата во управување на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје достигнаа 79.340 милиони денари на крајот на 2024 година.*

Средствата во управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје достигнаа 2.060 милиони денари на крајот на 2024 година.*

Вкупни средства, односно вкупната актива на Друштвото на крајот на 2024 година изнесува 899 милиони денари**.

Потврда за нашата посветеност и работа се наградите. За тоа говори и последната награда за Најдобро пасивно управување со инвестициите за 2024 година, доделена од страна на ИПЕ на престижната церемонија на Европските награди на пензиските фондови. Ова признание го одразува нашиот ангажман за мудро и иновативно управување со инвестициите, кое истовремено обезбедува финансиска сигурност за нашите членови и е во согласност со глобалните стандарди за одржливост. Оваа награда не е само доказ за посветеноста и стручноста на нашиот тим – тоа е исто така признание за растечката сила на пензискиот систем на нашата земја на европската сцена.

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

Во текот на 2024 година продолживме со активности за унапредување во областа на дигитализацијата во секојдневното работење на Друштвото, а во иднина ќе продолжиме со воведување нови технологии и иновативност со цел модернизација и следење на светските трендови.

Според статистиките, во периодот што следи дел од членството во приватните пензиски фондови ќе достигне возраст за пензионирање и тоа значи дека пензиските фондови ќе започнат поинтензивно со процесот за исплата на пензии. Во таа насока нашиот тим беше вклучен во подготовка на стручни мислења со предлози за законски измени. Финансиска едукација, доближување на реформата на пензискиот систем до различни општествени групи, беше во фокус на низата активности кои ги реализиравме во соработка со Регулаторот МАПАС и останатите пензиски друштва. Истовремено, со редовни обуки и едукации работевме и на јакнење на продажната мрежа со цел успешна комуникација со членството.

Водејќи се од принципите за активна поддршка на заедницата, одржлив развој и инклузивност, како општествено одговорна компанија бевме активни поддржувачи, спонзори на различни настани, активности и лица, во насока на позитивни промени и подобри услови во општеството во кое функционираме.

Посветени на одржливоста и грижата за животната средина, и оваа година продолживме со одржување на забавен и едукативен настан во Градскиот парк во Скопје, а како дел од кампањата „Замени и засади“. За време на настанот беше доделена и национална награда за Друштвото во категоријата – Однос кон животната средина за 2023 година, од страна на Координативното тело за ООП.

Благодарни сме за посветеноста на целиот тим на КБ Прво и нашите агенти, кои со својот секојдневен ангажман, труд и професионалност, максимално се насочени кон исправеност на сите предизвици, во насока на постигнување на успешни резултати првенствено во интерес на членовите. Нашиот тим на вработени и агенти е она што нè прави силни и спремни за понатамошни предизвици.

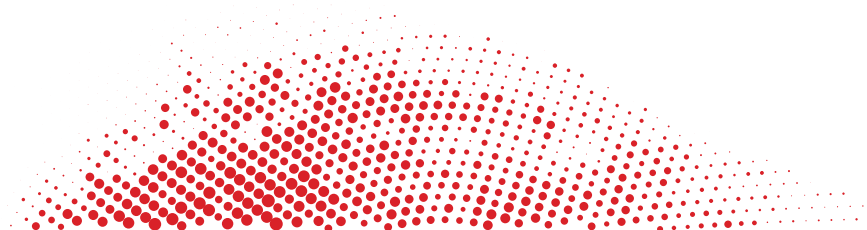
Упатуваме благодарност и до нашето членство, за довербата која ни ја укажува. Тоа е наша најголема награда, но истовремено и обврска за уште поголемо вложување и професионализам, за идни поголеми успеси.

Како Друштво кое се стреми да ја задржи позицијата на лидер на пазарот за пензиско осигурување и доверлив партнер на своето членство, во наредниот период ќе продолжиме со транспарентен пристап на работа, воведување на иновативни решенија, дигитализација на услугите, мотивирање и едукација на тимот како и финансиска едукација на нашето општество.

Со почит,

Весна Стојановска,

Генерален директор и Претседател на
Управниот одбор на КБ Прво пензиско
друштво АД Скопје



*Извор: Агенција за супервизија на капитално
финансирано пензиско осигурување – МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Назив на Друштвото	КБ Прво друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови АД Скопје
Скратен назив на Друштвото	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје
Дејност на друштвото	Управување со средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, нивно представување пред трети лица и други дејности поврзани со управувањето со задолжителниот и доброволниот пензиски фонд.
ЕМБС на Друштвото	5990815
Даночен број	4030005550662
Адреса	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 6, Скопје
Контакт телефон	02 3243 777 и 02 3243 772
Е-маил	contact@kbprvo.com.mk
Веб адреса	www.kbprvo.com.mk
Датуми на издавање на дозволи	Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и со дозвола бр. 02-470/3 за основање на Друштво за управување со пензиски фондови и одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување. Задолжителниот фонд почна со работа на 31.01.2006 година.
	На 20.11.2008 година Агенцијата донесе одлука за издавање на одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.
	На 24.08.2009 година, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста – управување со доброволен пензиски фонд. На 04.12.2009 година, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-от столб бр. 02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје. Доброволниот фонд започна со работа на 21.12.2009 година.

ОРГАНИ НА УПРАВУВАЊЕ И НАДЗОР НА ДРУШТВОТО	
Членови на Управен одбор	- Г-ѓа Весна Стојановска, претседател и член на Управен одбор – генерален директор (со мандат од 20.05.2021 година); - Г-дин Иван Стојановиќ, член на Управен одбор – втор генерален директор (со мандат од 08.07.2023 година);
Членови на Надзорен одбор	- Г-ѓа Аленка Жнидаршич-Крањц, претседател и член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година; - Г-дин Јанез Крањц, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година; - Г-ѓа Маја Стевкова-Штеријева, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 07.07.2021 до 06.07.2025 година; - Г-ѓа Анита Бислимовска, член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година; - Г-дин Миран Ковач, независен член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 07.07.2021 до 06.07.2025 година; - Г-ѓа Душица Стевчевска-Србиноска, независен член на Надзорниот одбор, со мандат во КБ Прво пензиско друштво АД Скопје од 04.08.2022 до 03.08.2026 година.

ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

ПОДАТОЦИ ЗА АКЦИОНЕРСКАТА СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО	
Компанија со 51% учество во основната главнина на Друштвото, односно 918 акции во вкупна номинална вредност од 918.000,00 евра	Skupina Prva, zavarovalniski holding d.d. Ljubljana (Prva group, Insurance holding company, plc. Ljubljana) Седиште: Фајфарјева улица 33, 1000 Љубљана, Република Словенија
Компанија со 49% учество во основната главнина на Друштвото, односно 882 акции во вкупна номинална вредност од 882.000,00 евра	Комерцијална банка АД Скопје Седиште: Ул. „Васил Иљоски“ бр. 3, Скопје 1000, Република Северна Македонија
Состојба на основната главнина на Друштвото	1,8 милиони евра.
Податок за број на акции	1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 евра по акција и секоја акција дава право на еден глас
Назив и седиште на чувар на имот	Шпаркасе банка АД Скопје Адреса: Ул. „Васил Иљоски“ бр.14, 1000 Скопје, РС Македонија
Надворешен ревизор на Друштвото за 2024 година	КПМГ Ревизија ДОО Скопје Седиште: Ул. „Филип Втори Македонски“ бр. 3, 1000 Скопје
Институција која врши супервизија на Друштвото	Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) Седиште: Ул. „Славко Јаневски“ бр.100, 1000 Скопје, РС Македонија www.mapas.mk тел. 02 3224 229



ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

	2024	2023
Приходи од управување со фондовите	416.642	363.171
Приходи од надоместок од придонеси	135.730	125.158
Приходи од надоместок за управување	280.903	238.013
Приходи од надоместок за премин	9	-
Расходи од управување со фондовите	(100.725)	(91.704)
Расходи за МАПАС (% од уплатени придонеси)	(52.160)	(45.734)
Расходи за чуварот на имот (% од нето средства)	(18.401)	(18.631)
Расходи за ФПИОСМ (% од уплатени придонеси)	(7.189)	(6.334)
Трошоци за маркетинг	(15.791)	(16.418)
Трошоци за агенти	(5.738)	(3.041)
Останати трошоци за управување со фондовите	(1.446)	(1.546)
Добивка од управување со фондовите	315.917	271.467
Останати приходи на Друштвото	205	1.674
Расходи од управување со Друштвото	(95.348)	(92.233)
Трошоци за материјали и услуги	(14.136)	(13.997)
Амортизација	(4.724)	(4.651)
Останати трошоци од работењето	(17.680)	(21.298)
Плати, надоместоци за плата и останати трошоци за вработените	(58.395)	(52.287)
Резервирања за трошоци и ризици	(413)	-

ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

	2024	2023
Финансиски приходи	37.098	33.177
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	26.164	24.363
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	4.039	5.941
Нереализирани добивки од финансиски средства	6.640	2.673
Реализирани добивки од финансиски средства	255	200
Финансиски расходи	(5.308)	(12.186)
Расходи од камати од работење со поврзани и неповрзани субјекти	(20)	(14)
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(4.053)	(5.947)
Нереализирани загуби од финансиски средства	(1.235)	(6.225)
Добивка пред оданочување	252.564	201.899
Данок на добивка	(26.003)	(13.109)
Нето добивка за годината	226.561	188.790
Останата сеопфатна добивка	-	-
Вкупна нето сеопфатна добивка	226.561	188.790

