



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ 2019

СОДРЖИНА:



ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР.....	3	МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ.....	14
ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО.....	4	ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ.....	15
ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО.....	4	ИНФОРМАТИЧКО – КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА И ЗАШТИТА	
ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО.....	5	НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ.....	15
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО.....	6	ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ.....	16
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ.....	7	РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ.....	16
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2020 ГОДИНА.....	9	КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ.....	17
МАКРОЕКОНОМСКА СОСТОЈБА ВО СВЕТОТ И Р. С. МАКЕДОНИЈА.....	9	КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ.....	17
КБ ПРВ ОТВОРЕН ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ.....	10	ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	
КБ ПРВ ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД – СКОПЈЕ.....	11	НА ДРУШТВОТО.....	18
УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ.....	11	ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА	
ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ.....	12	НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО.....	19
УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И		ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА	
СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ.....	12	НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО.....	20
ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА.....	13	СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО.....	21
ПРОДАЖБА.....	13	ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА (НА 31.12.2019 Г).....	22
ПАЗАРНО УЧЕСТВО.....	13	МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2019.....	23

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР



Почитувани акционери,

Во текот на нашата корпоративна историја, успеавме да изградиме репутација на компанија која постои и се грижи за своите клиенти и која што се труди да им обезбеди квалитетни услуги и услови и секако максимален поврат на нивните средства со прифатливо ниво на ризик.

Завршувањето на 2019 година означи 15 години постоење на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, 14 години функционирање на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје и 10 години од почетокот на функционирање на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.

Една од поголемите активности која ја обележа 2019 година, која што имаше одек и во јавноста, но и влијание врз членството во вториот пензиски столб, беа измените во законската и подзаконската регулатива во делот на задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување кое резултираше со враќање на дел од средствата и членовите од задолжителните пензиски фондови во државниот пензиски фонд. Дополнително, од аспект на активностите на доброволниот пензиски фонд, друштвото се соочуваше со предизвиците да обезбеди раст на средствата во услови на воведување на прогресивен данок кој што се очекуваше да има негативен импакт врз идните уплати.

Во првата половина од 2019 година, на пазарот на задолжително капитално пензиско осигурување беше основано уште едно друштво за управување со пензиски фондови. Со тоа, условите на пазарот се изменија, друштвото се соочи со уште еден конкурент, а одбраната на лидерската позиција стана уште поголем предизвик со којшто ќе треба да продолжиме да се соочуваме и во периодот што ќе следи.

Но и покрај тоа, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје имаше уште една успешна деловна година, остварувајќи ги зацртаните цели и задржувајќи ја лидерската позиција во задолжителното и доброволното капитално финансирано пензиско осигурување.

Во делот на инвестирањето на средствата на пензиските фондови, друштвото и понатаму се држеше до пасивна стратегија за инвестирање, со фокус на стратегиска алокација на средствата. Имајќи го во предвид долгорочниот инвестиционен хоризонт на нашите членови, инвестиционата стратегија ја вршме дисциплинирано. Успехот на нашата стратегија може да го потврдиме со остварените приноси. Достигната и надмината беше целта да се победи инфлацијата за 3 процентни поени на годишна основа.

Уште една значајна работа ја обележа 2019 година, а тоа е промена на деловниот простор на Друштвото. Имено, тргнувајќи од потребата за поголем и поефикасен простор, во текот на првиот квартал од минатата година, Друштвото успешно го заврши процесот на промена на деловните канцеларии. Почнувајќи од 01.04.2019 година, работењето на Друштвото продолжи на нова локација

во поголеми простории на Ул. Митрополит Теодосиј Гологанов бр. 6, Скопје.

Дека клиентите го препознаа КБ Прво пензиско друштво АД Скопје како сериозен партнер којшто создава вредност за своите членови, говорат и следниве податоци за 2019 година:

Членство – бројот на членови на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2019 година достигна 258.398*. Бројот на членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2019 година достигна 14.596.*

Средства во управување – Средствата во управување на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје достигнаа 645,8 милиони евра на крајот на 2019 година. Средствата во управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје достигнаа 16,1 милиони евра на крајот на 2019 година.**

Вкупни средства – Вкупните средства, односно вкупната актива на Друштвото на крајот на 2019 година го надминаа износот од 9,85 милиони евра.**

Добивка – Друштвото во 2019 година оствари добивка од 2,02 милиони евра.**

Главнина – на крајот на 2019 година главнината на Друштвото достигна 9,5 милиони евра.**

Во текот на 2019 година, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје заедно со другите две пензиски друштва организираше уште една едукативна кампања за пензискиот систем преку која се обидовме да ги поттикнеме граѓаните да размислуваат за својата иднина, односно за својата пензија, да се едуцираат за предностите на системот, инвестирањето на средствата на пензиските фондови и членувањето во вториот столб.

Поаѓајќи од својата фидуцијарна должност, а во интерес на членовите на пензиските фондови и во годината што следи ќе останеме целосно посветени на основните принципи на добро корпоративното управување, управувањето на средствата на фондовите и комуникација со членовите. Ќе продолжиме со посветеноста во работењето, со цел да ги оствариме зацртаните цели и да ја потврдиме лидерската позиција на Друштвото.

Со почит,
Весна Стојановска
Генерален директор и Претседател на
Управниот одбор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

*Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО



ЕМБС на Друштвото: 5990815

Даночен број: 4030005550662

Адреса: Ул. Митрополит Теодосиј Гологанов бр. 6, Скопје

Контакт телефон: 02 3243 777 и 02 3243 772

Е-маил: contact@kbprvo.com.mk

Веб адреса: www.kbprvo.com.mk

ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО



Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и со дозвола бр.02-470/3 за основање на Друштво за управување со пензиски фондови и одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: Агенцијата). Задолжителниот фонд почна со работа на 31/01/2006 година.

На 20.11.2008 година Агенцијата донесе одлука за издавање на одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.

На 24/08/2009, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста - управување со доброволен пензиски фонд. На 4/12/09, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-от столб бр.02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд-Скопје. Доброволниот фонд почна со работа на 21/12/2009 година.

Во оригиналната структура на капиталот основачи на Друштвото се:

1. Прва покојнинска дружба дд Љубљана (реорганизирана во Прва Груп во 2007

година), со 51% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 765 акции во вкупна номинална вредност од 765.000 ЕУР.

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно домашниот партнер учествува со 735.000 евра во основачкиот капитал.

Основната главнина беше поделена на 1.500 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

Во 2009 година основачите го зголемија капиталот за нови 300.000,00 ЕУР.

