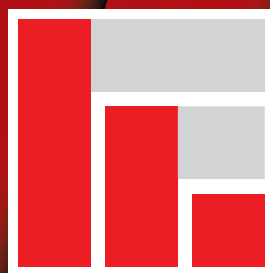




Годишен Извештај за 2015 година



Иднината, денес!



КБ ПРВО
ПЕНЗИСКО
ДРУШТВО
АД СКОПЈЕ



Нашата визија, да бидеме лидер на пазарот на пензиското осигурување во Македонија ја подигнавме на уште повисоко ниво, станувајќи “Најдобар пензиски фонд во Централна и Источна Европа за 2015 година”.



WINNER

Best Pension Fund in
Central & Eastern Europe



КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ

Годишен извештај за 2015 година

Содржина:

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР	4
ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ	5
ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО	7
ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ВО 2016 ГОДИНА	8
ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2015 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2016 ГОДИНА	10
МАКРОЕКОНОМСКА СОСТОЈБА ВО СВЕТОТ И Р. МАКЕДОНИЈА	10
ФИНАНСИСКИ ПЕРФОРМАНСИ НА ДРУШТВОТО	12
КБ ПРВ ОТВОРЕН ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ	13
КБ ПРВ ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ	13
Управување со ризици	14
Инвестирање на средствата на фондовите	16
Усогласеност на работењето на Друштвото со прописите и спречување на перење пари и финансирање на тероризам	17
Внатрешна ревизија	18
Продажба	18
Пазарно учество	19
Маркетинг активност и мрежа на агенции	20
Награди и признанија	21
Обуки на агенциите	22
Информатичко – комуникациска технологија	23
Човечки ресурси	24
Развој и обуки на вработените	24
Корпоративно одговорност	26
КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ	26
СПОНЗОРСТВА И ДОНАЦИИ	27
ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО	28
ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО	30
ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО	32
Структура на Друштвото	34
ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА	35
Мрежа на продажни места на Друштвото	36

ПОРАКА ОД ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА УПРАВНИОТ ОДБОР



„Почитувани акционери,

Во 2015 година системот на капитално финансирано пензиско осигурување продолжи да функционира и да се развива во рамките на воспоставената пензиска реформа. КБ Прво пензиско друштво АД Скопје се движи по зацртаните пати и остана лидер во задолжителното и доброволното капитално финансирано пензиско осигурување.

Со задоволство сакам да Ве информирам дека КБ Прво пензиско друштво во 2015 година ја доби престижната награда „Best Pension Fund in Central & Eastern Europe“ доделена од ситрана на угледниот финансиски магазин „IPE – INVESTMENTS&PENSIONS EUROPE“. Наградата претставува резултат на синхронизираниите активности на целокупниот тим на Друштвото којшто е составен од стручни лица со богато искуство во областа на управувањето со средства, финанси, ризици.

Користење на пасивна стратегија за инвестирање, со фокус на стратешка алокација на средствата имајќи во предвид дека изборот на класи на инструменти и нивното учество во портфолиото е најважната инвестициона одлука. Имајќи го во предвид долгорочниот инвестиционен хоризонт на нашите членови, инвестиционата стра-

тегија ја вршме дисциплинирано дури и во периоди на пазарна неизвесност. Инвестициската стратегија, која ја градеме во последните 5 години е базирана врз основа на следниве принципи:

- Вложувања во акции преку високо ликвидни ETF и домашни blue-chip компании
- Обезбедување на пазарниот принос со минимум трошоци
- Пасивна инвестициона стратегија со низок обрт на портфолио
- Метод на просечни трошоци

Примената на овие принципи ни овозможува ефикасно управување со портфолиото и задоволување на очекувањата на нашите членови. Успехот на нашата стратегија може да го потврдиме, со остварените приноси. Она што е најважно, достигнута и надмината беше целта да се победи инфлацијата за 2 процентни поени на годишна основа.

Веруваме дека инвестициската стратегија спроведена врз основа на горенаведените принципи, ќе води кон остварување на целите на нашите членови и ќе резултира со адекватни заштеди за пензија.

Изминалата 2015 година беше успешна година и дојдовна со уште еден настан од голема важност како за Друштвото така и за клиентите на Друштвото.

Имено, на 19 мај 2015 година КБ Прво пензиско друштво АД Скопје прослави значаен jubilej, 10 години од постоење на Друштвото. Обележувањето на 10 годишнината од постоењето, беше во присуство на акционерите, голем број на клиенти и истакнати личности од економскиот и општествениот живот во државата. Во овие 10 години Друштвото успеа да се наметне и да ја добие довербата на илјадници клиенти и да прерасне во нивен партнер со кој ќе градат долгогодишни деловни односи. Довербата од клиентите, Друштвото ја стекна пред сè поради сериозноста со која пристапи кон реализација на целите на пензиската реформа.

Дека клиентите го препознаа КБ Прво пензиско друштво како сериозен партнер којшто создава вредност за своите членови, говорат и следниве податоци за 2015 година:

Членство – бројот на членови на КБ Прво остворен задолжителен пензиски фонд - Скопје на 31.12.2015 година достигна 211.599. Бројот на членови на КБ Прво остворен доброволен пензиски фонд - Скопје на 31.12.2015 година достигна 13.153.*

Средства во управување – Средствата во управување на КБ Прво остворен задолжителен пензиски фонд - Скопје достигнаа 347 милиони евра на крајот на 2015 година. Средствата во управување на КБ Прво остворен доброволен пензиски фонд - Скопје достигнаа 6,5 милиони евра на крајот на 2015 година.**

Вкупни средства – Вкупните средства на Друштвото на крајот на 2015 година го надминаа износот од 6,4 милиони евра.**

Добивка - Друштвото, во 2015 година оствари добивка од 1,29 милиони евра, при мален надоместок за примени улати (3,25%, наместо минатогодишниот 3,50% - за 2014 година)**

Главнина – на крајот на 2015 година главнината на Друштвото достигна 6,17 милиони евра.**

Друштвото и понатаму ќе се залага за остварувања на стабилен раст и развој, што ќе биде од корист за акционерите и за членовите, а во согласност со деловните политики, начелата за добро корпоративно управување, почитувајќи ги принципите на фидуцијарната должност.

Со почит,

Весна Стојановска
Генерален директор и Претседател на Управниот одбор на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

*Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

ИЗДВОЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ

За задолжителниот пензиски фонд:

- Број на членови заклучно со 31.12.2015: 211.599 членови и времено распределени лица¹
- Големина на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2015: 21.374.225.097,65 МКД²
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2008 – 31.12.2015 година: 7,21%³.
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2008 – 31.12.2015 година: 5,80%⁴.