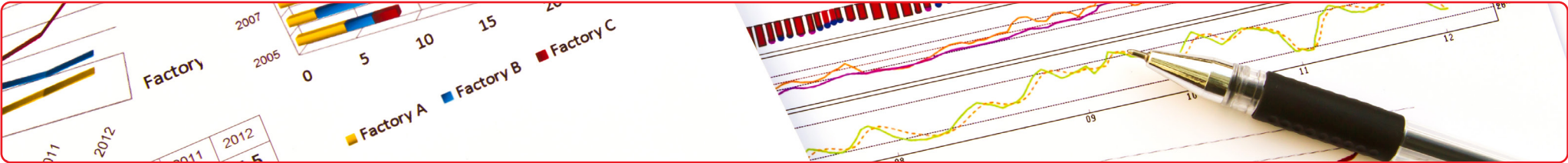
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во илјади денари

Финансиски показатели	2024	2023	% 24/23
Вкупни приходи	453.945	398.022	14,05%
Вкупни расходи	201.381	196.123	2,68%
Добивка пред оданочување	252.564	201.899	25,09%
Нето добивка	226.561	188.790	20,01%
Вкупни средства	898.833	842.402	6,70%
Вкупна главнина	855.300	817.529	4,62%
Вкупни обврски	43.533	24.873	75,03%

Показатели на успешност	2024	2023
Принос на вкупна актива по оданочување (ROA)	25,21%	22,41%
Принос на капиталот по оданочување (ROE)	26,49%	23,09%



ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

За задолжителниот пензиски фонд:

Во задолжителниот пензиски фонд бројот на членови заклучно со 31.12.2024 година изнесува 281.285 членови.¹

Уплатите во годината изнесуваа 7,19 милијарди денари², а вкупните исплати од фондот по основ на пензии, трансфери кон Фондот на ПИОСМ, нето трансфери кон конкуренција и слично изнесуваа 1,02 милијарди денари³.

Нето средствата на фондот на 31.12.2024 изнесуваа 79,34 милијарди денари.⁴

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2024 година изнесува 288,532506.⁵

Со состојба 31.12.2024 година, најголем дел од средствата на задолжителниот фонд, 66,37% Друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 1,37% во депозити кај домашни банки, 1,70% во акции на домашни издавачи, 29,73% во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF) и 0,83% во останати.⁶

Остварениот просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2017 – 31.12.2024 година изнесува 5,75%.⁷

Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2017 – 31.12.2024 година изнесува 0,84%.⁸

Наплатуван надоместок од придонеси ⁹	
Период	КБ Прво
1.1.2017 – 31.12.2017	2,75%
1.1.2018 – 31.12.2018	2,50%
1.1.2019 – 31.12.2019	2,25%
1.1.2020 – 31.12.2022	2,00%
1.1.2023 – 31.12.2023	1,90%
1.1.2024 – 31.12.2024	1,80%

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје ¹⁰	
Период	КБ Прво
1.1.2017 – 31.12.2018	0,035%
1.1.2019 – 31.12.2024	0,030%
Надоместок за премин ¹¹	
број на денови ≤ 720	15 евра
број на денови > 720	не се наплаќа
Трансакциони провизии ¹²	
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 31.12.2017 – 31.12.2024	5.626.188,00

Приносот на индивидуалната сметка е променлив и зависи од приносот на задолжителниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со задолжителниот пензиски фонд.

^{1,4,5,7,8,9,10,11} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС,
^{2,3,6,12} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

Намалување на надоместокот од придонеси во задолжителниот фонд

Почнувајќи од 01.01.2025 година стапката на надоместок од уплатени придонеси во задолжителниот пензиски фонд, која ја наплаќа Друштвото е намалена од 1,80% на 1,70%. Друштвото ги презеде сите активности за имплементирање на оваа промена.

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

За доброволниот пензиски фонд:

Во доброволниот пензиски фонд бројот на членови заклучно со 31.12.2024 година изнесува 17.627 членови.¹

Уплатите во годината изнесуваа 261,7 милиони денари², додека вкупните исплати од фондот по основ на пензии, наследства и нето трансфери кон конкуренцијата изнесуваа 101,97 милиони денари.³

Нето средствата на фондот на 31.12.2024 изнесуваа 2,06 милијарди денари.⁴

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2024 година изнесува 234,952226.⁵

Со состојба 31.12.2024 год., најголем дел од средствата на доброволниот фонд, 61,30% Друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 5,76% во депозити кај домашни банки, 3,26% во акции на домашни издавачи, 28,80% во инвестициски фондови од странски издавачи (ЕТФ), 0,88% во парични еквиваленти и останато.⁶

Остварениот просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2017 – 31.12.2024 година изнесува 5,36%⁷

Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2017 – 31.12.2024 година изнесува 0,47%⁸



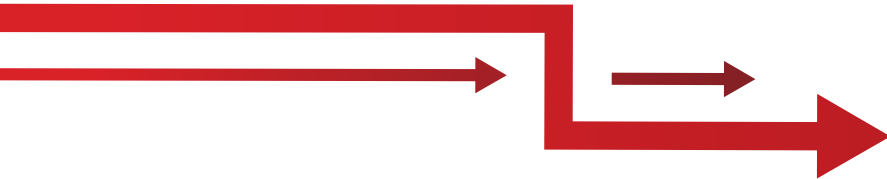
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Наплатуван надоместок од придонеси ⁹	
Период	КБ Прво
31.12.2017 – 31.12.2022	2,90%
01.01.2023 – 31.12.2024	2,50% (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)
Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје ¹⁰	
Период	КБ Прво
01.01.2017 – 31.12.2024	0,075%
Надоместок за премин ¹¹	
број на денови ≤ 360	10 евра
број на денови > 360	не се наплаќа
Трансакциски провизии ¹²	
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 31.12.2017 – 31.12.2024	Износ во денари 503.166,00

Приносот на доброволната индивидуална сметка и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на доброволниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со доброволниот пензиски фонд.

^{1,4,5,7,8,9,10,11} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС,

^{2,3,6,12} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



ТРАНСАКЦИИ СО ПОВРЗАНИ СУБЈЕКТИ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Салдата и обемот на трансакциите со поврзаните субјекти на 31 декември 2024 година и 2023 година се како што следи: Во илјади денари

Трошоци од поврзани субјекти	2024	2023
Комерцијална банка АД Скопје		
Членарина на бизнис картички	-	-
Трошоци за наем на сеф	9	9
Негативни курсни разлики	36	41
Банкарска и брокерска провизија	299	264
Комерцијални ваучери	54	
Вкупни трошоци од Комерцијална Банка	398	314
Прва груп		
Трошоци за префактурирање на услуги за превоз и сместување	199	113
Вкупни трошоци од Прва Груп	199	113
Прва живот		
Трошоци за наем на деловен простор и режиски трошоци	828	-
Вкупни трошоци од Прва Живот	828	-
Вкупни трошоци од поврзани субјекти	1.425	427
Приходи од поврзани субјекти		
Комерцијална банка АД Скопје		
Позитивни курсни разлики	1	0
Вкупни приходи од поврзани субјекти	1	0

ТРАНСАКЦИИ СО ПОВРЗАНИ ЛИЦА

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Средства кај поврзани субјекти	2024	2023
Комерцијална банка АД Скопје		
Средства на денарски трансакциски сметки	631	1365
Средства на девизни трансакциски сметки	3	64
Вкупни средства кај Комерцијална банка	634	1429
Вкупни средства кај поврзани субјекти	634	1429
Обврски кај поврзани субјекти		
Комерцијална банка АД Скопје		-
Обврски за бизнис картички	25	9
Прва Живот АД Скопје		
Обврски за наем и режиски трошоци	84	0
Вкупни обврски кон поврзани субјекти	109	9
Трошоци за клучен персонал	2024	2023
Трошоци за клучен персонал	11.951	11.910

Во трошоци за клучен персонал е вклучен бруто трошок по основ на плати, бонус, регрес за годишен одмор, новогодишен надоместок за членовите на Управниот одбор и бруто надоместок за членовите на Надзорниот одбор.

ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2025 ГОДИНА

- ✓ Промоција на реформиранiot пензиски систем на јавноста, преку секојдневните продажни активности, но и преку осмислени и специјално креирани активности и кампањи кон соодветни целни групи
- ✓ Одржување на пазарното учество во задолжителниот фонд, и понатамошно зголемување на износот на уплати и нето средствата на задолжителниот фонд
- ✓ Раст во продажбата и уплатите на доброволниот фонд, и зголемување на бројот на активни членови и пензиски шеми во доброволниот фонд
- ✓ Проширување на агентска мрежа, преку зголемување на бројот на агенти од сите постоечки канали, но и едукација и зголемување на ефективноста на постоечката база на агенти
- ✓ Одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување на добар принос, како во задолжителниот фонд така и во доброволниот фонд
- ✓ Имплементација на концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата на двата фонда. Одговорното инвестирање вклучува грижа за околината, општеството и начинот на кој се управуваат компаниите (ESG)
- ✓ Остварување на долгорочната цел на приносот за одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија
- ✓ Примена на светски практики за управување со средства

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

- ✓ Квалитетно комуницирање со членовите на фондовите
- ✓ Одржување на добра и постојана комуникација со регулаторот и Фондот на ПИОСМ
- ✓ Зајакнување на корпоративното управување
- ✓ Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво
- ✓ Вложување во знаењето и вештините на вработените
- ✓ Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни
- ✓ Внесување на нови алатки за зголемување на продуктивноста на работењето
- ✓ Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор

ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови. Оваа должност наведените лица и во 2024 година ја спроведоа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедуваа нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото. Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Имајќи ја предвид својата фидуцијарна должност, Друштвото при извршување на сите инвестициони активности секогаш на прво место ги ставаше интересите на членовите и пензионираните членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува. Соодветно на тоа, Друштвото ги инвестираше средствата на членовите и пензионираните членови доследно следејќи ги Инвестиционите стратегии и Инвестиционите тактики на пензиските фондови, донесени од Управниот одбор, а одобрени од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2024 година, пазарите на капитал доживеаја значителен раст и беа достигнати рекордни нивоа на индексите. И покрај геополитичките тензии во Украина и на Блискиот Исток, резултатите на најголемиот број на компании во светот беа подобри од очекуваните што придонесе за раст на цените на акциите и позитивни движења на пазарот на капитал. Инфлацијата продолжи да се намалува во однос на рекордната 2022 година. Во втората половина од 2024 година како резултат на надолжниот тренд на инфлацијата и зголемување на очекувањата за раст на бруто домашниот производ централните банки започнаа со намалување на каматните стапки.

