



ИДНИНАТА, ДЕНЕС!

www.kbprvo.com.mk

Годишен Извештај 2020

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР	3
ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО	5
ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО	6
ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА НА ДРУШТВОТО	7
ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО	8
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ	9
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2021 ГОДИНА	11
ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2020 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2021 ГОДИНА	12
КБ ПРВ ОТВОРЕН ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ	13
КБ ПРВ ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД – СКОПЈЕ	13
УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ	14
ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ	14
УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ ТЕРОРИЗАМ	15
ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА	15
ПРОДАЖБА	15
ПАЗАРНО УЧЕСТВО	16
МАРКЕТИНГ-АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ	16
ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ	17
ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА И ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ	18
ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ	18
РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ	18
КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ	19
КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	20
ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО	20
ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО	21
ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО	22
СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО	24
ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА (НА 31.12.2020 Г.)	25
МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО – СОСТОЈБА НА 31.12.2020	25

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

”

Почитувани акционери,

2020-та година историски ќе остане запаметена како година во која светот се соочи со една од најголемите здравствени кризи, поврзана со пандемијата на КОВИД-19. Поради пандемијата, како локално, така и глобално, дојде до појава на одредени ограничувања и затворања (lock-down) коишто влијаеја на зголемување на нестабилноста на пазарите, опаѓање на индустриската и производствената активност, зголемување на невработеноста, што резултираше и со намалување на бруто домашниот производ во одредени географии и индустриски сегменти.

Вотакви услови, како одговор на пандемијата на КОВИД-19, активностите на Друштвото беа обликувани од условите и начините со кои нашата и останатите земји се справуваа со здравствената и економската криза, при што Друштвото презема низа активности за да своите деловни активности ги одржи оперативни, каде што во главен фокус беа услугите

кои Друштвото ги нуди на своите клиенти, следење на развојот на настаните на домашниот и светските пазари и грижата за вработените. Па така, почнувајќи од првиот квартал на 2020-та година Друштвото воведо алтернативни начини на работа, со што, преку систем на ротација, вработените своите работни активности ги извршуваа од своите домови. Успеавме да ги адаптираме работните процеси насочувајќи се кон користење на дигиталните канали,

телефонски и видеосостаноци и електронска комуникација. Посебно е важно што и во живеење во новонастанатите услови, Друштвото одржа проактивна комуникација со своите членови, пренасочувајќи ја комуникацијата преку алтернативните канали, социјалните медиуми, како и користејќи ја својата голема продажна мрежа.

Друштвото продолжува активно да ги следи здравствените и економските текови на локално и регионално ниво и ќе продолжи да се прилагодува како што ќе се развиваат овие ситуации, почитувајќи ги здравствените протоколи.

2020-та година за нас беше јубилејна година, година во која прославивме 15 години постоење, време во кое Друштвото посветено и доследно ја врши својата важна улога во општеството, а тоа е, пред сè, како дел од пензискиот систем на нашата земја, да биде сигурен и стабилен партнер на тековните и идните корисници на пензија. Ваквиот настан беше соодветно одбележан и медиумски покриен.

И покрај предизвиците (здравствени и економски) со кои се соочивме во текот на 2020-та година, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје имаше уште една успешна деловна година, остварувајќи ги зацртаните цели и задржувајќи ја лидерската позиција во задолжителното и доброволното капитално финансирано пензиско осигурување.

Друштвото при извршување на сите инвестициони активности секогаш на прво место ги ставаше интересите на членовите и пензионираниите членови на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува Друштвото. Иако, како резултат на светската пандемија пазарите на капитал во 2020-та година се соочија со огромна волатилност и неизвесност, и покрај тоа, приносот кој Фондовите го остварија ги надминаа очекувањата. Ова беше резултат на добрата структурна поставеност на портфолијата кои



Друштвото ги управува и дисциплината во процесот на инвестирање во текот на 2020-та година. Друштвото успеа да ја исполни и зацртаната определба да оствари просечен седумгодишен принос од најмалку 3 процентни поени над стапката на инфлација и за двата фонда. Просечниот седумгодишен принос сведен на годишно ниво на задолжителниот пензиски фонд изнесува 5,76%, додека на доброволниот пензиски фонд изнесува 5,53% во номинален износ. ***

Потврда за достигнатите резултати се и следните податоци за 2020-та година:

Членство – бројот на членови на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд - Скопје на 31.12.2020 година достигна 265.351.* Бројот на членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје на 31.12.2020 година достигна 14.951.*

Средства во управување – Средствата во управување на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје достигнаа 739,76 милиони евра на крајот на 2020-та година. Средствата во управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје достигнаа 18,71 милиони евра на крајот на 2020-та година.**

Вкупни средства – Вкупните средства, односно вкупната актива на Друштвото на крајот на 2020-та година го надминаа износот од 11,52 милиони евра.**

Добивка - Друштвото во 2020-та година оствари добивка од 2,27 милиони евра.**

Главнина – на крајот на 2020-та година главнината на Друштвото достигна 10,64 милиони евра.**

Во текот на 2020-та година, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје остана доследно на својата примарна цел да и помогне на нашата заедница во справувањето со борбата со КОВИД-19, пренаменувајќи ги средствата од едукативната кампања за обезбедување на неопходната потреба пациент монитори како и заштитни маски.

И покрај отежнатите услови, КБ Прво пензиско друштво

АД Скопје, продолжи активно да ги поддржува тековните активности заедно со Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување и другите две друштва со цел едукација за тростолбниот пензиски систем и подигнување на свеста на граѓаните за значењето на финансиската писменост и да ја зголеми нивната информираност околу пензискиот систем и законските регулативи од оваа област.

И наредната година ќе работиме во интерес на членовите на пензиските фондови, посветено, одговорно, транспарентно и етички, со примена на високи стандарди на корпоративно управување. Ќе продолжиме со посветеноста во работењето, со цел да ги оствариме зацртаните цели во интерес на идните пензионери, нашите акционери, тимот и пошироката заедница.

Со почит,

Весна Стојановска

Генерален директор и Претседател на Управниот одбор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

“

* Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

** Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

*** Подетални податоци за приносот и надоместоците на стр. 9 и 10 од овој Извештај

ОСНОВНИ ПОДАТОЦИ ЗА ДРУШТВОТО

ЕМБС на Друштвото: 5990815

Даночен број: 4030005550662

Адреса: бул. „Митрополит Теодосиј Гологанов“ бр. 6, Скопје

Контакт-телефон: 02 3243 777 и 02 3243 772

Е-адреса: contact@kbprvo.com.mk

Веб-страница: www.kbprvo.com.mk

ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО

Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, со Дозвола бр. 02-470/3 за основање Друштво за управување со пензиски фондови и Одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: Агенцијата). Задолжителниот фонд почна со работа на 31.1.2006 година.