Наплатуван надоместок од придонеси ⁵	
период	КБ Прво
1.1.2010 – 31.12.2010	5,5%
1.1.2011 – 31.12.2011	4,5%
1.1.2012 – 31.12.2012	4%
1.1.2013 – 31.5.2013	4%
1.6.2013 – 31.12.2013	3,75%
1.1.2014 – 31.12.2014	3,50%
1.1.2015 – 31.12.2015	3,25%
Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје ⁶	
период	КБ Прво
1.1.2010 – 31.12.2012	0,05%
1.1.2013 – 31.5.2013	0,05%
1.6.2013 – 31.12.2013	0,045%
1.1.2014 – 31.12.2014	0,045%
1.1.2015 – 31.12.2015	0,04%
Надомест за премин ⁷	
број на денови ≤ 720	15 Евра
број на денови > 720	не се наплаќа
Трансакциони провизии ⁸	Износ во денари
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 1.1.2015 – 31.12.2015	792.814,65

Приносот на Вашата индивидуална сметка е променлив и зависи од приносот на Вашиот задолжителен пензиски фонд и од надоместоците наплатени од Вашето друштво кое управува со задолжителниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2015 година во денари: 1.711 МКД⁹
- Висина на бруто уплати во 2015 година во денари: 2.695.461.779,00 МКД¹⁰
- Процентуално учество на средствата на фондот во странски сопственички хартии од вредност: 29,31% или 6.284.945.031,63 МКД¹¹
- Процентуално учество на средствата на фондот во домашни државни обврзници: 61,62% или 13.210.616.751,80 МКД¹²

За доброволниот пензиски фонд:

- Број на членови заклучно со 31.12.2015: 13.153 членови¹
- Големина на нето средства во фондот заклучно со 31.12.2015: 397.852.537,32 МКД²
- Остварен просечен годишен номинален принос за периодот 31.12.2009 – 31.12.2015 година: 6,56%³
- Остварен просечен годишен реален принос за периодот 31.12.2009 – 31.12.2015 година: 4,64%⁴

Наплатуван надоместок од придонеси ⁵	
Период	КБ Прво
1.1.2010 – 23.4.2010	5,50%
24.4.2010 – 31.12.2012	4%
1.1.2013 – 31. 5.2013	4%
1.6.2013 – 31.12.2013	2,9% (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)
1.1.2014 – 31.12.2015	2,9% (или согласно договор за професионална пензиска шема на компанија)
Наплатуван месечен надоместок од вкупни нето средства на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд – Скопје ⁶	
Период	КБ Прво
1.1.2010 – 31.12.2010	0,15%
1.1.2011 – 31.12.2012	0,075%
1.1.2013 – 31.12.2013	0,075%
1.1.2014 – 31.12.2015	0,075%
Надоместок за премин ⁷	
број на денови ≤ 360	10 Евра
број на денови > 360	не се наплаќа
Трансакциони провизии ⁸	Износ во денари
Вкупен износ на трансакциони провизии во периодот 1.1.2015 – 31.12.2015	76.421,31

Приносот на Вашата доброволна индивидуална сметка и/или професионална сметка е променлив и зависи од приносот на Вашиот доброволен пензиски фонд и од надоместоците наплатени од вашето друштво кое управува со доброволниот пензиски фонд.

- Просечна уплата по член во 2015 година во денари: 4.679 МКД⁹
- Висина на бруто уплати во 2015 година во денари: 128.624.877 МКД¹⁰

^{1,3,4,5,6,7} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

^{2,8,9,10} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



ПРОФИЛ НА ДРУШТВОТО

Друштвото е основано и регистрирано на 19 мај 2005 година, согласно Законот за трговски друштва и Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување и со дозвола бр.02-470/3 за основање на Друштво за управување со пензиски фондови и одобрение за управување со КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд – Скопје издадени од Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (во натамошниот текст: Агенцијата). Задолжителниот фонд почна со работа на 31/01/2006 година.

На 20.11.2008 година Агенцијата донесе одлука за издавање на одобрение на Друштвото за управување со задолжителен пензиски фонд со неограничено траење.

На 24/08/2009, Друштвото доби дозвола бр. 02-1534/3 за проширување на дејноста - управување со доброволен пензиски фонд. На 4/12/09, Друштвото доби полноважно одобрение за работа во 3-от столб бр.02-2158/5 за управување на КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд-Скопје. Доброволниот фонд почна со работа на 21/12/2009 година.

Во оригиналната структура на капиталот основачи на Друштвото се:

1. Прва покојнинска дружба дд Љубљана (реорганизирана во Прва Груп во 2007 година), со 51% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 765 акции во вкупна номинална вредност од 765.000 ЕУР.

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно домашниот партнер учествува со 735.000 евра во основачкиот капитал.

Основната главнина беше поделена на 1.500 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР и секоја акција дава право на еден глас.

Но, во 2009 година основачите го зголемија капиталот за нови 300.000,00 ЕУР.

Новата структура на капиталот е следната:

1. Prva Group plc.Ljubljana, со 51% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 918 акции во вкупна номинална вредност од 918.000,00 Евра

2. Комерцијална Банка АД Скопје, со 49% сопственост во основачкиот капитал на Друштвото односно 882 акции во вкупна номинална вредност од 882.000,00 Евра

Основната главнина е поделена на 1.800 обични акции, со номинален износ од 1.000,00 ЕУР и секоја акција дава право на еден глас.

ЦЕЛИ НА ДРУШТВОТО ВО 2016 ГОДИНА

- ☐ Промоција на реформираниот пензиски систем на јавноста,
- ☐ Одржување на пазарното учество во 2-столб,
- ☐ Екстензивен раст во продажбата и уплатите на 3-от столб,
- ☐ Одржување на конзервативна и внимателна инвестициска стратегија со големи напори кон постигнување на добар принос, како во задолжителниот фонд така и во доброволниот фонд,
- ☐ Примена на светски практики за управување со средства,
- ☐ Квалитетна комуникација со членовите на фондовите,
- ☐ Одржување на добра и постојана комуникација со регулаторот, Фондот на ПИОМ, Владата и медиумите,
- ☐ Одржување на имиџот за сигурно, доверливо, транспарентно и професионално пензиско друштво,
- ☐ Зголемување на ИТ капацитетите на многу повисоко ниво преку соработка со Прва груп, МАПАС и ИН2,
- ☐ Внимателно следење на потенцијалните ризици: оперативни, пазарни и регулаторни,
- ☐ Работна програма за квалитетно образование и континуирано подобрување,
- ☐ Зголемување на односите и соработката со акционерите,
- ☐ Внесување на нови алатки за зголемување на продуктивноста на работењето
- ☐ Зајакнување на второто ниво на менаџмент и митигација на сите ризици посочени од страна на МАПАС, внатрешниот ревизор, одговорното лице за ризици и Надзорниот одбор.