Моменталната структура на капиталот е следната:

1. Prva Group plc.Ljubljana, со 51% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 918 акции во вкупна номинална вредност од 918.000,00 Евра

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 882 акции во вкупна номинална вредност од 882.000,00 Евра

Основната главнина е поделена на 1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОФАТНА ДОБИВКА ЗА ДРУШТВОТО



Во илјади денари

	2019	2018
Приходи од управување со фондовите	241.837	241.047
Приходи од надоместок од придонеси	103.371	96.793
Приходи од надоместок за управување	138.466	144.253
Приходи од надоместок за премин	-	1
Расходи од управување со фондовите	(67.305)	(61.212)
Расходи за МАПАС	(36.660)	(30.813)
Расходи за чуварот на имот	(14.125)	(18.154)
Расходи за ФПИОСМ	(4.457)	-
Трошоци за трансакции	-	(457)
Трошоци за маркетинг	(9.334)	(10.094)
Трошоци за агенти	(1.434)	(489)
Останати трошоци за управување со фондовите	(1.295)	(1.205)
Добивка од управување со фондовите	174.532	179.835
Останати приходи на Друштвото	1.291	504

	(60.672)	(52.762)
Расходи од управување со Друштвото		
Трошоци за материјали и услуги	(8.995)	(7.993)
Амортизација	(3.573)	(2.167)
Останати трошоци од работењето	(8.215)	(8.772)
Плати, надоместоци за плата и останати трошоци за вработените	(37.024)	(32.251)
Резервирања за трошоци и ризици	(2.865)	(1.579)
Финансиски приходи од работењето	28.321	21.976
Приходи од вложувања во хартии од вредност и депозити	28.321	21.976
Финансиски расходи од работењето	(6.047)	(3.793)
Расходи од вложувања во хартии од вредност	(6.047)	(3.793)
Добивка пред оданочување	137.425	145.760
Данок на добивка	(13.311)	(14.767)
Нето добивка за годината	124.114	130.993
Останата сеопфатна добивка	-	-
Вкупна нето сеопфатна добивка	124.114	130.993

ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО



Во илјади денари

Финансиски показатели	2019	2018
Вкупни приходи	271.450	263.526
Вкупни расходи	134.025	117.766
Добивка пред оданочување	137.425	145.760
Данок на добивка	13.311	14.767
Нето добивка	124.114	130.993
Вкупни средства	604.827	570.485
Вкупен капитал	584.358	552.494
Вкупни обврски	20.469	17.991

Показатели на успешност	2019	2018
Принос на вкупна актива ROA		
ROA пред оданочување	23,39%	27,45%
ROA по оданочување	21,12%	24,67%
Принос на капиталот ROE		
ROE пред оданочување	24,18%	28,42%
ROE по оданочување	21,83%	25,54%



ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ



За задолжителниот пензиски фонд:

- Број на членови заклучно со 31.12.2019: 258.398 членови и времено распределени лица¹
- Големина на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2019: 39.715.320.017,49 МКД²

Наплатуван надоместок од придонеси ⁵	
период	КБ Прво
1.1.2011 – 31.12.2011	4,50%
1.1.2012 – 31.5.2013	4,00%
1.6.2013 – 31.12.2013	3,75%
1.1.2014 – 31.12.2014	3,50%
1.1.2015 – 31.12.2015	3,25%
1.1.2016 – 31.12.2016	3,00%
1.1.2017 – 31.12.2017	2,75%
1.1.2018 – 31.12.2018	2,50%
1.1.2019 – 31.12.2019	2,25%

Приносот на Вашата индивидуална сметка е променлив и зависи од приносот на Вашиот задолжителен пензиски фонд и од надоместоците наплатени од Вашето друштво кое управува со задолжителниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2019 година во денари: 2.278 МКД⁹
- Висина на бруто уплати во 2019 година во денари: 4.438.426.102,00 МКД¹⁰
- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од

- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2012 – 31.12.2019 година: 6,29%³.
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2012 – 31.12.2019 година: 5,72%⁴.

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје ⁶	
период	КБ Прво
1.1.2010 – 31.05.2013	0,05%
1.6.2013 – 31.12.2014	0,045%
1.1.2015 – 31.12.2016	0,04%
1.1.2017 – 31.12.2019	0,035%
Надомест за премин ⁷	
број на денови ≤ 720	15 Евра
број на денови > 720	не се наплаќа
Трансакциони провизии ⁸	
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 1.1.2019 – 31.12.2019	204.552,00

- вредност: 29,60% или 11.761.409.386,87¹¹
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 62,08% или 24.664.524.468,97 МКД¹²

^{1,3,4,5,6,7} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС
^{2,8,9,10,11,12} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ



За доброволниот пензиски фонд:

- Број на членови заклучно со 31.12.2019: 14.596 членови¹
- Големина на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2019: 990.040.400,05 МКД²
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2012 – 31.12.2019 година: 6,19%³

- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2012 – 31.12.2019 година: 5,62%⁴

Наплатуван надоместок од придонеси ⁵	
период	КБ Прво
24.04.2010 – 31.05.2013	4,0%
01.06.2013 – 31.12.2019	2,9% (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)
Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје ⁶	
период	КБ Прво
01.01.2011 – 31.12.2019	0,075%

Приносот на Вашата доброволна индивидуална сметка и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на Вашиот доброволен пензиски фонд и од надоместоците наплатени од вашето друштво кое управува со доброволниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2019 година во денари: 5.446 МКД⁹
- Висина на бруто уплати во 2019 година во денари: 135.135.278 МКД¹⁰

Надомест за премин ⁷	
број на денови ≤ 360	10 Евра
број на денови > 360	не се наплаќа
Трансакциони провизии ⁸	
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 01.01.2019 – 31.12.2019	25.208,00

- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност: 28,85% или 287.453.001,62 МКД¹¹
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 51,64% или 514.498.680,73 МКД¹²

^{1,3,4,5,6,7} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

^{2,8,9,10,11,12} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2020 ГОДИНА



- Промоција на реформиранiot пензиски систем на јавноста,
- Одржување на пазарното учество во задолжителниот пензиски фонд,
- Раст во продажбата и уплатите во доброволниот пензиски фонд,
- Проширување на агентска мрежа
- Одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување на добар принос, како во задолжителниот фонд така и во доброволниот фонд,
- Примена на светски практики за управување со средства,
- Квалитетно комуницирање со членовите на фондовите,
- Одржување на добра и постојана комуникација со регулаторот, ПИОСМ, Владата и медиумите,
- Зајакнување на корпоративното управување
- Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво,
- Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни,
- Внесување на нови алатки за зголемување на продуктивноста на работењето
- Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор.
- Оптимизирање на процеси
- Работа со Советот за следење на состојбите во пензискиот систем со давање на предлози

ЕКОНОМСКОТО ОКРУЖУВАЊЕ ВО 2019 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2020 ГОДИНА



• Макроекономска состојба во светот и Р. С. Македонија

Растот на глобалната економија забави во 2019 година, во услови на изразена глобална неизвесност предизвикана од присутните трговски тензии помеѓу САД и Кина, неизвесноста околу процесот на Брегзит, геополитичките тензии на Блискиот Исток, како и фактори специфични за одделни економии и индустрии.