На 20.11.2008 година Агенцијата донесе Одлука за издавање Одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.

На 24.8.2009, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста - управување со доброволен пензиски фонд. На 4.12.2009, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-тиот столб бр. 02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд - Скопје. Доброволниот фонд почна со работа на 21.12.2009 година.

Во **оригиналната структура на капиталот** основачи на Друштвото се:

1. Прва покојнинска дружба дд Љубљана (реорганизирана во Прва Груп во 2007 година), со 51 % сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 765 акции во вкупна номинална вредност од 765.000 ЕУР.

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49 % сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно домашниот партнер учествува со 735.000 евра во основачкиот капитал.

Основната главнина беше поделена на 1.500 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

Во 2009 година основачите го зголемија капиталот за нови 300.000,00 ЕУР.

Моменталната структура на капиталот е следната:

1. Prva Group plc.Ljubljana, со 51 % сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 918 акции во вкупна номинална вредност од 918.000,00 евра

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49 % сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 882 акции во вкупна номинална вредност од 882.000,00 евра

Основната главнина е поделена на 1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР по акција и секоја акција дава право на еден глас.

ИЗВЕШТАЈ ЗА СЕОПФАТНА ДОБИВКА НА ДРУШТВОТО

Во илјади денари

2020 2019

Приходи од управување со фондовите	258.264	241.837
Приходи од надоместок од придонеси	98.423	103.371
Приходи од надоместок за управување	159.838	138.466
Приходи од надоместок за премин	3	-

Расходи од управување со фондовите	(69.904)	(67.305)
Расходи за МАПАС (% од уплатени придонеси)	(38.896)	(36.660)
Расходи за чуварот на имот (% од нето-средства)	(15.501)	(14.125)
Расходи за ФПИОСМ (% од уплатени придонеси)	(4.710)	(4.457)
Трошоци за маркетинг	(8.156)	(9.334)
Трошоци за агенти	(1.436)	(1.434)
Останати трошоци за управување со фондовите	(1.205)	(1.295)

Добивка од управување со фондовите	188.360	174.532
------------------------------------	---------	---------

Останати приходи на Друштвото	2.020	1.291
-------------------------------	-------	-------

Расходи од управување со Друштвото	(55.730)	(60.672)
Трошоци за материјали и услуги	(7.235)	(8.995)
Амортизација	(4.175)	(3.573)
Останати трошоци од работењето	(7.059)	(8.215)
Плати, надоместоци за плата и останати трошоци за вработените	(35.853)	(37.024)
Резервирања за трошоци и ризици	(1.408)	(2.865)

Финансиски приходи	25.877	28.321
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	17.438	17.252
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	3.257	4.179
Нереализирани добивки од финансиски средства	5.048	6.585
Останати финансиски приходи	134	305

Финансиски расходи	(5.010)	(6.047)
Камати од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(1)	(14)
Курсни разлики од работењето со поврзани и неповрзани субјекти	(1.951)	(4.244)
Нереализирани загуби од финансиски средства	(3.058)	(1.789)

Добивка пред оданочување	155.517	137.425
Данок на добивка	(15.753)	(13.311)

Нето-добивка за годината	139.764	124.114
Останата сеопфатна добивка	-	-

Вкупна нето-сеопфатна добивка	139.764	124.114
-------------------------------	---------	---------

ФИНАНСИСКИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДРУШТВОТО

Финансиски показатели	2020	2019
Вкупни приходи	286.161	271.450
Вкупни расходи	130.644	134.025
Добивка пред оданочување	155.517	137.425
Данок на добивка	15.753	13.311
Нето-добивка	139.764	124.114
Вкупни средства	710.943	604.827
Вкупен капитал	656.472	584.358
Вкупни обврски	54.471	20.469

Показатели на успешност	2020	2019
Принос на вкупна актива ROA		
ROA пред оданочување	21,9 %	22,7 %
ROA по оданочување	19,7 %	20,5 %
Принос на вкупна актива ROE		
ROE пред оданочување	23,7 %	23,5 %
ROE по оданочување	21,3 %	21,2 %

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД

- Број на членови заклучно со 31.12.2020: 265.351 членови и времено распределени лица ¹
- Големина на нето-средства во фондот заклучно со 31.12.2020: 45.638.470.975,14 денари ²
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2013 – 31.12.2020 година: 5,76 %. ³
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2013 – 31.12.2020 година: 5,06 %. ⁴

Наплатуван надоместок од придонеси⁵

период	КБ Прво
1.1.2011 – 31.12.2011	4,50 %
1.1.2012 – 31.5.2013	4,00 %
1.6.2013 – 31.12.2013	3,75 %
1.1.2014 – 31.12.2014	3,50 %
1.1.2015 – 31.12.2015	3,25 %
1.1.2016 – 31.12.2016	3,00 %
1.1.2017 – 31.12.2017	2,75 %
1.1.2018 – 31.12.2018	2,50 %
1.1.2019 – 31.12.2019	2,25 %
1.1.2020 – 31.12.2020	2,00 %

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето-средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје⁶

период	КБ Прво
1.1.2006 – 31.5.2013	0,05 %
1.6.2013 – 31.12.2014	0,045 %
1.1.2015 – 31.12.2016	0,040 %
1.1.2017 – 31.12.2018	0,035 %
1.1.2019 – 31.12.2020	0,030 %

Надомест за премин⁷

број на денови ≤ 720	15 евра
број на денови > 720	не се наплаќа

Трансакциони провизии⁸

Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 1.1.2020 – 31.12.2020	279.891,00
---	------------

Приносот на индивидуалната сметка е променлив и зависи од приносот на задолжителниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со задолжителниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2020 година во денари: 2.362 денари ⁹
- Висина на бруто-уплати во 2020 година во денари: 4.709.566.540,00 МКД ¹⁰
- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност: 29,67 % или 13.546.770.315,61 денари ¹¹
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 62,44 % или 28.509.549.065,73 денари ¹²