ЕКОНОМСКОТО ОПКРУЖУВАЊЕ ВО 2015 ГОДИНА И ПРОГНОЗИ ЗА 2016 ГОДИНА

Макроекономска состојба во светот и Р. Македонија

Се очекува намалување на глобалниот раст и тоа со најслабо темпо од финансиската криза кое се должи на различни фактори, како што се заканата од Кина на ситуацијата во Еврозоната која предизвика забавување и попречување на растот. Почетните проекции дадени во првиот квартал на 2015 година беа пооптимистички и истите се намалени како резултат на актуелната економска ситуација и генерално зголемената несигурност. ММФ проектира глобален раст од 3,3 проценти во 2015 година и 3,8 проценти во 2016 година, врз основа на собир на моментални податоци од развиените земји и успорување на економиите на земјите во развој.

Поконкретно, растот во напредните економии проектирано е да се зголеми од 1,8 проценти во 2014 година на 2,1 процент во 2015 година и 2,4 проценти во 2016 година, значаен дел од споменатиот раст е проектиран земајќи ги во предвид тековните растечки индикатори во САД кои се движечка сила на потрошувачката и инвестициите, како што се пазарот на труд, пониската стапка на невработеност и порастот на платите, зајакнување на пазарот на домување, пониските цени на горивото, олесенетите финансиските услови и од друга страна падот во Северна Америка главно поради падот на цената на нафтата. Гледајќи ја Еврозоната, опоравувањето може да се опише како кривко, со оглед на тоа дека домашната побарувачка генерално се подобрува, сепак инфлацијата споредено со претходната година е едвај повисока, со што се создава дополнителен притисок врз Европската централна банка да се разгледаат дополнителните мерки со цел доведување на стапката на инфлација близу целните 2 %.

Проекциите за раст на земјите во развој и брзорастечките економии и понатаму ќе бидат некое време под влијание на неодамнешното забавување на Кина. И покрај забавувањето, Кина е една од земјите со најголем придонес кон растот на брзорастечките економии и покрај ефект на прелевање кој се создава кон другите економии, така кризата во Кина може да влијае негативно врз останатите економии и да предизвика потенцијално забавување кое веќе се одразува во намалување на проектираниот раст од 4,6 проценти во 2014 година на 4,2 проценти во 2015 година. Пониските цени на берзанските добра предизвикаа активноста на економиите во развој на земјите извознички на нафта да се намали повеќе од очекуваното проследено со слабеење на валутите и раст на нестабилноста. Од друга страна пак, земјите кои се увознички на нафта ја подобрија својата позиција на тековна сметка, исто така, ги подобрија своите резерви и фискални бафери. Покрај тоа, треба да се споменат валутните депрецијации наспроти американскиот долар, кои се најголеми во економиите во развој - земји извознички на берзански добра. Со можноста за зголемување на каматните стапки во САД, се очекува вкупните финансиски услови за земјите во развој да се стегнат. Покрај споменатиот забавен и неизвесен раст на Кина, постои ризик за понизок раст од очекуваниот на производството во брзорастечките економии, прекумерна апрецијација на Американскиот долар, различни геополитички ризици (тензии во Украина, на Блискиот Исток и делови од Африка), додека ризикот во напредните економии се однесува на ризик од стагнација и ниска инфлација. Кога станува збор за ризици не треба да се заборави да се спомнат случувањата во Грција, кои досега, не резултираа со некое позначајно прелевање (зараза).

Државниот завод за статистика објави годишен раст на реалниот БДП во 2014 година од 3,8%. Растот на Македонската економија продолжи и во вториот квартал на 2015 година (2,6%). Проекциите на Министерството за финансии за 2015 година за раст на реалниот БДП изнесува 3,50%. Додека НБРМ проктира економски раст од 3,20% во 2015 година и раст од 3,5% во 2016 година. Според проекциите на Меѓународниот монетарен фонд (World Economic Outlook, октомври 2015 година) за 2015 и 2016 година се очекува раст на БДП од 3,20%.

Стапката на инфлација во месец октомври 2015 година на годишна основа, изнесуваше -0,3%. Според НБРМ очекуваната просечна стапка на инфлација во 2015 година е 0,00%, а за 2016 година е 1,50%. Министерството за финансии проектира стапката на инфлација за 2015 година да биде на ниво од 0,70%. Согласно проекциите пак на Меѓународниот монетарен фонд (World Economic Outlook, октомври 2015 година) за 2015 година се очекува стапка инфлација од 0,8% и за 2016 година од 1,7%.

Во текот на вториот квартал на 2015 година, каматната стапка на аукциите на благајнички записи беше на нивото од 3,25%. Најновите показатели укажуваат на тоа дека економската активност продолжи да расте со солидно темпо, поддржано во делот на кредитната активност на домашните банки. Економското закрепнување е без ценовни притисоци и без притисок во надворешниот сектор. Девизните резерви продолжија да се одржуваат на соодветно ниво, што ќе биде доволно за да се справи со било какви непредвидени шокови во иднина. Каматните стапки на денарските и девизните депозити во месец јуни 2015 година изнесуваат 2,9% и 1,3%, соодветно додека каматната стапка на денарските и девизните кредити изнесува 7,1% и 5,9%, соодветно.

Во однос на курсот ЕУР/МКД не се очекуваат големи промени со оглед на фиксната политика на девизен курс и се проектира истиот да остане на ниво од 61,5050. Основната каматна стапка на НБРМ се очекува да остане непроменета односно на ниво на 3,25%.