Кон крајот на 2019 година, надолните ризици околу глобалниот раст беа оценети како помали, при очекувањата за позитивен ефект од олабавената монетарна политика на развиените земји, потпишувањето на првата фаза од договорот помеѓу САД и Кина во декември, како и намалената неизвесност околу Брегзит без договор. Сепак, ризиците останаа и понатаму, а дополнително се појавија и негативните ефекти од новата вирусна инфекција во Кина, како нова закана за јавното здравје и глобалната економија.

И покрај неизвесното глобално окружување, растот на македонската економија во 2019 година забрза и достигна 3,6%, наспроти 2,7% во претходната година. Во однос на изворите на растот, карактеристично за оваа година беше закрепнувањето на инвестициската активност, по две години на намалување, со што истата претставуваше битен двигател на растот.

Во 2019 година, инфлацијата се задржа на ниско ниво, при што просечната стапка на инфлација забави сведувајќи се на 0,8%, наспроти 1,5% во 2018 година. Забавувањето е одраз на промените на светските пазари на примарни производи на енергенсите и нивните индиректни ефекти врз останатите цени.

Поместувањата на пазарот на труд во 2019 година останаа поволни, со понатамошно намалување на стапката на невработеност, којашто се сведе на историски најниското ниво од 17,3% (годишно намалување за 3,5 п.п.). Номиналните нето и бруто-плати забележаа годишен раст од 3,9% и 5,1%, соодветно.

Во 2019 година Народната банка продолжи со олабавувањето на монетарната политика, при што во март ја намали основната каматна стапка од 2,5% на 2,25%.

Случувањата од почетокот на 2020 година поврзани со ширењето на новата вирусна инфекција во светски рамки, неизбежно се одразија врз движењата и очекувањата за глобалната економија во 2020 година.

Со оглед на преземените мерки, неопходни за спречување на ширењето на вирусот, во 2020 година се очекува значително намалување на глобалната побарувачка, пад на цените на примарните производи на светскиот пазар, привремено нарушување на глобалните и регионалните синџири на снабдување, промени во однесувањето на населението, затегнување на глобалните финансиски услови и одбивност кон ризик на инвеститорите. Иако шокот е од неекономска природа и оттаму засега не се очекува дека ќе има позначителни ефекти врз долгорочниот потенцијал за раст на економиите, се

очекува дека неговите ефекти на краток рок ќе бидат изразени, со што во 2020 година се очекува најголемата глобална рецесија по големата депресија. Македонската економија ќе биде погодена преку каналот на неповолното глобално окружување во целина, но како и во сите други економии, мерките за справување со вирусот исто така ќе имаат привремени неповолни ефекти. Најновите проекции вградуваат основна претпоставка дека шокот од ковид-19 ќе биде краткорочен и главниот удар врз економијата ќе се почувствува во вториот квартал, а потоа се очекува постепена нормализација.

Во вакви околности на намалена глобална побарувачка и изразена неизвесност, за 2020 година проектиран е пад на БДП од -3,5%, по што се очекува закрепнување со раст од 4,7% за наредната година.

Во поглед на идната патека на движење на цените во домашната економија, најновите проекции упатуваат на стабилни цени во 2020 година и отсуство на инфлациски притисоци. Во услови на тековни инфлациски остварувања коишто се под очекуваните, како и при значителни надолни ревизии кај увозните цени поради шокот од пандемијата, особено на енергентите, оцените упатуваат на стапка на инфлација од околу 0% за 2020 година.

*Извор: НБРСМ

• КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд - Скопје

На 31.12.2019 година, нето средствата на **Задолжителниот фонд** со кои управува Друштвото достигнаа износ од 39,715 милијарди денари (645,778 милиони еур).¹

Во 2019 година во Фондот беа уплатени вкупно придонеси во износ од 4,438 милијарди денари (72,180 милиони еур) и во споредба со претходната година се повисоки за 19%. Од почетокот на реформираните пензиски систем до сега 251.969 членови примиле барем една уплата.² Од вкупниот број членови заклучно со 31.12.2019 година 97,51% имаат барем една уплата на лична сметка во Фондот, а 2,49% немаат ниту една уплата на месечен придонес на лична сметка³

Во 2019 година од Задолжителниот фонд имаше вкупно исплати со износ од 2,617 милијарди денари (42,55 милиони еур), по основ на исплати за трансфери во ФПИОМ, трансфери во другите пензиски друштва и исплати кон членовите (програмирани повлекувања, наследства и еднократни исплати).⁴

Во 2019 надоместокот од уплатени придонеси изнесуваше 2,25% и е намален за 0,25пп во однос на 2018 година. Месечниот надоместок за управување изнесуваше 0,030% од вкупно управуваните нето средства на фондот, а за 2018 година изнесуваше 0,035%.⁵

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2019 година изнесува 218,317207.⁶

Со состојба 31.12.2019 година, најголем дел од средствата на задолжителниот фонд, 62,08% друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 5,97% во депозити кај домашни банки, 1,98% во акции на домашни издавачи, и 29,6% во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF).⁷

• КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје

На 31.12.2019 година, нето средствата на Доброволниот фонд со кои управува Друштвото достигнаа износ од 990,040 милиони денари (16,098 милиони еур).⁸

Во 2019 година во Фондот беа уплатени вкупно придонеси во износ од 135,135 милиони денари (2,2 милиони еур) и во споредба со претходната година се пониски за 5%.⁹

Од почетокот на реформиранит пензиски систем до сега, 14.596 членови примиле барем една уплата.¹⁰

Во 2019 надоместокот од уплатени придонеси изнесуваше максимум 2,9% исто како и претходната година. Месечниот надоместок за управување изнесува 0,075% од вкупно управуваните нето средства на фондот, а исто толку изнесуваше и претходната година.¹¹