1,3,4,5,6,7 Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

2,8,9,10,11,12 Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ЗА ДОБРОВОЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД

- Број на членови заклучно со 31.12.2020: 14.951 членови¹
- Големина на нето-средства во фондот заклучно со 31.12.2020: 1.154.517.326,69 денари²
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2013 – 31.12.2020 година: 5,53 %³
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2013 – 31.12.2020 година: 4,82 %⁴

Наплатуван надоместок од придонеси⁵

Период	КБ Прво
24.4.2010 – 31.5.2013	4,0 %
1.6.2013 – 31.12.2020	2,9 % (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)

Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето-средства на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје⁶

Период	КБ Прво
1.1.2011 – 31.12.2020	0,075 %

Надоместок за премин⁷

број на денови ≤ 360	10 евра
број на денови ≤ 360	не се наплаќа

Трансакциски провизии⁸

Трансакциски провизии ⁸	Износ во денари
Вкупен износ на трансакциски провизии во периодот 1.1.2020 – 31.12.2020	26.902,53

Приносот на доброволната индивидуална сметка и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на доброволниот пензиски фонд и од надоместоците наплатени од друштвото кое управува со доброволниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2020 година во денари: 3.673 денари⁹
- Висина на бруто-уплати во 2020 година во денари: 155.194.697 денари¹⁰
- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност: 28,93 % или 334.884.733,56 денари¹¹
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 52,60 % или 608.807.706,62 денари¹²

1,3,4,5,6,7 Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

2,8,9,10,11,12 Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ЗА 2021 ГОДИНА

- Промоција на реформиранiot пензиски систем на јавноста,
- Одржување на пазарното учество во задолжителниот пензиски фонд,
- Раст во продажбата и уплатите на доброволниот пензиски фонд,
- Проширување на агентската мрежа,
- Одржување конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување добар принос, како во задолжителниот фонд така и во доброволниот фонд,
- Имплементација на концептот на одговорно инвестирање во процесот на управување со средствата на двата фонда. Одговорното инвестирање вклучува грижа за околината, општеството и начинот на кои се управуваат компаниите (ESG),
- Примена на светски практики за управување со средства,
- Квалитетно комуницирање со членовите на фондовите,
- Одржување добра и постојана комуникација со регулаторот, ПИОСМ,
- Зајакнување на корпоративното управување,
- Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво,
- Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни,
- Внесување нови алатки за зголемување на

продуктивноста на работењето,

- Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор.

ФИДУЦИЈАРНА ДОЛЖНОСТ

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и на пензионираниите членови на пензиските фондови.

Оваа должност наведените лица и во 2020 година ја спроведоа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедуваа нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото. Она што ја одбележа 2020 година е прогласувањето на светска пандемија предизвикана од вирусот Ковид-19 од страна на Светската здравствена организација, која значително влијаеше врз здравјето на луѓето и врз економијата и здравството во државите ширум светот. Друштвото, со цел заштита на вработените и намалување на ризикот од неодржување континуитет во работењето на Друштвото, подготви План за континуитет на деловното работење во случај на ширење на коронавирусот.

Согласно Планот, Друштвото се приспособи на новонастанатата состојба со воведување мерки за заштита, како што е работа од дома, ротации на присутни вработени во Друштвото, скратување на времето за работа со клиенти, поттикнување на клиентите своите потреби за кои е можно да ги завршат на дигитален начин без лично присуство, вовеле нови телефонски линии за поголема достапност, одржување состаноци преку видеоконференции и слично.

Друштвото го промени и процесот на ажурирање на личните податоци во насока на минимизирање на контактите со агентите согласно препораките од надлежните институции во државата.

Со овие мерки Друштвото го задржа високото ниво на комуникација со членовите, и воведо нови канали на комуникација со цел подобра информираност и навремено остварување на правата на членовите.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства.

Имајќи ја предвид својата фидуцијарна должност, Друштвото при извршување на сите инвестициони активности секогаш на прво место ги ставаше интересите на членовите и пензионираните членови на задолжителниот и на доброволниот пензиски фонд со кои управува Друштвото.

ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2020 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2021 ГОДИНА

МАКРОЕКОНОМСКА СОСТОЈБА ВО СВЕТОТ И ВО РС МАКЕДОНИЈА

Во глобални рамки, 2020 година ќе остане запаметена по една од најголемите светски рецесии, предизвикана од вонредни неекономски фактори – пандемијата на коронавирусот.

Најголемиот пад беше забележан во вториот квартал којшто беше придружен со најстроги мерки на заштита, со силен одраз врз економиите. Постепеното олабавување на мерките во продолжение на годината, заедно со стимулативните мерки на макроекономските политики, имаа соодветен позитивен одраз и врз економските остварувања. Сепак, за целата 2020 година глобалната

економија оствари пад од 3,5 %, што се оценува како најголема глобална рецесија уште од Големата депресија во 1930-тите години. Носителите на макроекономските политики ширум светот во 2020 година се соочија со една исклучителна ситуација којашто наметна потреба од итна реакција заради поддршка на економиите за справување со последиците од коронакризата. Појавата на нов бран на вирусот кон крајот на годината и мутациите на вирусот претставуваат надолни ризици за изгледите за економското закрепнување во 2021 година, додека пронајдените вакцини и започнатиот процес на вакцинација во повеќе земји делуваат охрабрувачки во овој поглед.

Македонската економија не отстапуваше од глобалните трендови, имајќи ја предвид појавата на заразата во првите месеци од годината и преземените превентивни мерки. Наспроти намалувањето на БДП во вториот квартал (14,9 %), во втората половина од годината падот беше помал, при што во текот на целата година беше дисперзиран помеѓу различни економски дејности, укажувајќи на силината и на распространетоста на шокот. Нарушеното функционирање на глобалните синџири на производство дополнително се одрази на економските и на извозните остварувања. Сепак, како резултат на брзото приспособување на компаниите кон новите наметнати услови на работа, промените во навиките на населението, постепеното олабавување на заштитните мерки, како и стимулативните мерки на политиките, во 2020 година беше остварен пад на БДП од 4,5 %, што беше во согласност со очекувањата на релевантните институции.

Во надворешниот сектор, дефицитот на тековната сметка се задржа на умерено ниво од 3,5 % од БДП, слично на минатогодишното остварување, при понизок дефицит во размената на стоки.