ФИНАНСИСКИ ПЕРФОРМАНСИ НА ДРУШТВОТО

Во 2015 година Друштвото оствари **нето добивка** од работењето во износ од **79.648.789 денари**, а беше **планирана добивка од 68.785.927 денари**.*

Поголемата добивка во износ од 10.862.862 денари се должи на повисоки приходи и пониски трошоци.*

Приходите од оперативното работење на друштвото за 2015 година изнесуваат **189.086.597 денари** кои се за **11.204.054 денари** повисоки од планираните **177.882.543 денари**.*

Приходите од инвестирање на средствата на друштвото за 2015 година изнесуваат 15.355.431 денари, а планирани беа **15.431.343 денари**. Приносот на средствата на друштвото за 2015 година изнесува 5,06%, а планираниот принос беше 5,00%.*

Приходите произлегуваат од вршење на основната дејност на Друштвото (провизиите што ги наплатува Друштвото за управување со средствата на КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд) како и инвестирање на слободните парични средства:

Друштвото исплати дивиденда во висина од 250.000 ЕУР во јуни 2015г.*

Вкупните расходи на Друштвото за 2015 година изнесуваат **115.544.808 денари**, а планирани беа **116.885.078 денари**. Друштвото има пониски трошоци во износ од **1.340.270 денари** и покрај повисоките трошоци за МАПАС, банка чувар, трошоци за маркетинг.*

Поголеми трошоци кои се остварени во 2015 година се:

Трошоците за **склучени договори и останати трошоци за агенти** за задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со износ од 2.281.245 денари, а беа планирани 2.994.540 денари.*

Расходите за **МАПАС, ПИОМ и Банка чувар** изнесуваат **37.950.097 денари**, а планирани беа 35.557.530 денари. Повисоките трошоци во износ од 2.392.567 денари се резултат на повисоките уплати во задолжителниот и доброволниот пензиски фонд во 2015 година.*

Амортизацијата изнесува 3.700.485 денари, а планирани беа 4.482.648 денари. Не се реализираа сите планирани инвестиции.*

Трошоците за плати и други надоместоци на вработените изнесуваат 33.834.032 денари, а планирани беа 33.938.927. Дополнителни трошоци за вработените како што се патни трошоци, дневници, трошоци за образовни услуги и сл. изнесуваат 1.978.987 денари. Овие трошоци во планот не влегуваат во трошоци за плати, и се наведени како други трошоци поврзани со работата.*

Во текот на 2015 година, согласно овластувањата, одговорностите и ангажираноста за членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и за раководните лица беа исплатени плати, надоместоци на плата, надомест за учество на седници, награда за успешност и други издатоци во бруто износ од 17.529.420,00 денари.*

Трошоците за услугите на Прва Груп (по основ на услуги за инвестирање, информатички услуги, интерна ревизија, едукација и тренинг на членовите на Управен Одбор и ризици) изнесуваат 12.003.953 денари и на Комерцијална банка АД Скопје за склучени договори, и дистрибутивна мрежа, наем на втора локација и банкарски провизии во износ од 1.958.761 денари.*

* Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

КБ ПРВ ОТВОРЕН ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ

На крајот на 2015 година, нето средствата на Задолжителниот фонд со кои управува Друштвото достигнаа износ од 21,374 милијарди денари (347 милиони ЕУР), а планирани беа 20,892 милијарди денари (339,70 милиони ЕУР).¹

Во Фондот беа уплатени вкупно придонеси во износ од 2,695 милијарди денари (43,83 мил ЕУР) или просечно месечно 224,58 милиони денари (3,65 милиони ЕУР), а планирани беа 2,510 милијарди денари (40,816 милиони ЕУР). Просечниот месечен уплатен придонес изнесува 1.711 денари, а планирано беше 1.615 денари. Од почетокот на реформираниот пензиски систем до сега 206.550 членови примиле барем една уплата.²

Од вкупниот број членови заклучно со 31.12.2015 година 97,61% имаат барем една уплата на индивидуална сметка во Фондот, а 2,39% немаат ниту една уплата на месечен придонес.³

Друштвото има годишен приход од 87,587 милиони денари од влезна провизија што е просечен месечен приход од 7,23 милиони денари и е 107,36% во однос на планот. Друштвото има годишен приход од управувачка провизија со износ од 95,17 милиони денари.⁴

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2015 година изнесува 174,392410.⁵

Со состојба 31.12.2015 год., најголем дел од средствата на задолжителниот фонд, 61,62% друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 5,00% во депозити кај домашни банки, 2,15% во акции на домашни издавачи, и 29,31% во инвестициски фондови од странски издавачи (ETF).⁶

КБ ПРВ ОТВОРЕН ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД - СКОПЈЕ

На крајот на 2015 година, нето средствата на Доброволниот фонд со кои управува Друштвото достигнаа износ од 397,853 милиони денари, (6,469 милиони еур), а планирани беа 354,007 милиони денари (5,756 милиони еур).⁷

Во Фондот беа уплатени вкупно придонеси во износ од 128,625 милиони денари (2,091 милиони ЕУР) или просечно месечно 10,719 милиони денари (174,288 илјади ЕУР), а планирани беа 96,216 милиони денари (1,564 милиони ЕУР).⁸

Друштвото има годишен приход од 3,283 милиони денари од влезна провизија што е просечен месечен приход од 273.590 денари и е 136,49% во однос на планот. Друштвото има годишен приход од управувачка провизија со износ од 2,92 милиони денари.⁹

Вредноста на сметководствената единица на 31.12.2015 година изнесува 146,709341.¹⁰

Со состојба 31.12.2015 год., најголем дел од средствата на доброволниот фонд, 51,46% друштвото ги вложи во државни хартии од вредност, 12,10% во депозити кај домашни банки, 5,69% во акции на домашни издавачи, и 28,74% во инвестициски фондови од странски издавачи.¹¹