Фондовите со кои управува КБ Прво пензиско друштво АД Скопје остварија приноси кои значително ги надминаа планираните за 2024 година пред сè, поради растот на странските пазари на капитал.

Едно од најзначајните постигнувања во текот на 2024 година беше добиената награда за Најдобро пасивно управување со инвестиции во Европа, доделена од реномираната организација ИПЕ (Investment and Pension Europe). Со ова Друштвото уште еднаш ја докажа успешноста на инвестиционата стратегија која ја користи при управување со средствата на фондовите. Воедно, Друштвото беше номинирано во две категории на Светскиот самит за пензиски друштва, World pension summit - Excellence & Innovation Awards 2024, и тоа: ESG имплементација во инвестициската стратегија и Маркетинг кампањата „Замени и засади“.

Значајно е да се спомене дека во текот на 2024 година беше задржан и унапреден концептот на одговорно инвестирање (ESG) во процесот на управување со средствата.

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk



Економското окружување во 2024 година и прогноза за 2025 година

Макроекономска состојба во светот и во РС Македонија

Додека геополитичките тензии и неизвесноста и понатаму опстојуваат, глобалната економска активност во 2024 година сепак покажа отпорност и стабилност, поттикната од поповолните глобални финансиски услови и закрепнувањето на трговијата. Според Меѓународниот монетарен фонд (ММФ), глобалниот раст изнесуваше 3,3% во 2024 година што претставува намалување за 0,2 п.п., додека тој се очекува да изнесува 2,8% во 2025 година, што е под историскиот просек од 3,7% во последните две децении пред пандемијата. Притоа, се очекува поразвиените економии да забават од 1,8% до нивото од 1,4% во 2025 година, каде затегнувањето на монетарната политика претходно го зема својот дел, а сега дополнителна улога имаат и зголемените геополитички и трговски тензии. Кај економиите во развој и брзорастечките економии исто така е предвидено намалување на растот до нивото од 3,7% во тековната година.

Светската банка прогнозира дека глобалниот раст на БДП ќе остане стабилен на 2,7% во 2025 и 2026 година. Оваа прогноза укажува на стабилизација на глобалната економија по неодамнешните нарушувања. Сепак, оваа стапка на раст се смета за недоволна за значајно намалување на сиромаштијата или за постигнување на пошироки развојни цели. За земјите во развој и новите пазари се очекува раст од околу 4%. На оваа умерена перспектива влијаат повеќе фактори, вклучувајќи постојана политичка неизвесност, трговски тензии, геополитички конфликти и последици од климатските промени. Овие предизвици се особено изразени во земјите во развој, каде што долгорочните перспективи за раст се најслаби од почетокот на векот.

Во 2024 година, глобалната инфлација се намали на 5,7%, што претставува забавување во однос на 6,6% во 2023 година. Ова забавување главно се должи на пониските цени на енергенсите и храната на меѓународниот пазар, подобрените услови во синџирите на снабдување и затегнатата монетарна политика на централните банки, која помогна во стабилизирање на инфлаторните очекувања. Внатрешните притисоци врз цените исто така се намалија поради послаб раст на побарувачката, помала динамика на пазарот на труд и умерено зголемување на платите. Иако овие фактори и понатаму беа присутни низ целата година, тие доведоа до побавно зголемување на базичната инфлација и намалување на цените на услугите, иако во многу земји тие сè уште се над нивото од пред пандемијата. Гледано по групи земји, инфлацијата во развиените економии значително се намали на 2,6% (наспроти 4,6% во 2023 година), додека кај брзорастечките економии и земјите во развој изнесуваше 7,7%, што е благо намалување во однос на 8,0% претходната година.

Просечната стапка на инфлација во Македонија за претходната година изнесуваше 3,5%. Последните проекции на НБРСМ за 2025 година се дека ќе продолжи да се движи во надолна насока до ниво од 2,5% и нејзино стабилизирање на нивото од 2% на среден рок. Со помалку поволни предвидувања е ММФ според кој просечната годишна инфлација би изнесувала околу 3,4%.

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

Инфлацијата во Еврозоната во текот на 2024 година се намали на 2,4%, додека нешто повисока беше во САД каде изнесуваше 3,0%. Главни ризици за инфлацијата остануваат неизвесноста во трговските политики, геополитичките тензии и можни нови ценовни шокови на глобално ниво.

НБРСМ презема мерки во насока на олеснување на монетарната политика во текот на втората половина од минатата година каде започна со намалување на рефентната каматна стапка, при што на крајот од годината таа изнесуваше 5,8%. Намалувањето продолжи и во оваа година и моментално е на нивото од 5,35%. Пред избувнувањето на инфлацијата, таа изнесуваше 1,25%.

Во 2024 година, Федералните резерви на САД ја намалија референтната каматна стапка за 100 базични поени, завршувајќи ја годината со стапка од 4,25%–4,5% поради намалување на инфлацијата и забавување на економскиот раст. Европската централна банка исто така ги намали каматните стапки, при што основната стапка падна на 3,15%, а депозитната стапка на 3,00% до крајот на годината, како одговор на умерената инфлација и послабиот раст во еврозоната. Двете централни банки најавија внимателен пристап за идните монетарни одлуки. Зголемените инфлациони притисоци во САД се причина заради која ФЕД запре со олеснувањето на монетарната политика и во таа насока се очекува најмногу уште едно кратење на каматната стапка, додека ЕЦБ во текот на оваа година изврши намалување за 75 базични поени и се предвидени уште едно до две кратења на стапката.

Општо земено, според НБРСМ, клучните показатели од домашната економија укажуваат на стабилна макроекономска слика, која главно се движи во согласност со очекувањата, со мали отстапувања во одредени сегменти. Забележан е континуиран раст на економијата, со подобрени резултати во споредба со претходниот период, а остварениот раст на БДП е повисок од проектираниот. Високофреквентните податоци за почетокот на новата година укажуваат на натамошен раст, особено во делот на индустриското производство и прометот во трговијата на мало.

Инфлацијата е на нешто пониско ниво, а очекувањата на потрошувачите укажуваат на можно намалување на цените во следниот период. Инфлацијата во еврозоната бележи стабилизација, додека цените на енергенсите и прехранбените производи покажуваат мал пад.



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

Девизните резерви остануваат во сигурната зона, а анализите покажуваат дека тие се доволни за покривање на надворешните обврски. Трговскиот дефицит е нешто повисок во споредба со претходната година, но се очекува ублажување до крајот на годината.

Во монетарниот сектор, депозитите бележат стабилен раст, а кредитната активност и понатаму се зголемува, иако со забавено темпо. Каматните стапки на новоодобрени кредити се зголемуваат, но остануваат под нивото на еврозоната. Свкупно, финансискиот сектор покажува стабилност, со забавен раст на кредитирањето и стабилно ниво на депозити.

*Извор: ММФ, Народна банка на РСМ



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства. Кон крајот на годината беа утврдени Инвестициони политики – Стратегии за период 2025-2031 година како и Тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето во 2025 година. Тимот ги следеше најсовремените техники во работењето за да биде во чекор со глобалните трендови, како што се: Одговорното инвестирање (ЕСГ), вештачката интелигенција, роботика и други трендови кои имаат големо влијание на финансиските пазари.

Во текот на 2024 година на состаноците на Инвестициониот одбор беше дискутирано за тековните случувања на пазарите, како и за информациите кои можат да имаат влијание на идните движења на финансиските пазари.

Во 2024 година во процесот на инвестирање беше имплементирана електронска платформа „Делта“ во делот на задавање, контрола и реализација на налозите за инвестирање, со што се унапреди секојдневното работење на секторот.

Во 2024 година немаше промени во составот и бројот на членови на Инвестициониот одбор на Друштвото. Во текот на 2024 година, беа одржани вкупно 16 состаноци на Инвестициониот одбор на Друштвото, во насока на одлучување за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд. На состаноците беше дискутирано за тековните случувања на пазарите, како и за информациите кои можат да имаат влијание на идните движења на финансиските пазари. Како краен резултат, а врз основа на детална анализа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти беа давани предлози во насока на заштита на портфолиото и остварување на раст од инвестирање на истото.