Соодветното ниво на девизни резерви, заедно со ниската просечна инфлација, којашто во 2020 година изнесуваше

1,2 % годишно, овозможија брза и навремена реакција на монетарната и на фискалната политика, како одговор на последиците од пандемијата, заради одржување и стимулирање на кредитните текови и следствено, поддршка на економијата.

Согледувањата за идниот раст на светската економија се поволни. Така според проекции на ММФ во 2021 и 2022 година се очекуваат глобални стапки на раст од 6 % и 4,4 %, соодветно, додека на среден рок глобалниот раст би бил умерен од околу 3,3 %.

Позитивните очекувања за 2021 и 2022 година се одраз на очекувањата за дополнителна фискална поддршка во неколку големи економии, особено во САД и очекувањата за закрепнување на активноста во втората половина од 2021 година како резултат на процесот на масовна имунизација. Притоа, се очекува дека заздравувањето на економската активност ќе се одвива со различно темпо, помеѓу различните региони и доходовни групи, во зависност од јачината на здравствената криза, обемот на мерките за економска и фискална поддршка и нивната ефективност, како и зависно од одредени структурни фактори, како што се значењето на туризмот или на извозот на примарни производи кај дел од земјите.

Во однос на активноста во македонската економија, за 2021 и 2022 година се очекуваат стапки на економски раст коишто ќе достигнат 3,9 % и 3,6 %, соодветно. Закрепнувањето на економската активност во 2021 - 2022 година би било поддржано од домашната побарувачка, во услови на стабилизирање на пазарот на труд, континуитет на кредитните текови, зголемување на довербата и закрепнување на личната потрошувачка, а особено на инвестициите. Воедно, импулс врз растот се очекува и од извозниот сегмент, којшто релативно брзо закрепнува, поддржан од нормализирањето на глобалните синџири на производство, а во следниот период и од закрепнувањето на странската побарувачка. За 2023 година, се очекува стапка на реален раст на домашната економија од 4 %.

Во поглед на идната патека на движење на цените во

домашната економија, најновите проекции упатуваат на умерено забрзување на стапката на инфлација во текот на 2021 година, којашто би изнесувала 2,2 %. Следствено, во 2022 – 2023 година, се очекува дека стапката на инфлација умерено да забави до нивото од околу 2 %.

**Извор: НБРСМ*

КБ ПРВ ОТВОРЕН ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ

Од вкупниот број членови заклучно со 31.12.2020 година 259.428 членови или 97,77 % имаат барем една уплата на лична сметка во Фондот, а 2,23 % немаат ниту една уплата на месечен придонес на лична сметка. ¹

Бруто-уплатите во годината изнесуваа 4,71 милијарди денари, а исплатите од фондот по основ на пензии, трансфери кон ФПИОСМ, конкуренција и сл. изнесуваа 430 милиони денари. Нето-средствата на фондот на 31.12.2020 изнесуваа 45,638 милијарди денари. ²

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2020 година изнесува 227,667060. ³

Со состојба на 31.12.2020 година, најголем дел од средствата на задолжителниот фонд, 62,44 % Друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 5,82 % во депозити кај домашни банки, 1,81 % во акции на домашни издавачи, 29,67 % во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF). ⁴

КБ ПРВ ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД – СКОПЈЕ

Бруто-уплатите во годината изнесуваа 155,2 милиони денари, додека вкупните исплати од фондот по основ на пензии, наследства, трансфери кон конкуренција и

сл. изнесуваа 31,34 милиони денари. Нето-средствата на фондот на 31.12.2020 изнесуваа 1,155 милијарди денари.⁵

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2020 година изнесува 188,085163.⁶

Со состојба на 31.12.2020 година, најголем дел од средствата на доброволниот фонд, 52,60 % друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 13,34 % во депозити кај домашни банки, 3,27 % во акции на домашни издавачи и 28,93 % во инвестициски фондови од странски издавачи.⁷

^{1,2,4,5,7} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

^{3,6} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ

Секторот за управување со ризици во 2020 година продолжи континуирано да работи на унапредување на функцијата за управување со ризици со цел намалување на ризиците во управувањето и остварување на целите на Друштвото. 2020 година беше во знакот на прогласување на светска пандемија предизвикана од вирусот Ковид-19 што влијаеше врз основните општествени функции, а секако и врз начинот на работа на компаниите. Како одговор на оваа ситуација, Друштвото презема соодветни мерки за намалување на ризикот по здравјето на вработените од една страна и одржување на континуитет во работењето од друга страна.

Како дел од редовните активности, на месечно и на квартално ниво се подготвуваат извештаи за состојбата на клучните индикатори на ризик. Во текот на 2020 низ комуникација со вработените и редовно следење на состојбите во Друштвото и фондовите беше извршено ревидирање на постоечките и беа дефинирани нови клучни ризици. Беа идентификувани и мерени ризиците кои се појавија како резултат на пандемијата и беше следено менаџирањето со истите.

ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства. Кон крајот на годината беа утврдени годишните Инвестициони политики - Тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и на доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето на средствата на пензиските фондови за следната година.

Друштвото во име на фондовите редовно учествуваше на аукциите за државни обврзници организирани од Министерството за финансии и купуваше 15 и 30 годишни обврзници.

Во текот на 2020 година беа пласирани долгорочни и краткорочни депозити во банки во РС Македонија.

Поединечните позиции во акции во РС Македонија во портфолијата на фондовите не беа зголемени во текот на годината.

Во 2020 година се одржуваа позициите во индексни фондови (ЕТФи). На тој начин се диверзифицираа голем дел од средствата кои се инвестираат во акции во странство. Дисциплинираното инвестирање и во време на најголемата волатилност во месеците март и април и инвестициите кои беа направени во тој период резултираа со одличен резултат во насока на остварување принос на членовите на фондовите.

Исто така во текот на 2020 година активно се работеше на стратегијата за одговорно инвестирање и имплементација на ESG-пристап во портфолиото кое ќе започне да се реализира од почетокот на 2021 година како едно од највисоките стратешки приоритети.

Во текот на 2020 година, Друштвото продолжи со директна релација со повеќе странски дилери/брокери од повеќе европски банки, со што значително се придонесе

■ за подобрување на квалитетот за работа, воспоставување
■ подобра релација ■ и навремено ■ информирање за
■ случајувањата на странските пазари. Поради пандемијата во
■ текот на годината преку видеоконференција вработените
■ следеа неколку меѓународни конференции и обуки од
■ областа на инвестирањето.

УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ ТЕРОРИЗАМ

Во текот на 2020 година, се донесоа значајни измени во законската и во подзаконската регулатива кои имаа влијание врз работењето на Друштвото. Голем дел од нив беа донесени и за време на вонредната состојба во државата прогласена во текот на 2020 година, поради ширењето на вирусот Ковид-19 во кој период беа донесувани низа уредби со законска сила. Со уредбите се приспособуваа законски одредби со новонастанатата состојба со светската пандемија и дел од нив имаа значително влијание врз работењето на Друштвото, како што беа промени во одржување/неодржување Годишно собрание на акционери, исплата на дивиденда, користење на годишните одмори на вработените, даночни ослободувања, воведување заштитни мерки при работењето, одложување на одредени законски рокови итн.

Одговорното лице за усогласеност со регулатива како и секоја година, така и во 2020 спроведе контроли на усогласеноста на работењето на Друштвото во области каде согласно проценката на ризик, постои ризик од неусогласеност на интерните акти. Од аспект на спречување перење пари и финансирање тероризам, Друштвото во текот на 2020 година, спроведе анализа на вкупно 100 сомнителни трансакции, од кои 2 беа пријавени во Управата за финансиско разузнавање.

ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

Во текот на 2020 година, внатрешниот ревизор спроведе осум (8) ревизорски ангажмани кои беа согласно Годишниот план за ревизија за 2020 година со што во целост го реализираше годишниот план за внатрешна ревизија. Во текот на спроведувањето на своите активности, внатрешниот ревизор во целост ја задржа својата независна функција и обезбеди објективна оценка на ефективностa и ефикасноста на системите за интерна контрола, корпоративното управување и управувањето со ризици и процеси на Друштвото. За извршените ревизорски ангажмани, внатрешниот ревизор предложи препораки за унапредување на интерниот контролен систем на друштвото.

Во текот на 2020 година, внатрешниот ревизор во континуитет ја следеше имплементацијата на предложените препораки од извештаите за внатрешна ревизија. Заклучно со 31.12.2020 година, Друштвото ги имплементираше сите девет (9) препораки на внатрешната ревизија за кои договорениот рок на имплементација беше во 2020 година.

ПРОДАЖБА

Во текот на 2020 година активностите на Друштвото во делот на продажбата и кај двата фонда со кои управува беа насочени во правец на одржување, а воедно и зголемување на пазарното учество. За таа цел се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите, но и на постоечките членови. Во текот на 2020 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 6.953 членови*. Во делот на доброволното капитално финансирање пензиско осигурување, се реализираа низа активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред сè преку директни

презентации на компании и индивидуални лица. Исто така, значајно внимание во работењето на третиот пензиски столб, се посвети и на зголемување на уплатите во Доброволниот пензиски фонд. Како резултат на продажната стратегија на Друштвото во 2020 година 355 лица** станаа членови на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје.

**Извор: Агенција за супервизија – МАПАС*

*** Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје*

ПАЗАРНО УЧЕСТВО

За задолжителниот пензиски фонд

Број на членови и времено распределени лица заклучно 31.12.2020 година ¹	50,07 %
Големина на нето-средства во фондот ²	52,3 %

За доброволниот пензиски фонд

Број на членови (заклучно 31.12.2020 година) ³	57,47 %
Големина на нето-средства во фондот ⁴	50,4 %

^{1,2,3,4} Извор на податоци: МАПАС и КБ Прво пензиско друштво АД Скопје.

МАРКЕТИНГ-АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

Свесни за условите и за новонастанатата состојба како резултат на пандемијата и окружувањето, потребата од дигитализација на процесите и насоченоста кон електронските медиуми си дојде сама по себе.

Во таа насока активностите беа насочени со активно присуство на официјалните профили на Друштвото, Facebook, Instagram, Linked In, овозможувајќи квалитетна и транспарентна двонасочна комуникација со корисниците на наведените социјални мрежи, следбениците/членовите, на сметка на редуцирање на посетите во Друштвото со цел максимално запазување на протоколите за заштита.

Континуирано бевме присутни на социјалните медиуми вршејќи таргетирана промоција на Друштвото и на нашите вредности, а воедно преку константна поддршка на корисниците одржувавме и високо ниво на транспарентност, лојалност и сигурност како едни од нашите основни постулати.

Во тековната година целта и фокусот на кампањите беа во доменот на насочување на членовите да ги ажурираат податоците, да го користат електронскиот сервис „Моја сметка“ како и определување за добивање на годишниот извештај на мејл.

Соочени со последиците од светската здравствена криза и имајќи ја предвид сериозноста на ситуацијата во која се наоѓавме сите ние, останавме доследни на нашата примарна цел, а тоа е да ѝ помогнеме на нашата заедница во справувањето во борбата со COVID-19, како и да му помогнеме на нашиот здравствен систем преку обезбедување на неопходната опрема (пациент монитори и заштитни маски).

Оваа година скромно се одбележа и 15-годишнината на друштвото. КБ Прво пензиско друштво АД Скопје прослави 15 години од постоењето. Како сигурен и стабилен дел од пензискиот систем и од заедницата, ревносно ја исполнивме својата мисија – грижа за просперитетна

иднина за членовите, притоа успешно справувајќи се со сите предизвици на домашниот и на глобалниот финансиски пазар.

По повод Денот на пензиската свесност во месец ноември, под организација на МАПАС, а во координација со останатите пензиски друштва, заедно се посветивме на интензивирање на финансиската едукација, поттикнување на финансиската инклузија и зголемување на свесноста и заштитата на потрошувачите на финансиски услуги.

Друштвото, активно ги споделуваше и ги поддржа сите активности на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) за кампањата Ако ти е рано за пензија, не ти е рано за пензија.мк. и воедно, бевме активно вклучени во волонтерска активност Помогни на пензионер денес, зашто тебе утре ќе ти треба помош.

На 31.12.2020 година, Друштвото имаше 215 агенти во Регистарот на агенти кој го води Агенцијата за супервизија - МАПАС од кои 209 се активни агенти. Во текот на годината, 18 нови агенти беа обучени и го положија испитот за агент организиран од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување - МАПАС во две организирани испитни сесии.

ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ

Друштвото континуирано води грижа за едукацијата на своите агенти и истите се важен сегмент во подобрување на квалитетот, навремено откривање и реакција при нерегуларности во работењето на агентите, а со тоа подобрување на генералната слика за работата на Друштвото.

Беа организирани 3 онлајн обуки на агентите во текот на 2020 година.

Целта на обуките беше потсетување и информирање за најновите промени на одредбите од Законот за задолжително капитално финансирано осигурување

и Законот за доброволно капитално финансирано осигурување, особено на одредбите кои се однесуваат на маркетинг на пензиските фондови и потпишување договори за членство и исплата на средства, вршење презентации на понуди за исплата на пензии и пензиски надоместоци, на подзаконските акти што ја регулираат работата на агентите, обнова на знаењата и информациите за членството и правата од членство во КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд како дел од системот на капитално финансирано пензиско осигурување, како и едуцирање во однос на активности кои треба да се преземаат со цел спречување перење пари и финансирање тероризам и заштита на личните податоци како и инвестирање на средствата на фондовите.

Исто така, тековно за секоја испитна сесија се организираа обуки, како и обуки за сите положени кандидати.

ИНФОРМАТИЧКО-КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА И ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ

Друштвото работеше на подобрување на достапноста и воведување нови софтверски решенија за автоматизирање на деловните процеси на компанијата. Се работеше на надградба на апликациите за генерирање извештаи за фондовите -додавање албански јазик и надградба на апликациите за управување со сметките на членовите на задолжителниот и доброволниот фонд. Во текот на годината, Друштвото се пресели на секундарната локација во нова систем сала во експозитурата на Комерцијална Банка - Прилеп.

Како дел од годишниот план за тестирање на Планот за континуитет на работа беше успешно завршено тестирањето на секундарната локација на Друштвото. Целта на тестирањето беше да се провери и потврди работењето на Друштвото во случај на природни непогоди или било нарушување на оперативноста на примарната локација на компанијата. Обезбедувањето континуирана обука за вработените во нашата компанија, останува многу важна цел за Друштвото. Акцентот и оваа година беше ставен на неколку различни области, како што се:

- Заштита на личните податоци,
- Обука за безбедност на информативниот систем,
- План за континуитет на деловното работење на компанијата и на најдобрите практики во итни случаи.

Во минатата година компанијата, исто така, работеше на подобрување на интегритетот на информатичките системи и воведување дополнителни контролни механизми во постоечките апликации. Во текот на годината се работеше на спроведување на постоечките мерки за заштита на личните податоци и воведување дополнителни мерки со цел подобра заштита на личните податоци на членовите.

ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Друштвото посветува големо внимание на кадровската политика, од моментот на селектирање и прием на работници, сè до нивно воведување и пренесување на своето искуство со цел нивна мотивација за работа. Како дополнителна мотивација за своите вработени Друштвото излегува во пресрет преку помагање при нивно стручно усовршување, овозможување персонален развој и развој во кариерата, унапредување, задржување на своите вработени.

Основни начела врз кои се заснова работењето на Друштвото се:

- Тимска работа
- Перфекција во работењето
- Почитување на луѓето и околината
- Лидерство
- Интегритет
- Фокус кон клиентот

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје со состојба на 31.12.2020 година брои 29 вработени.

РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Професионалното унапредување на вработените значи унапредување и усовршување на работењето на Друштвото, а со тоа и овозможување професионална и поквалитетна услуга на членовите и идните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото.

Како и секоја година и во текот на 2020 година вработените

беа поттикнувани од страна на менаџментот на Друштвото активно да бараат можности за доусовршување на своето знаење преку учество на обуки, конференции и полагање стручни испити во својот делокруг.

Во текот на годината имаше учество на разни обуки и советувања, меѓу кои може да се извојат следните:

- IPE Conference and Awards 2020, видеоконференција, на која учествуваа член на Управниот одбор и вработени во Секторот за управување со средства
- Global Invest forum 2020, организиран од Le groupe L'AGEFI, видеоконференција – на која учествуваше раководителот на Секторот за управување со средства како панелист на тема „Тематско инвестирање и мегатрендови“
- Хрватска актуарска конференција (online), на тема „Novi izazovi“ - на која учествуваше актуарот на Друштвото
- Обуки за овластен сметководител организирани од Проагенс, ФВ консалтинг и МСФИ консалтинг, на кои учествуваа вработени од Секторот за финансии и сметководство
- Обука за заштита на личните податоци организирана од АЗЛП
- Примена на Општата регулатива за заштита на личните податоци на ЕУ (GDPR) и новиот Закон за заштита на личните податоци во пракса, организирана од Стопанска комора на Македонија
- Обука за продажни вештини, Македонија Експорт Консултант

Истотака во текот на 2020 година Друштвото организираше и интерни обуки за сите вработени.

КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Друштвото, согласно законските обврски, до сите членови на задолжителниот и на доброволниот пензиски фонд достави годишни извештаи за пензиска заштеда, како и податоци за инвестиционо портфолио, за остварениот принос и за износот на наплатуваните надоместоци и трансакциски провизии.

Како и секоја година, во 2020 година Друштвото телефонски анкетираше група на членови на задолжителниот пензиски фонд со цел зголемување на информираноста на членовите, по добивање на вратената пошта од годишните извештаи за пензиска заштеда, Друштвото изврши телефонска анкета на членовите на двата пензиски фонда, чиј годишен извештај е вратен, со цел да утврди дали истите имаат промена на адресните податоци.

Како резултат на спроведените анкети, Друштвото изврши ажурирање на лични податоци на 1.062 членови на задолжителниот и на доброволниот пензиски фонд со кои управува. Во поглед на ажурирањето на податоците, а како резултат на отежнатите услови за работа предизвикани од глобалната здравствена криза со која се соочи светот во 2020 година, Друштвото ја поедностави процедурата за ажурирање на личните податоци на членовите, со цел поголема информираност за состојбата на нивните пензиски сметки во фондовите со кои управува.

Со оглед на измените во Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување од 2.9.2019 година, а кои се однесуваат на членовите со стаж со зголемено траење (бенифициран стаж), Друштвото имаше дополнителни активности за информирање на одредена група на членови (согласно насоки и инструкции од Агенцијата за супервизија на КФПО и МТСП), со цел членовите да го направат својот избор за продолжување или престанување членство во втор столб. Овие активности подразбираа телефонска комуникација, преку социјални медиуми, како и по пат на директна пошта, на домашна адреса.

КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото и КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки. Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено меѓу членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови. Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.

ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО

Овластениот актуар, назначен од страна на Друштвото и во текот на 2020 година даваше насоки за пресметки на програмирани повлекувања, правеше ажурирања на таблиците за смртност и каматните стапки, доставуваше потврди со свое мислење до Агенцијата за супервизја на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС согласно закон и изготви годишен извештај за своето работење. Актуарот, а за својата работа одговараше пред Управниот одбор на Друштвото.

Помеѓу низата активности кои беа преземени од лицето одговорно за управување со ризици, во 2020 година најголем акцент беше ставен на советување на Управниот одбор при носење инвестициони одлуки, зајакнување на следењето и на идентификацијата, мерењето и контролата на состојбата на оперативните ризици, контролата над управувањето со средствата на фондовите кое се спроведува врз основа на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и правилниците (подзаконските акти) и други активности.

Во рамки на активностите на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите, континуирано се следеа сите нови прописи и измените и дополнувањата на постојните прописи, кои се однесуваат на работењето на Друштвото, уште во фаза на нивната подготовка. Во текот на 2020 година, се донесоа значајни измени во законската и во подзаконската регулатива кои имаа влијание врз работењето на Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и на пензионираниите членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, на Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Надзорниот одбор во текот на 2020 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните

состаноци, но по потреба дополнително се информираше од страна на Управниот одбор.

Во текот на 2020 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор беа исплатени надоместоци за учество на седници, за членовите на Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, награда за успешност и други издатоци во бруто- износ од 20.906.675 денари.

ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО

Во текот на 2020 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2020 година одржа една седница. На седницата на Собранието, одржана на 27.3.2020 година, беа усвоени редовните годишни извештаи и Годишната сметка на Друштвото.

Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или по барање на акционер во согласност со закон.

Надзорниот одбор на Друштвото во 2020 година одржа вкупно четири седници.

Надзорниот одбор го избира Собранието на Друштвото. Надзорниот одбор брои 6 (шест) члена, од кој најмалку една четвртина од членовите мора да бидат независни членови.

Од редот на членовите на Надзорниот одбор членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство

на претседателот на Надзорниот одбор присутните на седницата избираат член кој ќе го заменува претседателот на седницата.

Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години.

Надзорниот одбор одржува најмалку четири состаноци и тоа секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување и
- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.

Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници. Во текот на 2020 година Управниот одбор одржа вкупно 44 седници.

Во 2020 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица.

Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото.

Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици. Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведуваше одлуките на Управниот одбор на Друштвото.

Во текот на 2020 година, Друштвото одржа вкупно 13 состаноци на Инвестициониот одбор за КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд.

ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор, Друштвото доставува барање со документација за одобрение до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС, 60 дена пред истекот на мандатот на постојниот член на Управен/Надзорен одбор. Постапката и документите за добивање

одобрение од Агенцијата се уредени со Правилникот за начин и постапка за избор на член на Управен одбор и Надзорен одбор на пензиско друштво, донесен од страна на Агенцијата – МАПАС.

За член на Надзорен одбор и Управен одбор на Друштвото може да се именува лице кое освен условите предвидени со Законот за трговски друштва, ги исполнува и следните услови:

- да има високо образование;
- да има работно искуство од најмалку 5 години во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги од кои 3 години работно искуство на раководна позиција;
- да не издржува прекршочна санкција забрана за вршење професија, дејност или должност во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги;
- да не издржува казна за кривично дело од областа на финансии и банкарство и предизвикување стечај на правно лице;
- да поседува добра репутација со што ќе се обезбеди сигурно и стабилно работење на Друштвото и пензиските фондови.

Дополнително, член на Управниот одбор треба да ги исполни и следните услови:

- да ги познава прописите од областа на капиталното финансирано пензиско осигурување и
- да достави програма за работење на Друштвото и пензиските фондови од својот делокруг на работа до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

Најмалку еден од членовите на Управниот одбор треба да има положен испит за инвестиционен советник или друг соодветен испит од надлежна институција во странство.

При изборот на членови на Надзорниот одбор на Друштвото се назначува кои членови се избираат како независни членови на Надзорниот одбор.

Дополнителни услови кои треба да ги исполнува независен член на Надзорниот одбор се да:

- немало материјален интерес или деловен однос со Пензиското друштвото како деловен партнер или како раководно лице, член на Управен одбор или член на Надзорен одбор на деловниот партнер на Пензиското друштво во последните пет години;
- не било вработено, не е член на Управен одбор или член на Надзорен одбор на Пензиското друштво во последните пет години;
- не е поврзано лице на Пензиското друштво, вработено кај поврзано лице на Пензиското друштво или застапува поврзано лице на Пензиското друштво;
- не е поврзано физичко лице со член на Управен одбор или на Надзорен одбор на Пензиското друштво и
- не работело и не работи во друштво за ревизија кое во последните три години вршело надворешна ревизија на работењето на Пензиското друштво.

Членовите на Надзорниот одбор, на Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат соодветна управувачка и оперативна компетентност заради извршување на должностите кои им се доделени и секогаш да бидат информирани за прашањата кои се однесуваат на нивниот делокруг на работа.

Бројот на членовите, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување седници на Надзорниот и на Управниот одбор

детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Членовите на Надзорниот одбор, на Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат услови за континуирана обука преку нивно запознавање со меѓународните искуства и добрите практики на управување со пензиско друштво и пензиски фонд, особено во областите каде се констатирани слабости и потреба од унапредување.