^{1,2,3,4,6,7,8,9,11} Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје

^{5,10} Извор: Агенција за супервизија – МАПАС

УПРАВУВАЊЕ СО РИЗИЦИ

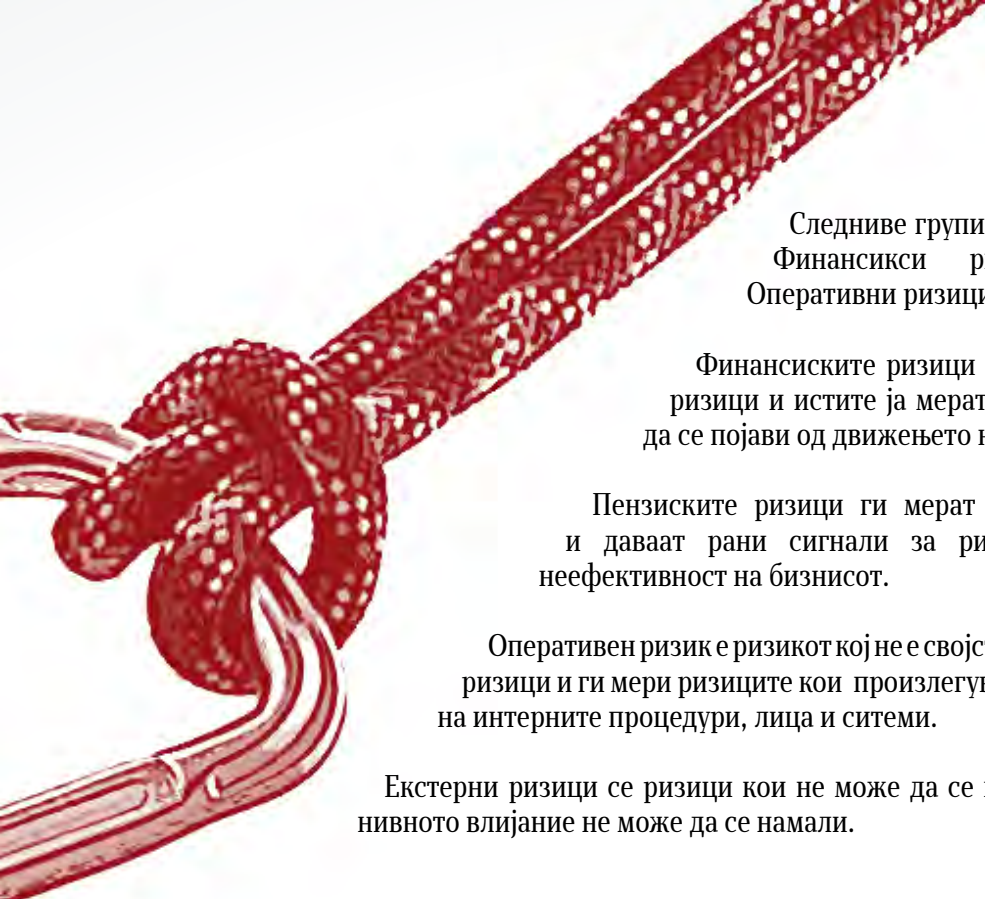
Секторот за управување со ризици во текот на 2015 година работеше на подобрување и воспоставување на процедури за работа со цел подобрување на работата на секторот за управување со ризици.

Во 2015 година се вовеле Анализата на атрибуција на ризици со која се врши мерење и квантифицирање како на историските така и на очекуваните ефекти на ризиците од финансиските инструменти и класи на инструменти. Анализата на атрибуција на ризици дава информации за следните мерки: стандардна девијација, Beta, Sharpe ratio, Treynor ratio, Jensen's alpha, Downside deviation, Sortino ratio, Tracking error and Information ratio.

Како дел од редовните активности, на месечно и квартално ниво се подготвуваат извештаи за состојбата Клучните индикатори на ризик. Идентификацијата на Клучните индикатори на ризик е континуиран процес, па така во текот на 2015 низ комуникација со вработените и редовно следење на состојбите во Друштвото и фондовите беше извршено ревидирање на постоечките и беа дефинирани нови КРИ.

Со секојдневното следење на мометалната структура на портфолијата на фондовите со кои управува Друштвото во однос на структурата и дозволените отстапувања предвидени со Инвестиционата политика (Инвестиционата тактика и Инвестициона стратегија) како и законските и подзаконските акти, се зајакна контролата над управувањето со средствата на фондовите и друштвото.

Во текот на 2015 година континуирано се работеше на подобрување на работата на секторот за управување со ризици со што ќе се обезбеди повисока сигурност и добра основа за постигнување на дефинираните цели.



Следниве групи на ризици се идентификувани:
Финансиски ризици, Пензиски ризици,
Оперативни ризици и Екстерни ризици.

Финансиските ризици опфаќаат повеќе видови на
ризичи и истите ја мерат можната загуба која може
да се појави од движењето на финансиските пазари.

Пензиските ризици ги мерат резултатите на фондот
и даваат рани сигнали за ризиците кои водат до
неефективност на бизнисот.

Оперативен ризик е ризикот кој не е својствен за финансиските
ризичи и ги мери ризиците кои произлегуваат од прекршување
на интерните процедури, лица и ситеми.

Екстерни ризици се ризици кои не може да се контролираат или
нивното влијание не може да се намали.



ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ФОНДОВИТЕ

Управниот одбор на своите седници донесуваше одлуки за инвестирање на средствата на пензиските фондови, врз основа на кои се инвестираа овие средства. Кон крајот на годината беа утврдени редовните годишни Тактики за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот фонд, со кои беше уреден начинот на работење на Друштвото во однос на инвестирањето на средствата на пензиските фондови за следната година. Исто така беа подготвени нови: Инвестициона Стратегија за Задолжителниот фонд и Инвестициона Стратегија за Доброволниот фонд за периодот 2016-2022 година. Беше направено и ревидирање на Тактиката за задолжителниот пензиски фонд и Тактиката за доброволниот пензиски фонд поради усогласување со актуелната состојба на финансискиот пазар.

Во врска со задолжителниот фонд, во текот на цела 2015 година се градеше позиции во акции во странство преку индексни фондови, ЕТФ-и кои котираат на најголемите странски берзи. На тој начин се диверзифицираа голем дел од средствата кои се инвестираат во акции во странство во износ од околу 29,3% од фондот. Оваа класа на инструменти имаше значаен удел во остварувањето на приносот за 2015 година имајќи го во предвид растот на берзанските индекси во Европа и растот на американскиот долар.

Во однос на доброволниот фонд, во текот на 2015 година, Друштвото инвестираше дел од средствата во акции во странство преку индексни фондови, ЕТФ-и кои котираат на најголемите странски берзи. Постепено во текот на годината беше изградена позиција од околу 28,7%.

Дисциплинирано се градеше позиција во сите инструменти во текот на цела 2015 согласно тактиката за годината. Во текот на 2015 година, Секторот за управување со средства продолжи со директна релација со повеќе странски дилери/брокери од повеќе европски банки, со што значително се придонесе за подобрување на квалитетот за работа, воспоставување подобра релација и навремено информирање за случувањата на странските пазари.