Во 2019 година од Доброволниот фонд имаше вкупно исплати со износ од 29,552 милиони денари, по основ на исплати за трансфери и исплати кон членови (наследства и еднократни исплати).¹²

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2019 година изнесува 181,404697.¹³

Со состојба 31.12.2019 година, најголем дел од средствата на доброволниот фонд, 51,64% друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 13,6% во депозити кај домашни банки, 3,85% во акции на домашни издавачи, и 28,85% во инвестициски фондови од странски издавачи.¹⁴

^{1,2,3,4,5,7,8,9,11,12,14} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

^{6,13} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ



Како дел од редовните активности, на месечно и квартално ниво се подготвуваат извештаи за состојбата на Клучните индикатори на ризик. Во текот на 2019 низ комуникација со вработените и редовно следење на состојбите во Друштвото и фондовите беше извршено ревидирање на постоечките и беа дефинирани нови КРИ и се посвети големо внимание на идентификација на нови оперативни ризици како дел од Клучните индикатори на ризик.

Следниве групи на ризици се идентификувани: Финансиски ризици, Пензиски ризици, Оперативни ризици и Надворешни ризици.

Во Финансиските ризици се опфатени повеќе видови на ризици и истите ја мерат можната загуба од движењето на финансиските пазари.

Пензиските ризици ги мерат резултатите на фондот и даваат рани сигнали за ризиците кои водат до неефективност на бизнисот.

Оперативен ризик е ризикот кои не е својствен за финансиските ризици и ги мери ризиците кои произлегуваат од прекршување на интерните процедури, лица и системи. Екстерни ризици се ризици кои не може да се контролираат или нивното влијание не може да се намали.

Секојдневното следење на моменталната структура на портфолијата на фондовите со кои управува Друштвото во однос на таргет структурата и дозволените отстапувања предвидени со Инвестиционата политика (Инвестиционата тактика и Инвестициона стратегија), како и законските и подзаконските акти, ја зајакнува контролата над управувањето со средствата на фондовите и друштвото. Континуирано се подготвуваат месечни извештаи за ризици, месечни извештаи за следење на лимити, анализа на атрибуција на ризици и атрибуција на приноси.

ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ



Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства. Кон крајот на годината беа утврдени годишните Инвестициони политики - Тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето на средствата на пензиските фондови за следната година.

Како резултат на законски измени, дел од средствата на задолжителниот фонд беа исплатени кон фондот на ФПИОСМ, за целиот период беше подготвен план за одржување на ликвидноста и истата беше обезбедена од тековните приливи од придонеси и доспевања без да биде нарушена структурата на портфолиото на фондот.

Друштвото во име на фондовите редовно учествуваше на аукциите за државни обврзници организирана од министерството за финансии и купуваше 15 и 30 годишни обврзници.

Во текот на 2019 година беа пласирани долгорочни и краткорочни депозити во банки во Р.С.Македонија.

Поединечните позиции во акции во Р.С.Македонија во портфолиата на фондовите не беа зголемени во текот на годината, а акциите кои фондовите ги поседуваа во Охридска банка АД Скопје беа продадени на јавната понуда од страна на Шпаркасе групацијата.

Во 2019 година се одржуваа позициите во индексни фондови (ЕТФи). На тој начин се диверзифицираа голем дел од средствата кои се инвестираат во акции во странство. Во текот на 2019 година светските пазари на капитал забележаа исклучителен раст од над 26% што влијеше и на одличниот принос на фондовите за 2019 година.

Во текот на 2019 година, Друштвото продолжи со директна релација со повеќе странски дилери/брокери од повеќе европски банки, со што значително се придонесе за подобрување на квалитетот за работа, воспоставување подобра релација и навремено информирање за случувањата на странските пазари. Исто така продолжи и праксата за посета на меѓународни конференции и обуки од областа на инвестирањето.

УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ



Главната цел на остварувањето на функцијата контрола на усогласеност со прописите е обезбедување на законито работење на Друштвото и заштита на Друштвото од последиците што би можеле да се јават поради непочитување на прописите. Во 2019 година со цел спроведување на процедурите за контрола на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите Управниот одбор беше редовно известуван за новите законски и подзаконски прописи, како и измените и дополнувањата на регулативата. Особено внимание се посвети на усогласување на работењето на Друштвото со законските измени во однос на промена на критериумите на зачленување во задолжителните пензиски фондови. Посебен акцент беше ставен и на промените кои произлегоа од новиот Закон

за данок на личен доход (Сл. весник бр. 241/2018), со воведување на прогресивниот данок во примена, кој имаше значително влијание во доброволниот пензиски фонд.

Од аспект на усогласување со новиот Закон за СППФТ (Сл. Весник бр. 120/2018) беше донесена нова Програма за ефикасно намалување и управување со идентификуваниот ризик од перење пари и финансирање на тероризам и Проценка на ризик од перење пари и финансирање на тероризам за КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје, која е усогласена со Програмата, како и други активности со цел усогласување со законот.

ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА



Внатрешната ревизија во Друштвото претставува независна активност на давање на објективно уверување и совет, воспоставена со цел да придонесе кон зголемување на вредноста и подобрување на работата на Друштвото и на пензиските фондови. Таа помага Друштвото и пензиските фондови да ги остварат своите цели, применувајќи систематски, дисциплиниран пристап за проценка и подобрување на ефикасноста на процесите за управување со ризикот, контролата и управувањето.

За 2019 година, Секторот за внатрешна ревизија спроведе 8 ревизорски ангажмани кои беа согласно Годишниот план за ревизија за 2019 година. Следниве области беа предмет на ревизорски ангажман:

- Сметководство на Друштвото
- Сметководство на фондовите
- Следење на корективните мерки
- Банка чувар
- Мрежа на агенти
- Инвестирање на средства
- Спечување на перење пари
- Процес на известување

За извршените ревизорски ангажмани, Секторот за внатрешна ревизија предложи 12 препораки за унапредување на интерниот контролен систем на друштвото.

ПРОДАЖБА



Во текот на 2019 година активностите на Друштвото во делот на продажбата и кај двата фонда со кои управува беа насочени во правец на одржување а воедно и зголемување на пазарното учество. За таа цел се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови. Во текот на 2019 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 3674 членови*. Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред се преку директни презентации на

компани и индивидуални лица. Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во Доброволниот пензиски фонд. Како резултат на продажната стратегија на Друштвото во 2019 година 457 лица** станаа членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.

*Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

** Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ПАЗАРНО УЧЕСТВО



За задолжителниот пензиски фонд

Број на членови и времено распределени лица заклучно 31.12.2019 година ¹	50,91%
Големина на нето средства во фондот ²	52,53%

За доброволниот пензиски фонд

Број на членови (заклучно 31.12.2019 година) ³	57,96%
Големина на нето средства во фондот ⁴	49,78%

^{1,2,3,4} Извор на податоци: МАПАС и КБ Прво пензиско друштво АД Скопје.

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ



Во текот на 2019 година активностите на Друштвото беа насочени во правец на одржување на пазарното учество во делот на задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување, при што се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови на Задолжителниот пензиски фонд со кој тоа управува. Во текот на 2019 година членството во задолжителниот пензиски фонд порасна за 3.674 членови, со што пазарното учество заклучно 31.12.2019 година е подобро од конкуренцијата и изнесува 50,91%. Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред се преку директни презентации на компании и индивидуални лица. Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во Доброволниот пензиски фонд.

Позначајни активности во однос на маркетингот беа: континуирана работа на терен и изнаоѓање на можности за продажба, проширување на продажната мрежа на Друштвото, присутност во медиуми (електронски и пишани) од аспект на давање на изјави, анализи и мислења, објава на огласи во истите, Активно учество на состаноци и работни средби со претставници на Министерството за труд и социјална политика, МАПАС, Фондот на ПИОСМ, Сава пензиско друштво и Триглав пензиско друштво во врска со измените во регулативата, одржување презентации за карактеристиките на тростолбниот пензиски систем, ПР активности, изјави и интервјуа на членовите на

Управниот одбор на Друштвото поврзани со активностите на Друштвото, пензиските фондови, пензискиот систем и други економски теми.

Покрај тековните работи поврзани со маркетинг во 2019 година, како што се изработката на нови брошури за доброволниот и задолжителниот пензиски фонд, потоа повеќе активности на социјалните медиуми Друштвото беше вклучено и во поголем број на настани се со цел да им се овозможи поголема информираност на членовите и поголема транспарентност во работењето. Друштвото учествуваше на 20 годишната конференција на Македонска берза, потоа на годишниот настан Pay It Forward, Саемот на кариера кој се одржа на Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово, потоа организираа настан со Стопанска Комора за Информатички и Комуникациски Технологии Скопје МАСИТ, на тема Како до посреќни вработени во ИТ компаниите, како и учество на 16 та конференција на МАСИТ – Податоците како средство.

Друштвото беше вклучено и во заедничките активности со МАПАС и останатите друштва, кампањата Зелен плик, потоа едукативните активности за Глобална недела на парите, Ден на пензиска свесност, како и кампањата "Информирај се паметно".

На 31.12.2019 година, Друштвото имаше 193 агенти во Регистарот на агенти кој го води Агенцијата за супервизија – МАПАС, лиценцирани за работа во задолжителното и доброволното пензиско осигурување. Од нив 191 активни агенти. Во текот на годината, 30 нови агенти беа обучени и го положија испитот за агент организиран од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување - МАПАС.



ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ



Друштвото континуирано води грижа за едукацијата на своите агенти, се со цел за обезбедување на подобра услуга и грижа за членовите и поради тоа редовно организира обуки. Воедно беа организирани 3 обуки на агентите во текот на 2019 година кои се спроведуваат за подобра информираност на агентите за законските промени во задолжителниот пензиски фонд, потоа за исплата на пензии и пензиски надоместоци, инвестирање на фондовите, финансирање тероризам и спречување на перење на пари, како и заштита на лични податоци. Исто така, тековно за секоја испитна сесија се организираа обуки како и обуки за сите положени кандидати.

Обуките беа реализирани на неколку начини:

- групни обуки, на кои присуствуваа поголем број на агенти

- континуирани обуки на помали групи на агенти како редовни активности при посета на продажните места
- е-обука со испраќање на едукативни материјали по електронски пат до сите агенти и
- посебна обука специјализирана за пријавените кандидати за агенти -
- оперативни обуки за новите агенти

Овие обуки имаа за цел проширување на познавањата на агентите за задолжителното и доброволното пензиско осигурување и надградба на продажните вештини, но и се користеа за постојано потсетување на агентите за важноста од почитувањето на законите, подзаконските акти и интерните правила на Друштвото.

ИНФОРМАТИЧКО – КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА И ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ



Во 2019 година се работеше на подобрување на достапноста и воведување на нови софтверски решенија за автоматизирање на деловните процеси на Друштвото. Се работеше на надградба на апликациите за генерирање на извештаи за фондовите-додавање на албански јазик и надградба на апликациите за управување со сметките на членовите на задолжителниот и доброволниот фонд. Во текот на годината, Друштвото се пресели на нова локација, на која се припреми нова систем сала и инфраструктура за непречено функционирање на системската и комуникациска опрема. На новата локација беше инсталирана IP телефонска централа со можност за снимање на телефонските разговори.

Како дел од годишниот план за тестирање на Планот за континуитет на работа имаше успешно завршено тестирање на секундарната локација на Друштвото. Целта на тестирањето беше да се провери и потврди работењето на Друштвото во случај на природни непогоди или било нарушување на оперативноста на примарната локација на

Друштвото. Обезбедување континуирана обука за вработените, останува многу важна цел за Друштвото. Акцентот и оваа година беше ставен на неколку различни области, како што се:

- Заштита на личните податоци,
- Обука за безбедност на информативниот систем,
- Планот за континуитет на деловното работење на Друштвото и најдобрите практики во итни случаи.

Во минатата година Друштвото, исто така, работеше на подобрување на интегритетот на информатичките системи и воведување на дополнителни контролни механизми во постоечките апликации. Во текот на годината се работеше на спроведување на постоечките мерки за заштита на личните податоци и воведување на дополнителни мерки со цел подобра заштита на личните податоци на членовите.

ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ



Друштвото посветува големо внимание на кадровската политика, од моментот на селектирање и прием на работници, се до нивно воведување и пренесување на своето искуство со цел нивна мотивација за работа. Како дополнителна мотивација за своите вработени Друштвото излегува во пресрет преку помагање при нивно стручно усовршување, овозможување на персонален развој и развој во кариерата, унапредување, задржување на своите вработени.