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

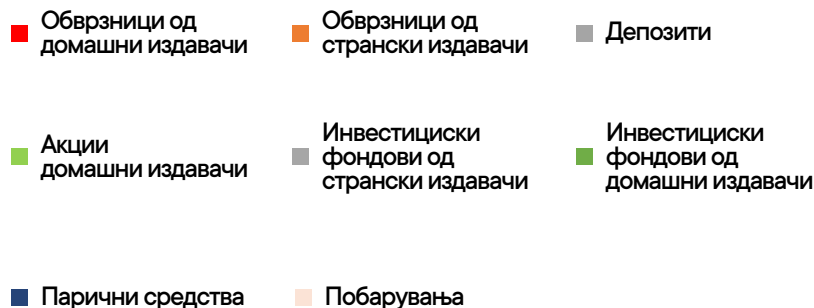
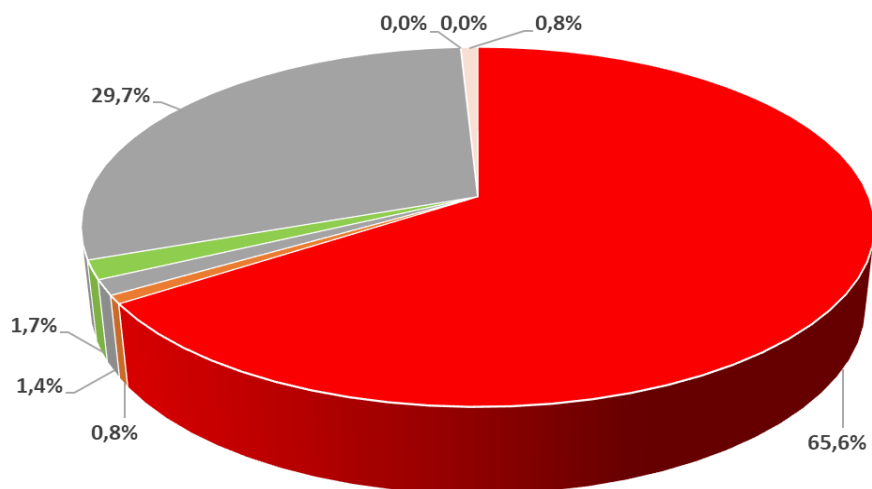


ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

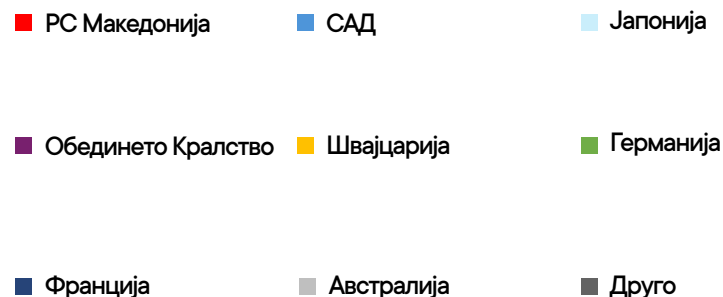
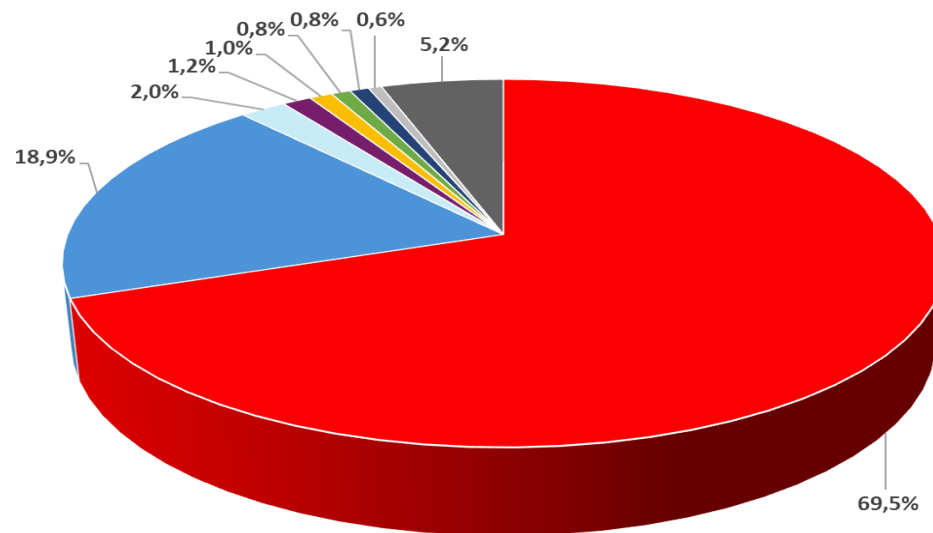
ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Структура на портфолио на КБ Прв отворен задолжителниот пензиски фонд со состојба на 31.12.2024 година

Структура на портфолио според групи на финансиски инструменти:



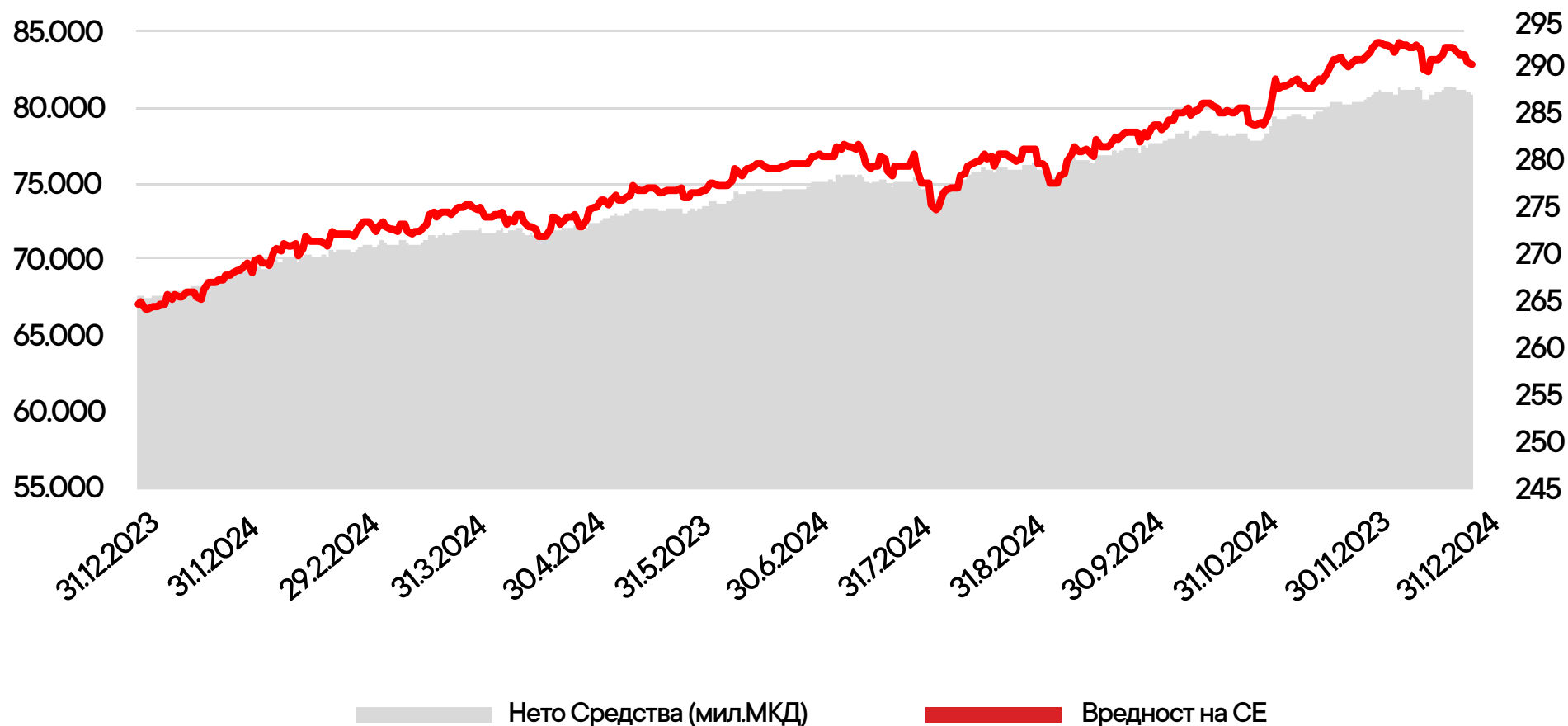
Структура на портфолио според држави:



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Движење на нето средствата и сметководствената единица на задолжителниот пензиски фонд во текот на 2024 година:

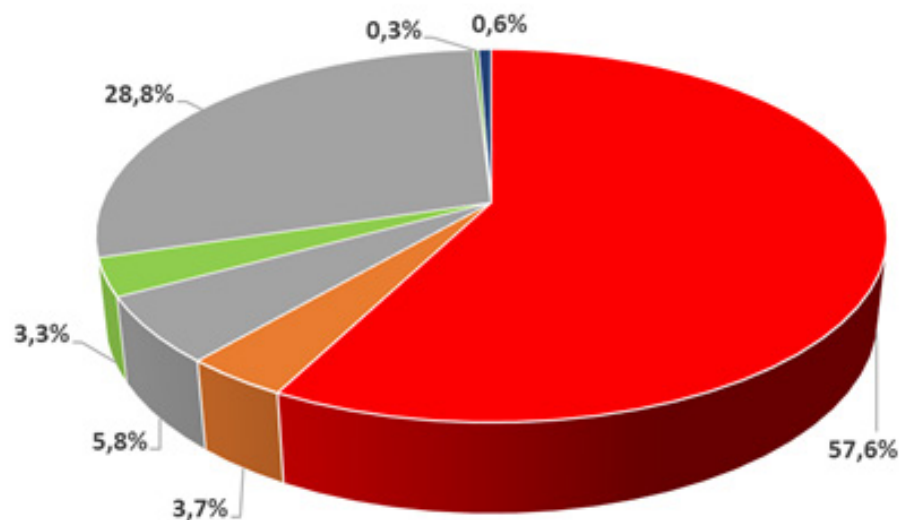


ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Структура на портфолио на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд со состојба на 31.12.2024 година

Структура на портфолио според групи на финансиски инструменти:

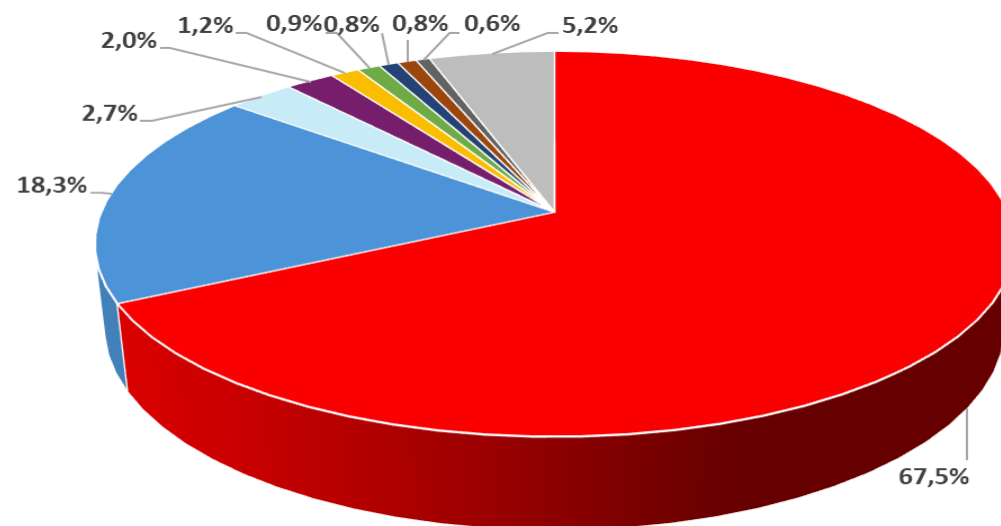


■ Обврзници од домашни издавачи ■ Обврзници од странски издавачи ■ Депозити

■ Акции домашни издавачи ■ Инвестициски фондови од странски издавачи ■ Инвестициски фондови од домашни издавачи