УСОГЛАСЕНОСТ НА РАБОТЕЊЕТО НА ДРУШТВОТО СО ПРОПИСИТЕ И СПРЕЧУВАЊЕ НА ПЕРЕЊЕ ПАРИ И ФИНАНСИРАЊЕ НА ТЕРОРИЗАМ

Главната цел на остварувањето на функцијата контрола на усогласеност со прописите е обезбедување на законито работење на Друштвото и заштита на Друштвото од последиците што би можеле да се јават поради непочитување на прописите. За регулативата која беше донесена во 2015 година, одговорното лице за контрола на усогласеност на работењето на Друштвото навремено изготвуваше информации кои беа разгледувани на седници на Управен одбор и со тоа континуирано и тековно го информираше Управниот одбор за измените и активностите кои треба да ги преземе Друштвото, како и сите организациони единици.

Друштвото има усвоено и применува Програма за спречување на перење пари и други приноси од казниво дело, одржува обуки од таа област, соработува со надлежните институции и во целост ги има имплементирано сите инструменти кои произлегуваат од законската регулатива и се однесуваат на ефикасно откривање и спречување перење пари. Целта на Друштвото е да оневозможи доброволниот пензиски фонд со кој управува да биде искористен за спроведување на нелегални активности.

ВНАТРЕШНА РЕВИЗИЈА

Внатрешната ревизија во Друштвото претставува независна активност на давање на објективно уверување и совет, воспоставена со цел да придонесе кон зголемување на вредноста и подобрување на работата на Друштвото и на пензиските фондови. Таа помага Друштвото и пензиските фондови да ги остварат своите цели, применувајќи систематски, дисциплиниран пристап за проценка и подобрување на ефективностата на процесите за управување со ризикот, контролата и управувањето.

Во текот на 2015 година Внатрешната ревизија изврши вкупно 5 ревизии и даде вкупно 38 препораки за унапредување на работењето на Друштвото и пензиските фондовите. Предмет на ревизија беше: Инвестирањето на средства на фондовите, Управување со ризиците на деловно ниво, Усогласеност со регулатива, Спечување на перење пари и Трансфери на членови и средства помеѓу фондовите. Со тоа целосно се исполни Планот за внатрешна ревизија за 2015. За мислењата и резултатите од извршените ревизии беа доставени детални ревизорски извештаи до Управниот и Надзорниот одбор на Друштвото, во кои се укажуваше на можните ризици со препораки за отстранување на одредени неправилности.

ПРОДАЖБА

Вотекот на 2015 година активностите на Друштвото беа насочени во правец на одржување на пазарното учество во делот на задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување, при што се посвети особено внимание на квалитетот на услугите што Друштвото ги нуди на новите но и на постоечките членови на Задолжителниот пензиски фонд со кој тоа управува. Во текот на 2015 година во задолжителниот пензиски фонд се приклучија 16.241 член*.

Во делот на доброволното капитално финансирано пензиско осигурување, се реализираа интензивни активности за привлекување што поголем број на членови и склучување на поголем број на договори за членство во доброволниот пензиски фонд, пред се преку директни презентации на менаџментот на преку 2.500 компании во земјата. Исто така, во главниот фокус на работењето во третиот пензиски столб, беше ставено и зголемувањето на уплатите во Доброволниот пензиски фонд. Преку зголемените продажни активности Друштвото успеа да склучи договори за пензиски планови со 297 компании и да оствари вкупна бројка од 2.928 клиенти – осигурители.**

*Извор: Агенција за супервизија-МАПАС

**Извор: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



ПАЗАРНО УЧЕСТВО

ЗА ЗАДОЛЖИТЕЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД

Број на членови и времено распределени лица (за периодот од 01.01.2015 до 31.12.2015 година) ¹	50,54%
Големина на нето средства во фондот ²	53,50%

ЗА ДОБРОВОЛНИОТ ПЕНЗИСКИ ФОНД

Број на членови (за периодот од 01.01.2015 до 31.12.2015 година) ³	32,57%
Големина на нето средства во фондот ⁴	54,06%

^{1,2,3,4} Извор на податоци: КБ Прво пензиско друштво АД Скопје



МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ И МРЕЖА НА АГЕНТИ

Како значаен настан одржан во 2015 година беше настанот по повод 10 години од постоење на Друштвото, каде присуствуваа многубројни клиенти и соработници на Друштвото.

Позначајни активности во однос на маркетингот беа: континуирана работа на терен и изнаоѓање на можности за продажба, присутност во медиуми (електронски и пишани) од аспект на давање на изјави, анализи и мислења, објава на огласи во истите, одржување презентации за карактеристиките на тростолбниот пензиски систем, маркетинг кампања „зелен плик“ и ажурирање на лични податоци, која се одржуваше во текот на месец февруари 2015 година, ПР активности поврзани со прослави по повод 10 години од постоење на Друштвото и добиена награда „Најдобар пензиски фонд во Централна и Источна Европа за 2015“ од магазинот IPE (Investment&Pensions Europe), радио реклама на радио станиците низ Р.Македонија, поврзано со ажурирање на лични податоци на членовите, изјави и интервјуа на членовите на Управниот одбор на Друштвото поврзани со активностите на Друштвото, пензиските фондови, пензискиот систем и други економски теми, заедничка промоција на системот преку финансиска едукација на младите заедно со Министерството за труд и социјална политика, Агенцијата за супервизија - МАПАС и НЛБ Нов пензиски фонд, како и активно учество во работата на стопански комори.

Друштвото присуствуваше на повеќе симпозиуми и конгреси во текот на годината, каде што се дистрибуираа маркетинг материјали на Друштвото и со учество на штандови лицата присутни на настаните се запознаваа со работењето на Друштвото, како што се: Симпозиум на гинеколози во Скопје, Симпозиум на стоматолози во Кавадарци и Охрид, Семинар на нотари во Струга, Комора на извршители во Дојран, потоа МАСИТ Конференција, Саем за мебел 2015 и ТЕХНОМА 2015, Конференција на Македонска берза „25 години пазарна економија и состојбите на пазарот на хартии од вредност“, учество на дебатен форум „Денови на кариера на Универзитетот на Југоисточна Европа“ итн.

Напоредно со маркетинг активностите во овој период беа превземени и активности за реорганизација на продажната мрежа согласно потребите на Друштвото.

На 31.12.2015 година, Друштвото имаше 159 агенти, од кои 57 агенти склучуваа договори. Во текот на годината, 2 нови агенти беа обучени и регистрирани во Регистарот на агенти на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

Во текот на годината Управниот одбор ги разгледуваше и усвојуваше кварталните извештаи за контрола на работата на агентите, како и месечните извештаи за контрола на присуство на законски и маркетинг материјали на продажните места на Друштвото.