Основни начела врз кои се заснова работењето на Друштвото се:

- Тимска работа
- Перфекција во работењето
- Почитување на луѓето и околината
- Лидерство
- Интегритет
- Фокус кон клиентот

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје со состојба на 31.12.2019 година брои 33 вработени.

РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ



Професионалното унапредување на вработените значи унапредување и усовршување на работењето на Друштвото, а со тоа и овозможување на професионална и поквалитетна услуга на членовите и идните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото.

Како и секоја година и во текот на 2019 година вработените беа поттикнувани од страна на Менаџментот на Друштвото активно да бараат можности за до-усовршување на своето знаење преку учество на обуки, конференции и полагање на стручни испити во својот делокруг.

Во текот на годината се зазема учество на разни обуки и советувања, меѓу кои може да се извојат следните:

- IPE Conference and Awards 2019, Копенхаген, Данска – на која учествуваа член на Управниот одбор и вработен во Секторот за управување со средства,
- Global Invest forum 2019, организиран од Le groupe L'AGEFI, Париз, Франција – на кој учествуваше Раководителот на Секторот за управување со средства,

- Обука од областа на инвестирањето и ризиците, организирана од Flow Traders и ECR Reasearch Амстердам, Холандија – на која учествуваа вработените од Секторот за управување со средства и вработените од Секторот за управување со ризици
- Хрватска актуарска конференција, со посебен осврт на пензиската реформа во Хрватска - на која учествуваше актуарот на Друштвото
- Сметководствени стандарди, организирано од PWC Академија, Скопје, Македонија – на која учествуваа вработени од Секторот за сметководство и финансии.
- Семинар на тема Information Technology Audit организиран од Министерство за финансии
- IDC CIO Summit организиран од IDC Adria во Ровињ
- Годишна конференција „Data as an Asset“ организирана од МАСИТ
- Средба на правници во Охрид, организирана од Здружение на правници итн.
- Обука на тема “Продажни мрежи во осигурителни и финансиски институции”, организирана од Стопанска комора на Македонија

Исто така во текот на 2019 година Друштвото организираше и интерни обуки за сите вработени.

КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ



Друштвото, согласно законските обврски, до сите членови за задолжителниот и доброволниот пензиски фонд достави годишни извештаи за пензиска заштеда, како и податоци за инвестиционо портфолио, остварениот принос и износот на наплатуваните надоместоци и трансакциони провизии.

Како и секоја година, во 2019 година Друштвото телефонски анкетираше група на членови на задолжителниот пензиски фонд со цел зголемување на информираноста на членовите, а по добивање на вратената пошта од годишните извештаи за пензиска заштеда, Друштвото изврши телефонска анкета на членовите на двата пензиски фонда, чиј годишен извештај е вратен, со цел да утврди дали истите имаат промена на адресните податоци.

Како резултат на спроведените анкети, Друштвото изврши ажурирање на лични податоци на 1.795 членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува.

Со оглед на измените во Законот за задолжително капитално финансирано пензиско

осигурување и Законот за пензиско и инвалидско осигурување кои се применуваа во 2019 година, а кои се однесуваа на членовите родени пред 01.01.1967 година, како и оние со стаж со зголемено траење (бенифициран стаж), Друштвото имаше дополнителни активности за информирање на овие групи на членови (согласно насоки и инструкции од Агенцијата за супервизија на КФПО и МТСП), со цел членовите да го направат својот избор за продолжување или престанување на членство во втор столб. Овие активности подразбираа телефонска комуникација, преку социјални медиуми, како и по пат на директна пошта, на домашна адреса.

Во текот на 2019 година, Друштвото активно учествуваше на повеќе работни состаноци со претставници на Министерството за труд и социјална политика, Фондот на ПИОСМ и МАПАС во поглед на планираните законски измени за капитално финансирано пензиско осигурување. Друштвото на состаноците имаше проактивна улога, односно активно придонесување кон изнаоѓање на оптимални решенија за имплементација на планираните законски измени. Друштвото исто така активно учествуваше и на работни состаноци во Министерството за финансии на тема развој на пазарот на капитал во Република Северна Македонија.

• Корпоративно управување

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото и КБ Прв

отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки. Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови. Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.

• Примена на Кодексот за добро корпоративно управување на Друштвото

Овластениот актуар, назначен од страна на Друштвото и во текот на 2019 година даваше насоки за пресметки на програмирани повлекувања, правеше ажурирања на таблиците за смртност и каматните стапки, доставуваше потврди со свое мислење до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС согласно закон и изготви годишен извештај за своето работење. Актуарот, а за својата работа одговараше пред Управниот одбор на Друштвото.

Помеѓу низата активности кои беа превземени од лицето одговорно за управување со ризици, во 2019 година најголем акцент беше ставен на советување на Управниот одбор при носење на инвестициони одлуки, зајакнување на следењето и на идентификацијата, мерењето и контролата на состојбата на оперативните ризици, контролата над управувањето со средствата на фондовите кое се спроведува врз основа на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и Правилниците (подзаконските акти) и други активности.

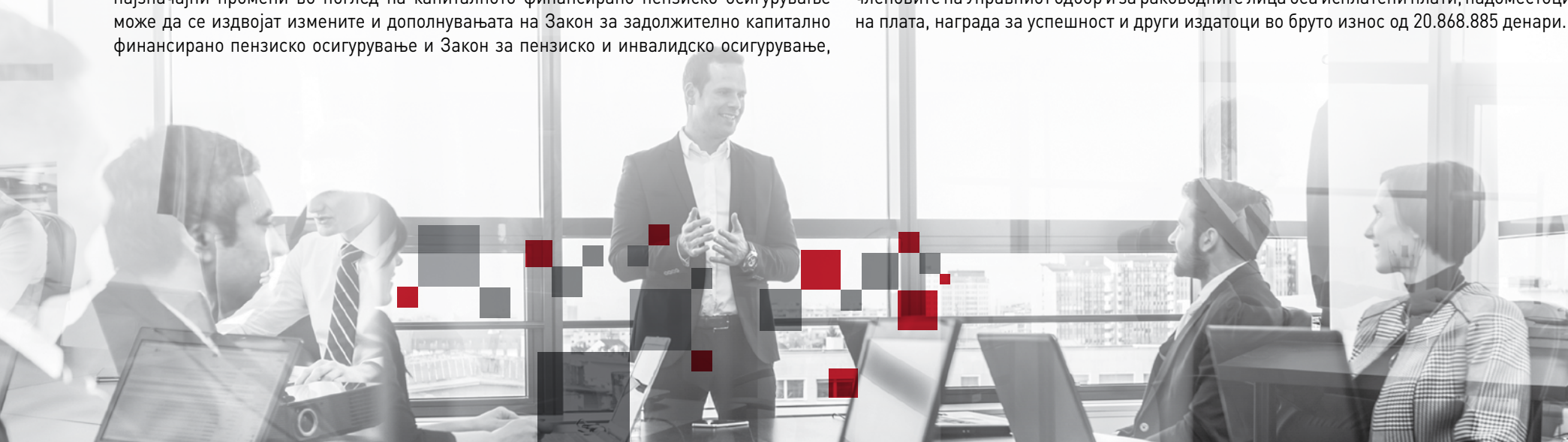
Во рамки на активностите на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите, континуирано се следеа сите нови прописи и измените и дополнувањата на постојните прописи, кои се однесуваат на работењето на Друштвото, уште во фаза на нивната подготовка. Во текот на 2019 година, се донесоа значајни измени во законската и подзаконската регулатива кои имаа влијание врз работењето на Друштвото. Како најзначајни промени во поглед на капиталното финансирано пензиско осигурување може да се издвојат измените и дополнувањата на Закон за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и Закон за пензиско и инвалидско осигурување,