■ Парични средства ■ Побарувања

Структура на портфолио според држави:



■ РС Македонија ■ САД ■ Романија

■ Јапонија ■ Обединето Кралство ■ Швајцарија

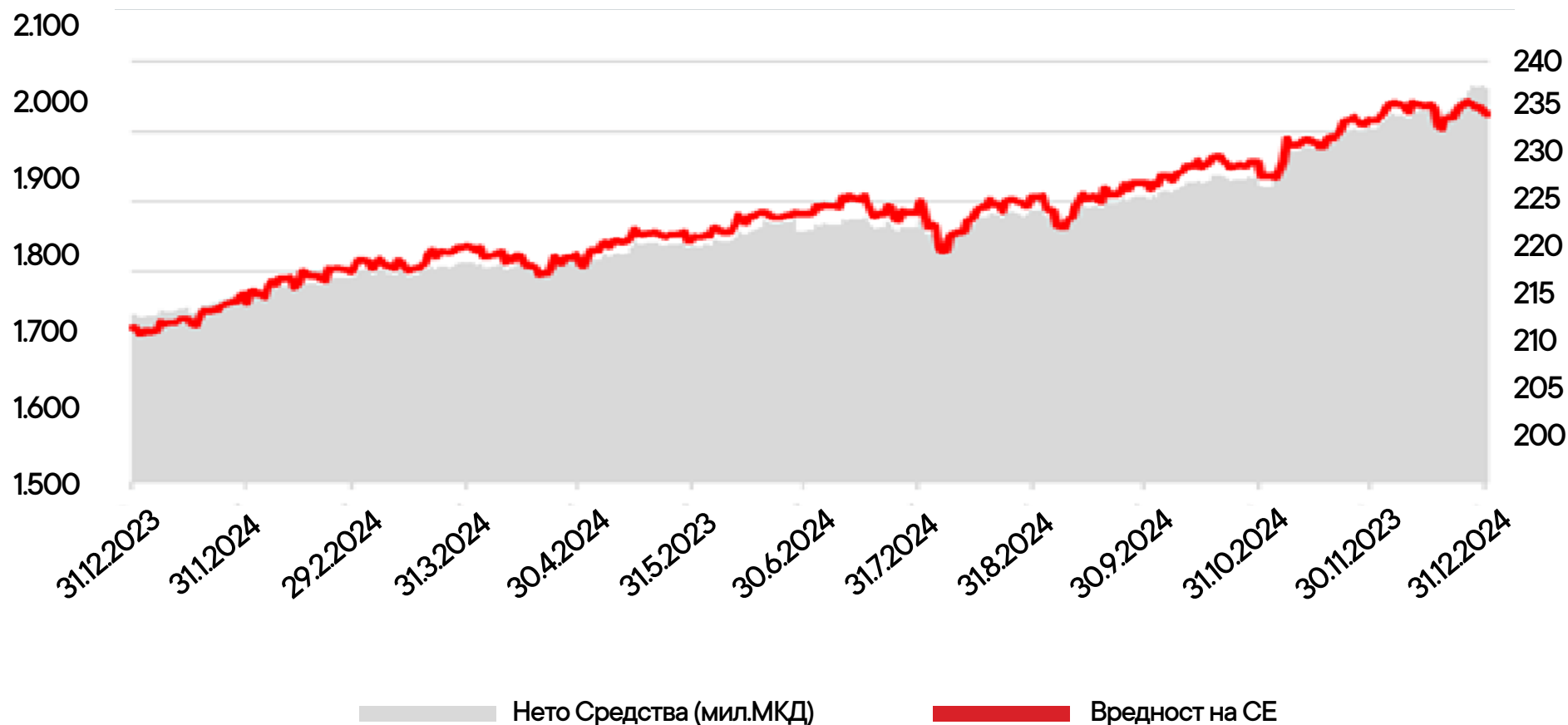
■ Германија ■ Франција ■ Австралија

■ Останати

ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

**Движење на нето средствата и сметководствената единица на
доброволниот пензиски фонд во текот на 2024 година:**



ПРОДАЖБА



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во текот на 2024 година активностите на Друштвото во делот на продажбата и кај двата фонда со кои управува беа насочени во правец на одржување, а воедно и зголемување на пазарното учество. За таа цел се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови. Во текот на 2024 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 3 348 членови. Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред сè преку директни презентации на компании и индивидуални лица. Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во доброволниот пензиски фонд. Како резултат на продажната стратегија на Друштвото во 2024 година 638 лица станаа членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.

ПАЗАРНО УЧЕСТВО

ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНИОТ ФОНД

Број на членови и времено распределени лица заклучно 31.12.2024 година ¹	46,05%
Големина на нето средства во фондот ²	48,72%

ЗА ДОБРОВОЛНИОТ ФОНД

Број на членови заклучно 31.12.2024 година ³	52,51%
Големина на нето средства во фондот ⁴	47,19%

^{1,2,3,4}Извор на податоци: МАПАС и КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Во текот на 2024 година, Друштвото продолжи со континуирани активности во насока на информирање на јавноста и доближување на предностите од реформираниот пензиски систем во Република Северна Македонија, преку едукација и информирање за навремена информираност за состојбите во пензискиот систем и своите права и обврски на членовите, ќе им овозможи да донесат одлука во вистинско време и да се обратат за помош на вистинското место, но и да преземат други ефективни активности за подобрување на нивната финансиска благосостојба и пензиска заштеда која ќе им овозможи сигурни пензионерски денови.



Во текот на годината бевме поддржувачи на неколку настани, кои имаа своја едукативна нишка и дадоа свој придонес кон финансиска едукација и финансиска инклузија на постојното и потенцијалното членство, како:

✓ Втората фриленс конференција, каде на панел дискусијата на тема „Финансиската сигурност кај фриленсерите“ учество зеде Иван Стојановиќ, член на Управниот одбор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје кој ги сподели предностите и бенефициите од третиот пензиски столб и важноста за вложување во сопствената финансиска иднина.

✓ 29-годишното Собрание на АЦИ Македонија Здружение на финансиски пазари во месец мај каде на панел дискусија на темата „ЕЦБ & ФЕД на крстосница, финансиските пазари во исчекување, бизнисот во грч – во кој правец се движи светската економија?“ каде учество зеде Иван Стојановиќ, член на Управниот Одбор на друштвото, кој се осврна на очекувањата во однос на политиките и мерките на Централните банки во трендовите на инфлацијата и каматните стапки како и нивните импликации.

✓ 23-тата Годишна конференција на Македонската берза која се одржа во месец септември во Охрид, како еден од панелистите „Домашните институционални инвеститори и берзата“, Весна Стојановска, претседател на УО на Друштвото, дискутираше за клучните трендови во фондовската и осигурителната индустрија, инвестициските стратегии и влијанието врз пазарот на хартии од вредност.

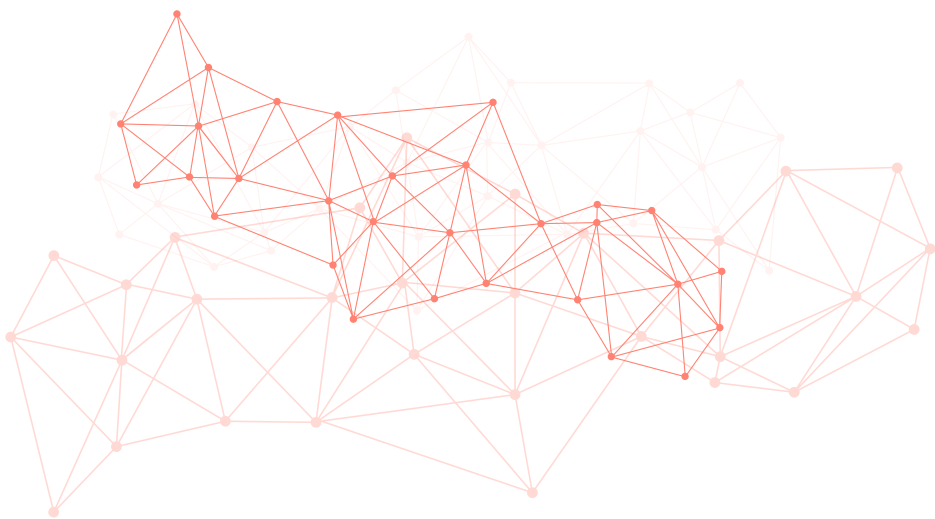
Трета година, Друштвото преку својата кампања „Замени и засади“ апелира до своето членство за важноста на навременото ажурирање на податоците и користењето на електронските сервиси за комуникација и информирање. Со оваа активност го одбележавме и промовиравме Денот на пензиска свесност и уште еднаш ја потенциравме нашата улога како одговорна компанија која работи во интерес на своето членство.

Како продолжена активност на настанот и годинава ја спроведовме акцијата за пошумување во рамки на кампањата „Замени и засади“. На површина од 1 хектар се посадија 2 500 садници црн бор. Со оваа иницијатива, не само што се овозможува поефикасна и брза комуникација, како и навремена информираност на членовите, туку и директно се намалува користењето на хартија, со што се придонесува кон зачувување на природата.