НАГРАДИ И ПРИЗНАНИЈА



На свечена церемонија во Барселона, Шпанија одржана на 19.11.2015 година, КБ Прво пензиско друштво АД Скопје ја доби престижната и посакуваната награда за “Најдобар Пензиски Фонд за 2015 година во Централна и Источна Европа” во организација на реномираниот финансиски магазин IPE (Investment & Pensions Europe).

Наградата претставува уште една потврда за успешноста на реформиранiot пензиски систем во Република Македонија и професионалната работа на Друштвото во изминатите десет години.



WINNER

Best Pension Fund in
Central & Eastern Europe

ОБУКИ НА АГЕНТИТЕ

Друштвото одржа една обука за агентите на која беа разгледувани неколку важни теми: постапката за склучување договори со потенцијални членови во двата пензиски фондови и тоа задолжителни активности, постапка за склучување договори со повозрасни осигуреници, спречување перење пари и финансирање на тероризам и заштита на лични податоци.



Исто така, беа реализирани континуирани обуки на помали групи на агенти како редовни активности при посета на другите градови во државата. Овие обуки имаа за цел проширување на познавањата на агентите за доброволното пензиско осигурување и надградба на продажните вештини но и се користеа за постојано потсетување на агентите за важноста од почитувањето на законите, подзаконските акти и интерните правила на Друштвото.

ИНФОРМАТИЧКО – КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Друштвото во 2015 година работеше на подобрување на достапноста и воведување на нови софтверски решенија за автоматизирање на деловните процеси на компанијата. Се работеше на надградба на апликациите за генерирање на извештаи за фондовите и надградба на апликациите за управување со сметките на членовите на задолжителниот и доброволниот фонд. Во текот на годината, се работеше на промена и подобрување на инфраструктурата, во делот на системската и комуникациска опрема. Во рамките на информативниот систем, воведовме нова заштита на компјутерска мрежа за подобра заштита на системот. Во текот на годината беше променет приватниот дел на интернет страната, со ова се воведе можност за промена на личните податоци на членовите по електронски пат.

Како дел од годишниот план за тестирање на Планот за континуитет на работа имаше успешно завршено тестирање на секундарната локација на Друштвото. Целта на тестирањето беше да се провери и потврди работењето на Друштвото во случај на природни непогоди или било нарушување на оперативноста на примарната локација на компанијата. Обезбедување континуирана обука за вработените во нашата компанија, останува многу важна цел за Друштвото. Акцентот и оваа година беше ставен на неколку различни области, како што се:

- Правилници и мерки за заштита на личните податоци,
- Обука за безбедност на информативниот систем,
- Планот за континуитет на деловното работење на компанијата и најдобрите практики во итни случаи.

Во минатата година на компанијата, исто така, работеше на подобрување на интегритетот на информатичките системи и воведување на дополнителни контролни механизми во постоечките апликации. Воведовме нов софтвер за информирање на членовите на дневна основа за нивните уплати. Во текот на годината се работеше на спроведување на постоечките мерки за заштита на личните податоци и воведување на дополнителни мерки со цел подобра заштита на личните податоци на членовите.



ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

Друштвото посветува големо внимание на кадровската политика, од моментот на селектирање и прием на работници, се до нивно воведување и пренесување на своето искуство со цел нивна мотивација за работа. Како дополнителна мотивација за своите вработени Друштвото излегува во пресрет преку помагање при нивно стручно усовршување, овозможување на персонален развој и развој во кариерата, унапредување, задржување на своите вработени.

Основни начела врз кои се заснова работењето на Друштвото се:

- Тимска работа
- Перфекција во работењето
- Почитување на луѓето и околината
- Лидерство
- Интегритет
- Фокус кон клиентот

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје со состојба на 31.12.2015 година брои 29 вработени.



РАЗВОЈ И ОБУКИ НА ВРАБОТЕНИТЕ

Професионалното унапредување на вработените значи унапредување и усовршување на работењето на Друштвото, а со тоа и овозможување на професионална и поквалитетна услуга на членовите и идните членови на пензиските фондови со кои управува Друштвото.

Како и секоја година и во текот на 2015 година вработените беа поттикнувани од страна на Менаџментот на Друштвото активно да бараат можности за до-усовршување на своето знаење преку учество на обуки, конференции и полагање на стручни испити во својот делокруг.



Во текот на годината вработено лице во Друштвото беше испратено на стручно усовршување во Р. Словенија во делот на ИТ активности и едно лице беше на обука за администрација на бази со податоци. Претставници на Друштвото присуствуваа на специјализирана обука за заштита на личните податоци организирана од Дирекцијата за заштита на личните податоци.

Се зазема учество на обуки и советувања во делот на примена на одредени законски прописи и новини во работењето на Друштвото, интерактивна обука за продажни вештини со НЛП техники од Центар за бизнис психологија, НЛП Центар Македонија потоа учество на Менаџментот на годишна конференција со подружниците на основачот Прва Груп плз Љубљана и учество на многубројни конференции и семинари како што се: Годишна конференција на СГА, Годишна конференција организирана од ЕПИ, Конференција на македонскиот пазар на хартии од вредност 2015 година, Конференција за пензиски фондови, организирана од страна на Берзата на хартии од вредност во Хрватска, 20-та Годишна конференција на АЦИ, учество на Друштвото на VII Меѓународен конгрес на стоматолози од Македонија, Четврта правна регионална конференција Skopje Legal Risk Management 2015, IPE конференција во Барселона, Шпанија, учество на симпозиум на гинеколози во Скопје, учество на Друштвото на Советување за сметководители на Проагенс и Конференција на МАСИТ во Скопје и друго. Во соработка со Издавачки центар ТРИ Друштвото објави превод на книга во областа на инвестирањето „Мала книга за разумно инвестирање“.

Во 2015 година беше одржан Team building за вработените на Друштвото во Крушево од кој произлегоа одлични резултати и се поделија многубројни искуства и планови за идно работење од различни области.



Друштвото, исто така ја следеше и работата со правното уредување на создадените односи, преку ангажирање на агентите, преку договор за застапување на друштвото во склучувањето на договорите за членство и вршење на работи на маркетинг, договорно уредување на односите и со другите лица, соработниците, изработката на правни лекови и слично.