објавени во Службен весник бр. 245/2018 и 180/2019 година, како и повеќе подзаконски акти донесени од страна на Агенцијата.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираните членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Надзорниот одбор во текот на 2019 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување на извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните состаноци, но по потреба дополнително се информираше од страна на Управниот одбор.

Во текот на 2019 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор беа исплатени надоместоци за учество на седници, за членовите на Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, награда за успешност и други издатоци во бруто износ од 20.868.885 денари.



• Органи за управување и инвестирање на средствата на пензиските фондови на Друштвото

Во текот на 2019 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2019 година одржа 2 седници. На седницата на Собранието, одржана на 28.03.2019 година, беа усвоени редовните годишни извештаи и Годишната сметка на Друштвото.

Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или барање на акционер во согласност со закон.

Надзорниот одбор на Друштвото во 2019 година одржа вкупно 4 седници, а беа донесени и одлуки без одржување на состаноци.

Надзорниот одбор го избира Собранието на Друштвото. Надзорниот одбор брои 6 (шест) члена, од кој најмалку една четвртина од членовите мора да бидат независни членови. Од редот на членовите на Надзорниот одбор членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство на претседателот на Надзорниот одбор присутните на седницата избираат член кој ќе го заменува претседателот на седницата.

Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години.

Надзорниот одбор одржува најмалку четири состаноци и тоа секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување и

- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.

Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници. Во текот на 2019 година Управниот одбор одржа вкупно 44 седници.

Во 2019 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица.

Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека Чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото. Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа во предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици. Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведуваше одлуките на Управниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2019 година, Друштвото одржа вкупно 15 состаноци на инвестициониот одбор за КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и 13 состаноци за КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

• Постапка и квалификации за избор на член на Надзорен и Управен одбор на Друштвото

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор, Друштвото доставува барање со документација за одобрение до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС, 60 дена пред истекот на мандатот на постојниот член на Управен/Надзорен одбор. Постапката и документите за добивање одобрение од Агенцијата се уредени со Правилникот за начин и постапка за избор на член на Управен одбор и Надзорен одбор на пензиско друштво, донесен од страна на Агенцијата – МАПАС.

За член на Надзорен одбор и Управен одбор на Друштвото може да се именува лице кое освен условите предвидени со Законот за трговски друштва, ги исполнува и следните услови:

- да има високо образование;
- да има работно искуство од најмалку 5 години во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги од кои 3 години работно искуство на раководна позиција;
- да не издржува прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги;
- да не издржува казна за кривично дело од областа на финансии и банкарството и предизвикување на стечај на правно лице;
- да поседува добра репутација со што ќе се обезбеди сигурно и стабилно работење на Друштвото и пензиските фондови

Дополнително, член на Управниот одбор треба да ги исполни и следните услови:

- да ги познава прописите од областа на капиталното финансирано пензиско осигурување и
- да достави програма за работење на Друштвото и пензиските фондови од својот делокруг на работа до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

Најмалку еден од членовите на Управниот одбор треба да има положен испит за инвестиционен советник или друг соодветен испит од надлежна институција во странство.

При изборот на членови на Надзорниот одбор на Друштвото се назначува кои членови

се избираат како независни членови на Надзорниот одбор.

Дополнителни услови кои треба да ги исполнува независен член на Надзорниот одбор се да:

- немало материјален интерес или деловен однос со пензиското друштво како деловен партнер или како раководно лице, член на управен одбор или член на надзорен одбор во деловниот партнер на пензиското друштво во последните пет години;
- не било вработено, не е член на управен одбор или член на надзорен одбор на пензиското друштво во последните пет години;
- не е поврзано лице на пензиското друштво, вработен во поврзано лице на пензиското друштво или застапува поврзано лице на пензиското друштво;
- не е поврзано физичко лице со член на управен одбор или надзорен одбор на пензиското друштво и
- не работело и не работи во друштво за ревизија кое во последните три години вршело надворешна ревизија на работењето на пензиското друштво

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат соодветна управувачка и оперативна компетентност заради извршување на должностите кои им се доделени и секогаш да бидат информирани за прашањата кои се однесуваат на нивниот делокруг на работа.

Бројот на членови, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување на седници на Надзорниот и Управниот одбор детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат услови за континуирана обука преку нивно запознавање со меѓународните искуства и добрите практики на управување со пензиско друштво и пензиски фонд, особено во областите каде се констатирани слабости и потреба од унапредување.

СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО

НАДЗОРЕН ОДБОР

Состав на Надзорниот одбор:

Претседател и член – Аленка Жнидаршич Крањц

Член – Маја Стевкова Штеријева

Член – Анита Бислимовска

Член – Јанез Крањц

Независен член – Маријан Шунта

Независен член – Марко Андонов

УПРАВЕН ОДБОР

Состав на Управниот одбор:

Претседател и член – Весна Стојановска

Член – Предраг Милошевски

ИНВЕСТИЦИОНЕН ОДБОР

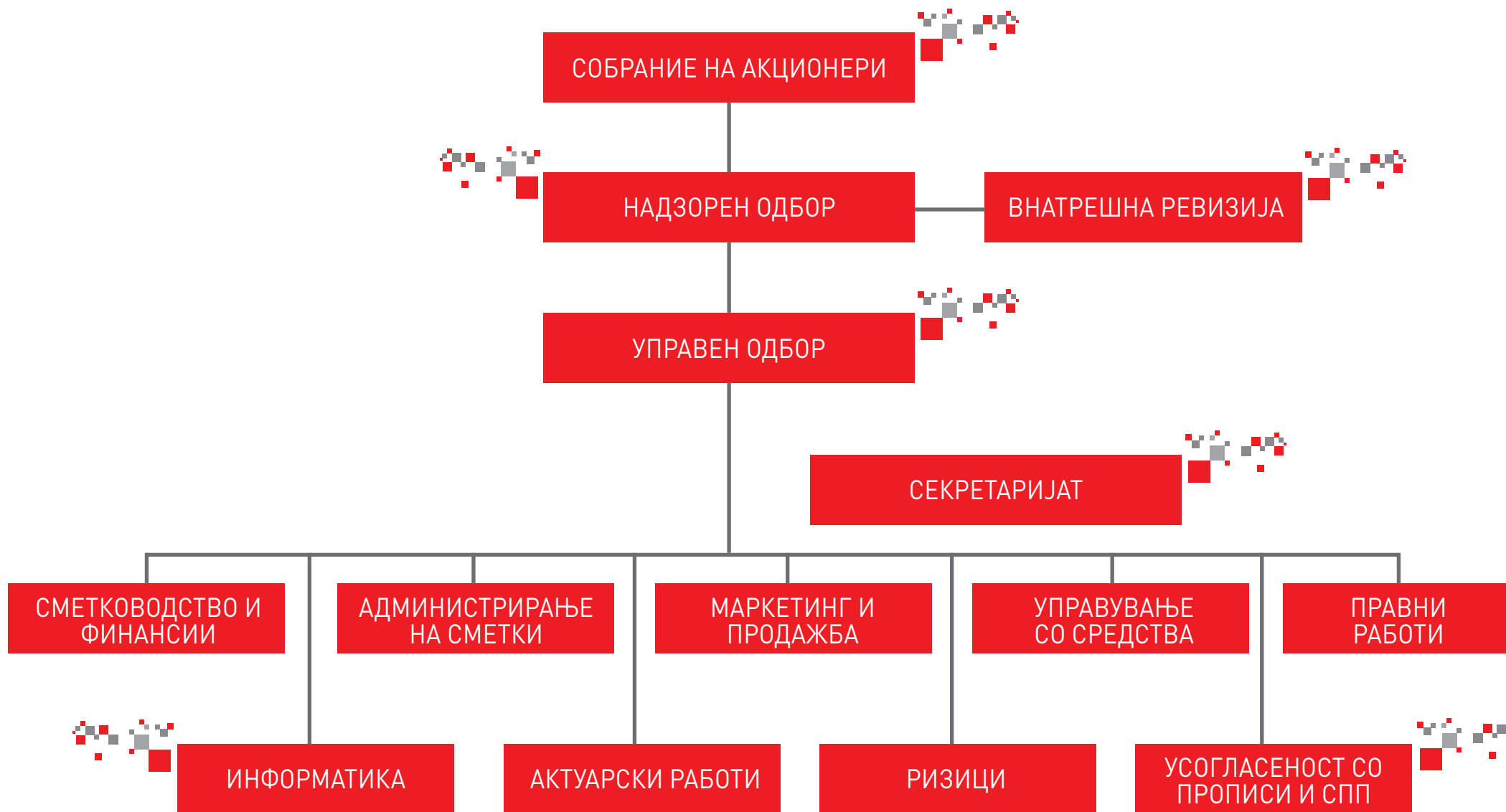
Состав на Инвестиционен одбор:

Претседател: Весна Стојановска

Член: Горан Мартиноски

Член: Борко Вречко

• Организациона шема (на 31.12.2019 г)



МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА 31.12.2019



ЛИСТА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ- 31.12.2019				
р.бр.	продажно место		адреса	телефон
1	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	седиште на Друштвото	Ул.Митрополит Теодосиј Гологанов бр.6 Скопје	02 3 243 777
2	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ2	Орце Николов бр.3, 1000 Скопје	02 3 168 168
3	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура ГТЦ	ГТЦ Скопје, локал 6 д.е. 267	02 3 165 906
4	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Драчево	Ул.Ужичка Република лок. 285 - Скопје	02 2791 032
5	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Буњаковец	Булевар Партизански Одреди бр. 27А- Скопје	02 3228 516
6	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Велес	8-ми Септември бр.59/1	02 3167 570
7	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кочани	Кеј на Револуција бр.1 Кочани	02 3167 370
8	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Охрид	Партизанска бр.24 Охрид	02 3167 402
9	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Прилеп	Мице Козар бр.1 А Прилеп	02 3167 510
10	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Штип	Маршал Тито бр.10 Штип	02 3167 540
11	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кавадарци	Маршал Тито бр.14 Б Кавадарци	02 3167 366
12	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Битола	Никола Тесла бр.18. Битола	02 3167 441
13	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Тетово	Видоје Смилески Бато бр.60 Тетово	02 3167 399
14	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија	Гевгелиски партизански одреди бр.4/2-1 Гевгелија	034 217 071
15	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Делчево	Бул. Македонија бр.45 Делчево	033 412 356
16	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Кичево	Бул. Ослободување б.б. Кичево	045 228 384
17	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Гостивар	Гоце Делчев бр.89 Гостивар	02 3167 350
18	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Радовиш	22 Октомври бр.19/2 Радовиш	032 631 595
19	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Струга	ул. Пролетерски бригади бр.44 Струга	02 3 167 316
20	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Автокоманда	ул. 16 Македонска бригада бр.2а Скопје	02 3173 231
21	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Лептокарија	Ул. Партизански одреди бр. 62/2 лок. 15, Скопје	02 3077 046
22	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Сити мол	Ул. Љубљанска бр 4 Скопје	02 3093 161
23	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Ѓорче Петров	Ул. Ѓорче Петров бр. 7	02 2050 836
24	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Скопјанка	Бул. Кузман Јосифовски Питу бр 15	02 2469 750
25	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Јане Сандански	Бул. Јане Сандански бр 69	02 2455 820



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!
www.kbprvo.com.mk

ул. Митрополит Теодосиј Гологанов бр.6
1000 Скопје, Република Северна Македонија
тел. 02 /32 43 777 | факс 02/ 3243 789
инфо број : 02 / 32 43 772
contact@kbprvo.com.mk
www.kbprvo.com.mk