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Со регулаторот МАПАС и останатите пензиски друштва активно бевме вклучени во кампањите за финансиска писменост со цел подигнување на свесноста за реформираниот пензиски систем. Во текот на годината се стави акцент и на одбележување на 15-ти Септември, ја одбележавме Глобалната недела на парите, и воедно го поддржавме осмото издание на Деновите на финансиска писменост.

Во текот на годината заедно со останатите две пензиски друштва и поддршка од регулаторот МАПАС беше спроведена кампањата „Засади желба“ 4.0. Преку кампањата членовите и идните членови се информираат и едуцираат за капитално финансираното пензиско осигурување и својата индивидуална сметка. Преку финансиска едукација и инклузија им ја доближуваме пензиската реформа и ја подигнуваме пензиската свесност и информираност за состојбите во пензискиот систем и своите права и обврски на членовите.



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk



МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Информирањето на јавноста редовно се одвиваше преку социјалните медиуми, каде сите наши следбеници се информираат за работата, реализираните активности на Друштвото, а во исто време претставуваат ефективен канал за комуникација со членовите.

Во рамки на односи со јавноста, бевме присутни со објави на ПР содржини, интервјуа, блогови и сл., поврзани со наградите кои ја одбележаа годината, ЕСГ инвестициската стратегија, бенефитите за членовите, едукација и други сегменти поврзани со нашата работа. Изминатата година бевме активни на дигиталните канали со интерактивна, едукативна и информативна содржина која беше наменета за соодветната таргет група.

Во делот на маркетинг Друштвото редовно и навремено ги реализираше сите активности поврзани со потребните регулаторни должности, навремено печатење на годишни извештаи, објавување резултати и материјали за други релевантни настани, со цел обезбедување на членовите лесен пристап до сите значајни податоци.

Друштвото, согласно законските обврски, до сите членови за задолжителниот и доброволниот пензиски фонд достави годишни извештаи за пензиска заштеда, како и податоци за инвестиционо портфолио, остварениот принос и износот на наплатуваните надоместоци и трансакциони провизии.

Како и секоја година, во 2024 година Друштвото телефонски анкетираше група на членови на задолжителниот пензиски фонд со цел зголемување на информираноста на членовите, а по добивање на вратената пошта од годишните извештаи за пензиска заштеда, Друштвото изврши телефонска анкета на членовите на двата пензиски фонда, чиј годишен извештај е вратен, со цел да утврди дали истите имаат промена на адресните податоци.



ОБУКИ И РАЗВОЈ НА ВРАБОТЕНИТЕ И АГЕНТИТЕ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Друштвото има изготвено План - Програма за стручно оспособување и усовршување на вработените во Друштвото со цел професионален развој на секој вработен во Друштвото и унапредување на управувачката и оперативната компетентност при извршување на должностите. Во текот на 2024 година, вработените учествуваа на разни видови на екстерни обуки, семинари, конференции, во земјава и во странство. Како позначајни ги издвојуваме следниве обуки:

- ✓ IPE Conference and Awards 2024 која се одржа во Прага, Чешка, на која учествуваа членовите на Управниот одбор.
- ✓ Конференција „Challenge of Change 2024“ која се одржа во Ровињ, Хрватска, на која учествуваа вработените од секторот за управување со средства и сектор за управување со ризици.
- ✓ The Central and Eastern European Forum (Euromoney) 2024 која се одржа во Виена, Австрија, на која присуствуваа претседателот на Управниот одбор и раководителот на секторот за управување со средства.
- ✓ ИФРС - 17 – Промени и предизвици во Финансиското известување на осигурителните компании, во организација на Македонско актуарско здружение и Actuaries du Monde на која учествуваше актуарот на Друштвото.
- ✓ Обука за DPO – Certificate Data Protection Officer, организирана од Mobes Quality doo во соработка со Exemplar Global и стекнат сертификат за положен испит од страна на офицерот за заштита на личните податоци.
- ✓ TAIEX Workshop on Drafting Strategy on implementation of the right of personal data protection 2023-2033 with an action plan и TAIEX Workshop on the Strategy for implementation of the right of personal data protection 2025-2030 with an action plan, во организација на Агенцијата за заштита на личните податоци и Европската комисија, на кои присуствуваше офицерот за заштита на личните податоци на Друштвото.
- ✓ Обуки во делот на сметководство и финансии организирани од Проагенс и МСФИ консалтинг.

Во текот на 2024 година се спроведоа 3 онлајн обуки со цел подобра информираност на агентите. Опфатените теми во обуките беа за:

- законските промени во задолжителниот пензиски фонд;
- исплата на пензии и пензиски надоместоци;
- инвестирање на фондовите;
- спречување на перење на пари и финансирање на тероризам, како и заштита на лични податоци.

Исто така, во 2024 година беа одржани и две работни средби со агентите од мрежата на Комерцијална Банка АД Скопје во насока на градење на синергија и мотивирање на тимот. Воедно, во месец ноември/декември беа спроведени и 5 дополнителни обуки на агентската мрежа на Шпаркасе Банка АД Скопје.

ИНФОРМАТИЧКА ТЕХНОЛОГИЈА

Во насока на обезбедување поголема безбедност и достапност на податоците на секундарна локација на Друштвото на која може да се спроведуваат сите редовни и критични активности за оспособување на континуитет во работењето, Друштвото работеше на решение за backup и replication сервиси за резервна локација (disaster recovery) во Cloud инфраструктура. Во текот на 2024 година се изврши успешна миграција на податоците на Cloud услуга, а алтернативната локација ќе му овозможува на Друштвото да обезбеди непречено работење во критични моменти при активирање на Планот за континуитет во деловното работење.

ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ

Во 2024 година Друштвото особено внимание посвети и на ажурирање на Евиденцијата на активности на обработка на личните податоци и изработка на Проценка на ризик на обработката на личните податоци за деловните процеси во Друштвото, со цел заштита на интегритетот на сметките на членовите на пензиските фондови. Овие активности се насочени кон обезбедување на највисоко ниво на сигурност и превенција од неовластен пристап, губење/уништување, непосакувани промени на личните податоци, како и привремена или целосна недостапност до личните податоци, а со тоа и минимизирање на потенцијалните ризици од злоупотреба на личните податоци на членовите на пензиските фондови и другите субјекти на лични податоци.

Во контекст на проектот за користење на Cloud услуга за секундарна локација на Друштвото, согласно регулативата за заштита на личните податоци беше спроведена проценка на влијание на заштита на личните податоци.

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Овој проект имаше за цел дополнително да ја зајакне безбедноста и достапноста на податоците и да ги минимизира ризиците поврзани со неовластен пристап и злоупотреба на личните податоци на членовите на пензиските фондови, како и останатите субјекти на лични податоци.

Во наведениот период од страна на овластеното лице за заштита на личните податоци редовно се вршеа месечни внатрешни проверки на воспоставениот систем за заштита на лични податоци во рамки на Друштвото, како и контрола на информацискиот систем и информатичката инфраструктура на Друштвото, со цел обезбедување на највисоко ниво на безбедност на личните податоци.

Дополнително, беа одржувани редовни обуки за заштита на личните податоци со цел подигнување на свеста кај вработените и агентите за важноста на преземањето на мерки и активности во насока на обезбедување на тајност и заштита на личните податоци, со особено внимание на личните податоци на членовите на пензиските фондови, со кои доаѓаат во контакт при спроведување на активностите.



ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Во текот на 2024 година, во различни периоди во Друштвото беа вработени меѓу 34 и 37 лица. На крајот на годината вработени се вкупно 37 лица, од кои 31 лице на неопределено време и 6 лица на определено време.

Година 2024	Број на лица - вработени на неопределено време	Број на лица - вработени на определено време	Вкупно
31.12.2024	31	6	37

Во 2024 година, Друштвото ги извршуваше работите во рамки на утврдената организациона структура, со наведениот број извршители и користење на услуги од основачот Комерцијална банка и тоа: ангажирање на вработените лица во Банката за склучување на договори за членство во фондовите, користење на дистрибутивна мрежа, користење на деловните простории на Банката.

Организациона структура со состојба на 31.12.2024 година



Во насока на стручното оспособување, активно се реализираат активности за проширување на знаењето и компетентноста на вработените во Друштвото, со цел поголем и поуспешен придонес во процесот на работењето.

Стручното оспособување, усовршување и специјализација претставуваат процес преку кој вработените на Друштвото се надоградуваат и унапредуваат со стекнато знаење на различни начини и форми како што се: советувања, конференции, работилници, стручни предавања, семинари, обуки и останати програми.

Посетата на различните настани за усовршување и напредување на вработените се остварува преку добиени понуди од разни консултантски куќи, економско-правни бироа, државни институции и слично, како и на база на индивидуални сознанија од страна на вработените.

Осовременувањето на технолошкиот процес на работењето наметнува потреба од разни насочени специјализации на вработените од Друштвото и тоа од разни степени на образование.

Покрај надворешните обуки се организираат и интерни обуки, согласно констатираните потреби од секојдневното работење на Друштвото.

Интерните обуки во текот на 2024 година се организираа од сите области на работење во Друштвото, вклучително и:

- обуки на вработените за преземање на мерки и дејствија за спречување перење пари и финансирање на тероризам,
- обуки на вработените за дополнувањата и измените на законската и подзаконската регулатива,
- обуки од областа на заштита на личните податоци,
- обуки од областа на исплата на пензии и пензиски надоместоци,
- обуки од областа на инвестирање на средствата на фондовите,
- обуки од областа на едукација на агентите.