СТРУКТУРА НА ДРУШТВОТО

НАДЗОРЕН ОДБОР

СОСТАВ НА НАДЗОРНИОТ ОДБОР

Претседател и член **Аленка Жнидаршич Крањц**

Член **Маја Стевкова-Штериева**

Член **Анита Бислимовска**

Член **Јанез Крањц**

Независен член **Маријан Шунта**

Независен член **Марко Андонов**

УПРАВЕН ОДБОР

СОСТАВ НА УПРАВНИОТ ОДБОР

Претседател и член **Весна Стојановска**

Член **Предраг Милошевски**

ИНВЕСТИЦИОНЕН ОДБОР

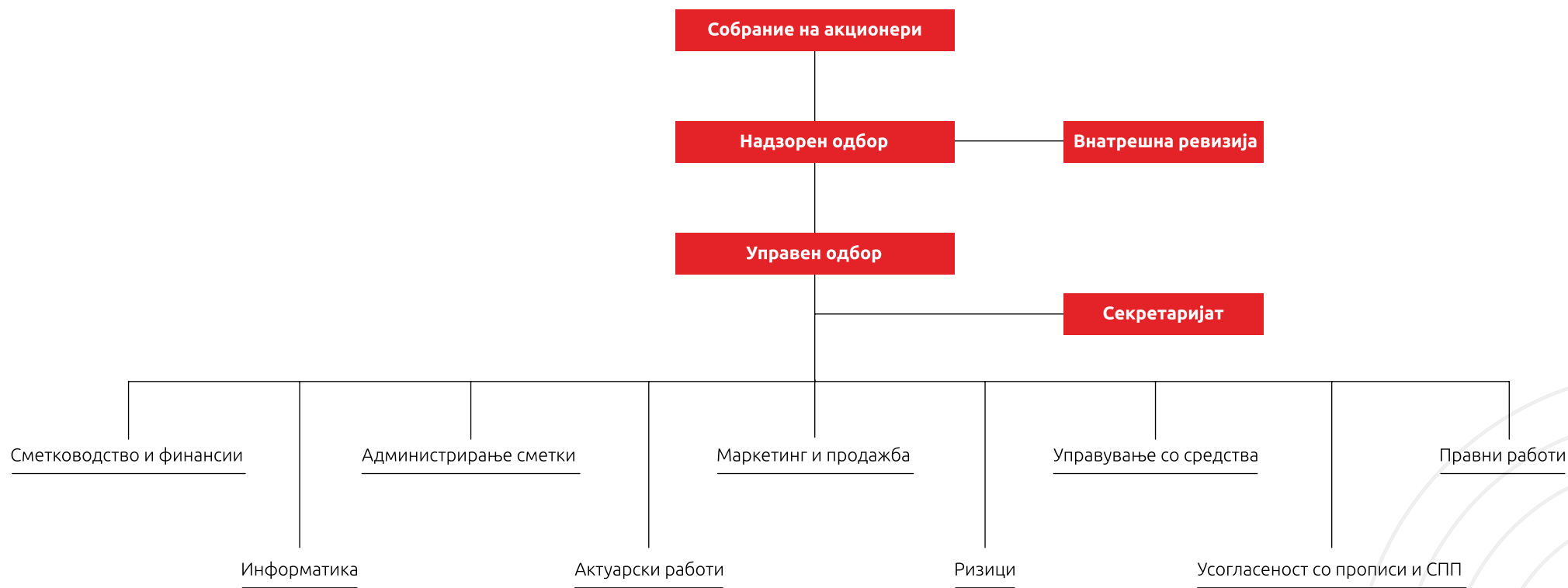
СОСТАВ НА ИНВЕСТИЦИОНЕН ОДБОР

Претседател **Весна Стојановска**

Член **Горан Мартиноски**

Член **Борко Вречко**

ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА (НА 31.12.2020 Г.)



Мрежа на продажни места на Друштвото – состојба на 31.12.2020

р.бр.	Продажно место	адреса
1	КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	бул. Митрополит Теодосиј Гологанов бр.6, Скопје
2	Комерцијална банка АД Скопје	Централа – КБ2 ул. Орце Николов бр.1, 1000 Скопје02
3	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура ГТЦ ГТЦ Скопје, локал 6 д.е. 267, Скопје
4	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Драчево ул. Ужичка Република лок. 285 - Скопје
5	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Буњаковец бул. Партизански одреди бр. 27А- Скопје
6	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Велес ул. 8 Септември бр. 59/1, Велес
7	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кочани ул. Кеј на Револуција бр.1, Кочани
8	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Охрид ул. Партизанска бр. 24, Охрид
9	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Прилеп ул. Мице Козар бр.1 А, Прилеп
10	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Штип ул. Маршал Тито бр.10, Штип
11	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Кавадарци ул. Маршал Тито бр.14 Б, Кавадарци
12	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Тетово ул. Видое Смилески-Бато бр. 60, Тетово
13	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Гевгелија ул. Гевгелиски партизански одреди бр.4/2-1, Гевгелија
14	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Делчево бул. Македонија бр. 45, Делчево
15	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Кичево бул. Ослободување б.б., Кичево
16	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Гостивар ул. Гоце Делчев бр.89, Гостивар
17	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Радовиш ул. 22 Октомври бр.19/2, Радовиш
18	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Автокоманда ул. 16 Македонска бригада бр.2а, Скопје
19	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Струга ул. Пролетерски бригади бр. 44, Струга
20	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Лептокарија ул. Партизански одреди бр.62/2 лок.15, Скопје
21	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Битола ул. Никола Тесла бр.18, Битола
22	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Неготино ул. Маршал Тито бр.128, Неготино
23	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Сити Мол ул. Љубљанска бр.4, Скопје
24	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Горче Петров ул. Горче Петров бр.7, Скопје

25	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Скопјанка бул. Кузман Јосифовски-Питу бр.15, Скопје
26	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Јане Сандански ул. Јане Сандански бр.69, Скопје
27	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Макпетрол ул. Мито Хаџивасилев-Јасмин бр. 4, Скопје
28	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Бисер ул. Јане Сандански бр. 26, Скопје
29	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Маџари ул. Жан Жорес бр. 6, Скопје
30	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Капиштец ул. Јуриј Гагарин бр.17, Скопје
31	Комерцијална банка АД Скопје	Експозитура Топанско Поле ул. Методија Митевски бр.2в
32	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Куманово Плоштад Маршал Тито бр.12 Куманово
33	Комерцијална банка АД Скопје	Филијала Струмица ул. Маршал Тито бр.16, Струмица
34	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Неготино ул. Ацо Аџи Илов бр. 10, Неготино
35	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Беверли Хилс ул. Народен фронт бр.17, Скопје
36	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Кавадарци ул. Илинденска бр.107, Кавадарци
37	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Куманово бул. Моша Пијаде бр. 1-1, ТЦ Сума, Куманово
38	Шпаркасе Банка АД Скопје	Експозитура Струмица бул. Маршал Тито бб, Струмица

Супервизор на капитално финансирано пензиско осигурување е Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС)

(02) 3224 229, www.mapas.mk