Број на часови на спроведени обуки во текот на 2024 година	
Број на часови на интерни обуки	517
Број на часови на екстерни обуки	369
Вкупен број на часови на спроведени обуки	886

Структура на вработените во Друштвото по степен на образование со состојба на 31.12.2024		
Степен на образование	Број	Удел (во%)
Средно образование	3	8,1
Универзитетски студии	29	78,4
Магистерски академски студии и докторски студии	5	13,5
Вкупно	37	100

ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

Стручни испити / сертификати / уверенија на вработените во Друштвото со состојба на 31.12.2024

Број на вработени

Уверение за регистриран агент за вршење на маркетинг активности	33
Стручен испит за инвестиционо советување	6
Стручен испит за работење со хартии од вредност	4
Уверение за овластен сметководител	3
Меѓународен CEN сертификат	2
Меѓународен CCNA сертификат	2
Меѓународен ACCA сертификат	1
Лиценца за овластен актуар	1
Меѓународен CFA сертификат	1
Правосуден испит	1
Нотарски испит	1
Уверение за сметководител	1
Меѓународен Сертификат за Lpic 1 и 2	1
Certified Data Protection Officer in General Data Protection regulation	1
ITIL v4 Foundation	1
ISO 27001:2013 – Lead/external Auditor for Information Security Management System	1
ECSA/LPT – Security Analyst and Licensed Penetration Tester	1

Структура на вработени во Друштвото по возраст за 2024 година

Возрасна група	Број	Удел (во %)
20-25	5	13,5
26-30	3	8,1
31-35	4	10,8
36-40	11	29,7
41-45	8	21,7
46-50	5	13,5
51-55	1	2,7

Структура на вработени по должина на работен стаж со состојба на 31.12.2024

	Вкупен работен стаж		Работен стаж во Друштвото	
Должина на работен стаж	Број на вработени	Удел во %	Број на вработени	Удел во %
Од 0 до 5 год	8	21,6	18	48,6
Од 5 до 10 год	6	16,3	7	18,9
Од 10 до 15 год	7	18,9	3	8,2
Од 15 до 20 год	16	43,2	9	24,3
Вкупно	37	100	37	100

Структура на вработени во Друштвото по пол за 2024 година

2024		
Пол	Број	Удел (во %)
Женски	20	54,1
Машки	17	45,9
Вкупно	37	100

Во текот на 2024 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор беа исплатени надоместоци за учество на седници, за членовите на Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, награда за успешност и други издатоци во бруто износ од 27.220.511,00 денари.

Корпоративно управување

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото, КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки.

Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови.

Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.

Органи на Друштвото

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор на Друштвото се спроведува постапка која е уредена со законска и подзаконска регулатива, а изборот подлежи на одобрување од страна на Агенцијата за супервизија на КФПО - МАПАС. Бројот на членови, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување на седници на Надзорниот и Управниот одбор детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Во текот на 2024 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2024 година одржа 1 седница. На седницата на Собранието, одржана на 28.03.2024 година, беа усвоени редовните годишни извештаи и Годишната сметка на Друштвото.

Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или барање на акционер во согласност со закон.



Надзорниот одбор на Друштвото во 2024 година одржа вкупно 4 седници.

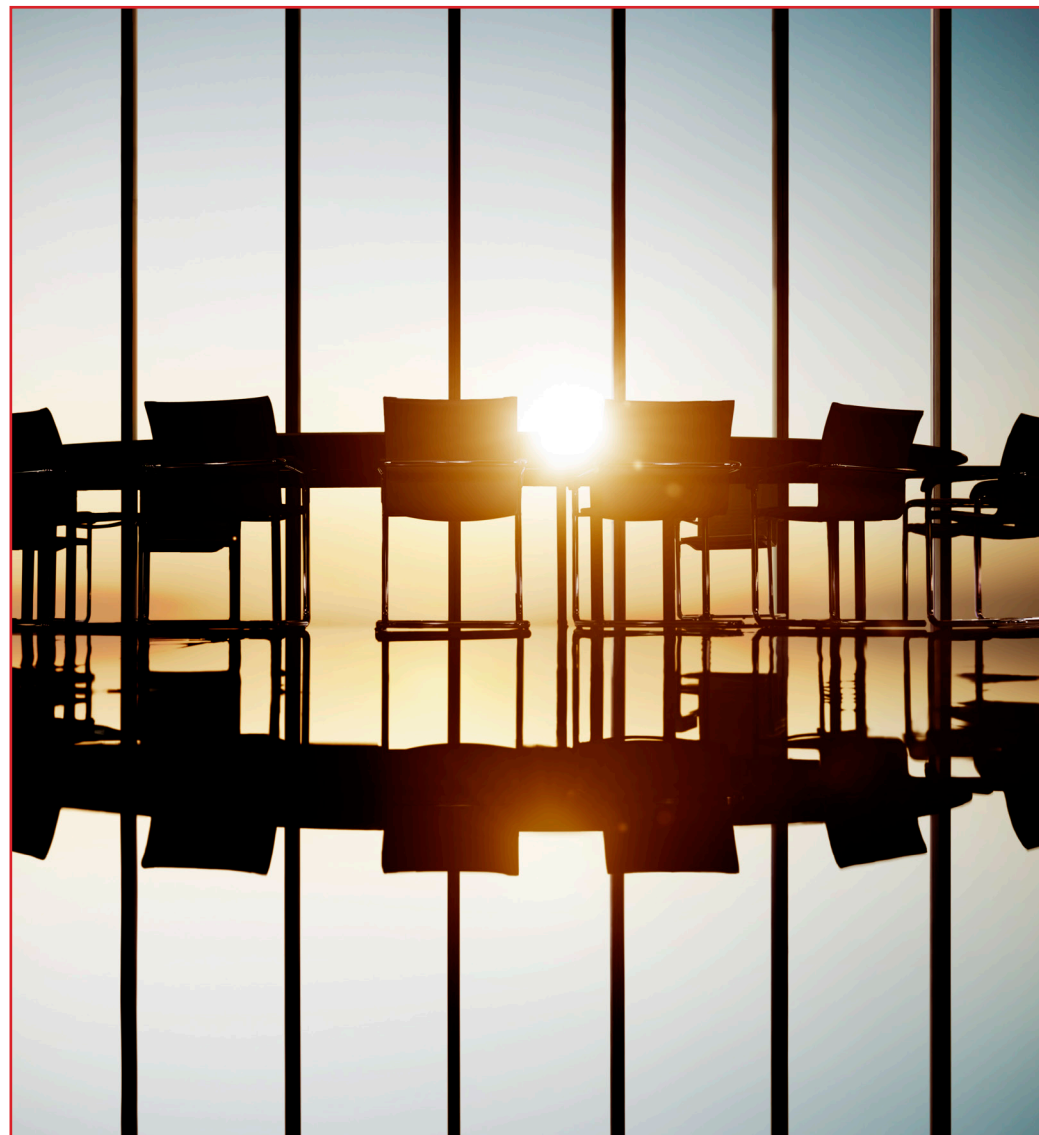
Членовите на Надзорниот одбор ги избира Собранието на акционери на Друштвото, кои по изборот треба да бидат одобрени од страна на Агенцијата – МАПАС. Надзорниот одбор брои 6 (шест) члена, од кој најмалку една четвртина од членовите мора да бидат независни членови.

Од редот на членовите на Надзорниот одбор, членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство и спреченост, претседава член на Надзорниот одбор избран од страна на присутните членови на седницата, кој ќе го заменува претседателот. Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години.

Надзорниот одбор одржува најмалку четири редовни состаноци годишно и тоа на секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување;
- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.



Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници, кои се одржуваат еднаш неделно, односно не помалку од двапати во месецот. Во текот на 2024 година Управниот одбор одржа вкупно 49 седници (44 редовни и 5 вонредни седници). Во 2024 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена во континуитет. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица. Мандатот на членовите на Управниот одбор е 4 (четири) години. Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

УПРАВЕН ОДБОР

Г-ѓа Весна Стојановска

претседател и член на Управен одбор и генерален директор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

Стручен профил:

- Дипломиран економист во делот на финансиско-сметководен менаџмент
- Меѓународен ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) сертификат
- Уверение за овластен сметководител – Министерство за финансии на РС Македонија
- Стручен испит за инвестиционо советување – Комисија за хартии од вредност на РС Македонија
- ATF – Luxembourg – Credit Assessment and Credit Management Certificate

Г-дин Иван Стојановиќ

член на Управен одбор и втор генерален директор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

Стручен профил:

- Дипломиран економист во делот на финансиски менаџмент
- Стручен испит за работење со хартии од вредност – Комисија за хартии од вредност на РС Македонија
- Сертифициран менаџер за кредитен ризик – „Erste Group Bank“

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни финансиски инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека Чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото.

Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици. Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведуваше одлуките на Управниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2024 година, беа одржани вкупно 16 состаноци на Инвестициониот одбор на Друштвото за КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и за КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

Примена на Кодексот за добро корпоративно управување на Друштвото

Со Кодексот на Друштвото се утврдени правила за добро корпоративно управување кои Друштвото ги применува во своето секојдневно работење, а со цел обезбедување одговорност и транспарентност и создавање доверба кај членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови.

Друштвото има воспоставено ефикасен систем на внатрешни контроли во Друштвото, систем за управување со ризиците, за контрола на усогласеноста на работењето со регулативатата, како и систем за прием и решавање на поплаки.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси, и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства.

Надзорниот одбор во текот на 2024 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување на извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните состаноци.



ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

Во текот на 2024 година, Внатрешниот ревизор спроведе шест ревизорски ангажмани кои беа согласно Годишниот план за ревизија за 2024 година со што во целост го реализираше истиот. Во текот на спроведувањето на своите активности, внатрешниот ревизор во целост ја задржа својата непристрасност и независност во своите проценки постапувајќи единствено во најдобар интерес на членовите на фондовите. За извршените ревизорски ангажмани, Внатрешниот ревизор предложи препораки за унапредување на контролната средина, корпоративното управување и управувањето со ризиците и континуирано ја следеше имплементацијата на истите.

УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ

Во 2024 година работењето на Друштвото се одвиваше во услови на континуирана волатилност на пазарите на капитал, сè уште високи нивоа на инфлација и мноштво геополитички турбуленции како што се конфликтот Русија-Украина и војната меѓу Израел и Хамас, односите меѓу САД и Кина. Секторот за управување со ризици ги следеше сите случувања и реагираше со дисциплина и доследност во работењето.

Во текот на 2024 година Секторот за ризици ги идентификува ризиците за 2025 година, во Книгата на ризици редовно доставуваше месечни извештаи за ризици, извештаи за следење на лимити, анализа на атрибуција на ризици и атрибуција на приноси до членовите на Управниот одбор и членовите на Надзорниот одбор на Друштвото. Секторот за управување со ризици го подготви делот за управување со ризици во Инвестиционата тактика за 2025 година, го ревидираше и го дополни делот за управување со ризици во Инвестиционата стратегија за период 2025-2031 и активно учествуваше во проценката на ризикот од инвестирање на секој финансиски инструмент во кој беа инвестирани средствата на фондовите.

На дневна основа континуирано се следеше структурата на портфолијата на фондовите со кои управува Друштвото во однос на законски дефинираните лимити за инвестирање како и во однос на ограничувањата предвидени со Инвестиционата политика на фондовите. За сите отстапувања од дефинираните лимити во текот на 2024 година, навремено беа доставени известувања до членовите на Управниот одбор и Инвестициониот одбор.

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

Секторот за управување со ризици континуирано работи на унапредување на функцијата за управување со ризици со цел намалување на ризиците во управувањето и остварување на целите на Друштвото. Унапредувањето на искуствата и инвестирањето во човечки капитал продолжи во различни форми, вклучително учество на конференции и обуки што е од особено значење за натамошен развој.

УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ

Во текот на 2024 година, Друштвото активно ги следеше измените во законската и подзаконската регулатива, со цел да го усогласи своето работење со истите, како и да обезбеди транспарентност со цел членовите да имаат јасни и точни информации за перформансите и работењето на Друштвото. Како клучни промени кои имаа значително влијание врз работењето на Друштвото, може да се издвојат новите Правилници донесени од страна на МАПАС, како и измени и дополнувања на Законот за спречување перење пари и финансирање на тероризам.

Од аспект на спречување перење пари и финансирање на тероризам, Друштвото ги презеде сите неопходни мерки за превенција на потенцијални незаконски активности, со цел обезбедување целосна заштита на средствата на членовите. Во оваа насока, во текот на 2024 година, Друштвото спроведе анализа на вкупно 258 сомнителни трансакции, од кои ниту една не беше пријавена во Управата за финансиско разузнавање, што потврдува дека средствата на членовите се заштитени од вакви потенцијални ризици. Сите преземени мерки се дел од постојаната посветеност и грижа на Друштвото за заштита на интересите на членовите, со што се гарантира максимална сигурност и транспарентност во управувањето со нивните средства.

МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО - СОСТОЈБА 31.12.2024

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

р.бр.	Деловен соработник	продажно место	адреса	телефон	одговорно лице/негова замена на продажното место согласно Договор за деловна соработка
	/	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 6 Скопје	02 3243 777	Сузана Б. Златареvsка
1	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ2	Ул. „Васил Иљоски“ бр. 1, 1000 Скопје	02 3 168 168	Тања Алексовска/Јулијана Ангеловска
2	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ1	Ул. „Васил Иљоски“ бр. 3, 1000 Скопје	02 316 8950	Дејана Кузевска-Бубало/ Јованка Алкушовска
3	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Драчево	Ул. „Иван Хаџи Николов“ бр. 12, Скопје	02 3169 809	Катерина Аџиевска
4	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Велес	„8 Септември“ бр. 59/1	02 3167 585	Надица Амбаркова-Трајковска/Марија Зафирова
5	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кочани	„Кеј на Револуција“ бр. 1 Кочани	02 3167 383	Александар Јосевски/Слаџана Рашкова
6	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Охрид	„Партизанска“ бр. 24 Охрид	02 3167 402	Валентина Јолеска-Тримче/Наташа Манева-Пројческа
7	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Прилеп	„Мице Козар“ бр. 1 А Прилеп	02 3167 510	Игор Димовски/Влатко Неделкоски
8	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Штип	„Маршал Тито“ бр. 10 Штип	02 3167 522	Роберт Плешков/Марина Штерјова
9	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Неготино	„Маршал Тито“ бр. 128 Неготино	02 3167 288	Костадин Илџачев
10	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кавадарци	„Маршал Тито“ бр. 14 Б Кавадарци	02 3167 366	Валентина Иванова/Пиле Гечева
11	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Тетово	„Видое Смилески-Бато“ бр. 60 Тетово	02 3167 399	Ивана Стојчевска Матовска/Лидија Аџовска
12	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија	„Гевгелиски партизански одреди“ бр. 4/2-1 Гевгелија	02 3167 306	Оливера Брзилова/Сашко Дуев
13	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Делчево	Бул. „Македонија“ бр. 45 Делчево	023 167 280	Дејан Георгиевски/Сања Георгиевска
14	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Кичево	Бул. „Ослободување“ б.б. Кичево	02 3167 595	Марина Ристевска-Спасеновска
15	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Гостивар	„Гоце Делчев“ бр. 89 Гостивар	02 3167 350	Ќира Горѓиевска/Ирена Каркинска
16	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Радовиш	„22 Октомври“ бр. 19/2 Радовиш	02 3167 311	Ели Газепова-Ристенов
17	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Струга	Ул. „Пролетерски бригади“ бр. 44 Струга	02 3 167 316	Радмила Костоска
18	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Битола	„Никола Тесла“ бр. 18 Битола	02 3167 444	Милена Јанкуловска/Далибор Трајков
19	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ѓорче Петров	Ул. „Ѓорче Петров“ бр. 7	02 316 9267	Светлана Ѓорѓиевска/Ана Цветковска
20	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Скопјанка	Бул. „Кузман Јосифовски-Питу“ бр. 15 Скопје	02 316 9266	Лолита Миленкова/Ана Балуковска
21	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Јане Сандански	„Јане Сандански“ бр. 69 Скопје	02 316 9298	Елена Бошкоска
22	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Бисер	Ул. „Јане Сандански“ бр 26 Скопје	02 316 9319	Ангела Ивановска/Слаѓана Манојловска
23	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Сити мол	Ул. „Љубљанска“ бр. 4 Скопје	02 3093-161	Марија Даниловска

МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО - СОСТОЈБА 31.12.2024

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

р.бр.	Деловен соработник	продажно место	адреса	телефон	одговорно лице/негова замена на продажното место согласно Договор за деловна соработка
24	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Куманово	Плошад „Маршал Тито“ бр. 12 Куманово	02 3167 321	Ана Цекова Блажевска/Весна Јаневиќ
25	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура ГТЦ	ГТЦ Скопје, локал 6 д.е. 267	02 316 9329	Даниел Младеновски
26	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Струмица	„Маршал Тито“ бр. 16 Струмица	02 3167557	Ристе Калев
27	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Капиштец	Ул. „Јуриј Гагарин“ бр. 17	02 316 9272	Ана Божиновска/ Верица Симовска
28	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Лептокарија	„Партизанска“ бр.62/2 лок. 15 Скопје	02 3 070 577	Емилија Сидовска/Ивана Павлоска/Тамара Грозданова
29	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Буњаковец	Булевар „Партизански одреди“ бр. 27А Скопје	02 3228 516	Елена Стојанова
30	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Автокоманда	Ул. „16-та Македонска бригада“ бр. 2а Скопје	02 316 9322	Александра Чорбациева
31	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Цветан Димов	Ул. „Цветан Димов“ бр. 153	02 3169-826	Марија Андовска
32	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ново Лисиче	Ул. „Видое Смилевски-Бато“ бр. 2а	02 3169-817	Олгица Дуковска/ Марија Петрушевска
1	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Неготино	Ул. „Ацо Аци Илов“ бр. 10	+389 (0)43 365 178	Бенита Ангелова/Ристе Бојков
2	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија	Ул. „Димитар Влахов“ бр. 7/3	389 (0)34 218 464	Жаклина Стојанова/Викторија Радовиќ
3	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Струга	Ул. „Пролетерска бригада“ бр. 20	389 (0)46 784 260	Вера Добреска/Билјана Попоска
4	Шпаркасе Банка АД Скопје	Охрид – Централа	Бул. „Македонски просветители“ бр. 19	389 (0)46 231 161	Ирена Милеска/Александра Јаневска
5	Шпаркасе Банка АД Скопје	Скопје – Тафталиџе	Ул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 96	389 (0)2 3090 295	Спасе Спасевски/Сузана Халими
6	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Битола	Ул. „1 Мај“ бр. 1	389 (0)47 220 160	Марија Мано-Петковски/Билјана Силјановска
7	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Кочани	Ул. „Маршал Тито“ бр. 11/1	389 (0)33 271 355	Билјана Димитрова Горгиева/Весна Сенесова
8	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Ресен	Ул. „Јосиф Јосифовски“ бб	389 (0)33 444 496	Жанета Илиевска/Ивона Каранфиловска-Кукуловска
9	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Куманово	Ул. „Доне Божинов“ бр. 9	389(0)31 411 833	Драганче Бојковски/Силвана Денчевска
10	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Тетово	Ул. „Илинденска“ бр. 1	389(0)44 353 700	Анета Јаневска-Евгениевска/Теодора Урошевиќ
11	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Штип	Ул. „Јосиф Ковачев“ бр. 15	389(0)32 383 410	Даниела Станкова/Ленче Лукарова



КБ
ПРВО
ПЕНЗИСКО
ДРУШТВО

20

ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk



Супервизор на капитално финансирано пензиско осигурување е Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) www.mapas.mk тел. 02 3224 229