КОРПОРАТИВНО ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ

Водејќи се од претходното искуство, врз основа на Законот за ратификација на договорот меѓу Македонската влада и Владата на Р. Германија за одбегнување на двојно оданочување во однос на даноци на доход и на имот, Друштвото во име и за сметка на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува, и во 2015 година побара поврат на данок на исплатена дивиденда на хартија од вредност во Р. Германија, во која се инвестирани средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд.

Со надминување на огромен бирократски бедем повторно е извршен поврат на задржан данок по основ на остварен приход од дивиденда во рамки на инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд со кои управува Друштвото. Со оваа активност на Друштвото средствата добиени врз основа на извршен поврат на задржан данок по основ на приход од дивиденда, директно се пренесени на сметките на членовите на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд.

КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

Корпоративното управување на Друштвото се темели врз правилата на управување и надзор, утврдени со Кодексот за добро корпоративно управување на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје, донесен од страна на Управниот одбор, а одобрен од страна на Надзорниот одбор на Друштвото.

Согласно Кодексот, корпоративно управување претставува збир на правила со кои се уредуваат начинот, постапките и процесите преку кои органите на надзор и управување, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото донесуваат одлуки во врска со управувањето на Друштвото и КБ Прв отворен задолжителен пензиски фонд Скопје и КБ Прв отворен доброволен пензиски фонд Скопје и начинот како се следи имплементацијата на тие одлуки. Целта на доброто корпоративно управување на Друштвото е обезбедување одговорност и транспарентност во работењето на Друштвото, создавање доверба меѓу органите на надзор и управување и заинтересираните субјекти, особено членовите на пензиските фондови и подобрување на ефикасноста на работењето на Друштвото и пензиските фондови. Надзорниот и Управниот одбор на Друштвото се одговорни за воспоставување на структурата на корпоративното управување на Друштвото.



СПОНЗОРСТВА И ДОНАЦИИ

Во 2015 година Друштвото даде свој придонес со донација за учество на Специјалната олимпијада на Македонија на светските летни олимписки игри во Лос Анџелес. Водејќи се од праксата во претходни години, Друштвото и минатата година го спонзорираше Скопскиот маратон.



Special Olympics

ПРИМЕНА НА КОДЕКСОТ ЗА ДОБРО КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ НА ДРУШТВОТО

Овластениот актуар, назначен од страна на Друштвото во 2015 година доставуваше потврди со свое мислење до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС согласно закон, а за својата работа одговараше пред Управниот одбор на Друштвото.

Помеѓу низата активности кои беа превземени од лицето одговорно за управување со ризици, во 2015 година најголем акцент беше ставен на советување на Управниот одбор при носење на инвестициони одлуки, зајакнување на следењето и на идентификацијата, мерењето и контролата на состојбата на оперативните ризици, контролата над управувањето со средствата на фондовите кое се спроведува врз основа на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, Законот за доброволно капитално финансирано пензиско осигурување и Правилниците (подзаконските акти) и други активности.

Во рамки на активностите на усогласеност на работењето на Друштвото со прописите, континуирано се следеа сите нови прописи и измените и дополнувањата на постојните прописи, кои се однесуваат на работењето на Друштвото, уште во фаза на нивната подготовка. Во текот на 2015 година во македонското законодавство беа донесени низа закони и подзаконски акти кои се од интерес на работењето на Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор и раководните лица во Друштвото имаат фидуцијарна должност да работат единствено во корист на интересите на членовите и пензионираниите членови на пензиските фондови. Оваа должност ја спроведуваа со примена на високи стандарди на етика и интегритет и без судир на интереси и обезбедија нејзина примена од страна на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и раководните лица во Друштвото, при управувањето и контролата на инвестирањето на средствата на пензиските фондови применуваа степен на грижа, делотворност и вештини кои би ги применувал разумен човек при инвестирање на сопствените средства. Надзорниот одбор во текот на 2015 година се запознаваше со целокупното работење на Друштвото преку разгледување и усвојување на извештаи, политики и други документи кои се доставуваа на редовните состаноци, но по потреба дополнително се информираше од страна на Управниот одбор.



ОРГАНИ ЗА УПРАВУВАЊЕ И ИНВЕСТИРАЊЕ НА СРЕДСТВАТА НА ПЕНЗИСКИТЕ ФОНДОВИ НА ДРУШТВОТО

Во текот на 2015 година, органите на управување на Друштвото ги вршеа своите активности согласно законските прописи и Статутот на Друштвото:

Собранието на акционери во 2015 година одржа 1 седница. На седницата на Собранието, одржана на 26.03.2015 година, беа усвоени редовните извештаи и Годишната сметка на Друштвото.

Собранието на Друштвото го свикува Управниот одбор на Друштвото, односно Надзорниот одбор кога тоа е предвидено со закон, по сопствена иницијатива или барање на акционер во согласност со закон.

Надзорниот одбор на Друштвото во 2015 година одржа вкупно 4 седници.

Надзорниот одбор го избира Собранието на Друштвото. Надзорниот одбор брои 4 (четири) члена, од кој еден независен член.

Од редот на членовите на Надзорниот одбор членовите избираат претседател на Надзорниот одбор, кој ги свикува и претседава со седниците на Надзорниот одбор. Во отсуство на претседателот на Надзорниот одбор присутните на седницата избираат член кој ќе го заменува претседателот на седницата.

Мандатот на членовите на Надзорниот одбор е 4 (четири) години.

Надзорниот одбор одржува најмалку четири состаноци и тоа секои три месеци во текот на годината.

Надзорниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на Управниот одбор на Друштвото која се состои од оценка на:

- Постигнување на стратешките цели на Друштвото;
- Спроведување на деловниот план и програма за работа на Друштвото и пензиските фондови;
- Спроведување на инвестиционите стратегии на пензиските фондови;
- Структура и функционирање на системите на внатрешна контрола и управување со ризици;
- Примена на интерните правила и процедури;
- Квалитет на процесите за финансиско известување и
- Усогласеност на работењето на членовите на Управниот одбор со законите и подзаконските акти.

Управниот одбор на Друштвото своето работење го остваруваше на редовни седници. Во текот на 2015 година Управниот одбор одржа вкупно 65 седници.

Во 2015 година Управниот одбор на Друштвото беше составен од 2 члена. Членовите на Управниот одбор го застапуваат Друштвото во односите со трети лица.

Управниот одбор на Друштвото определува раководни лица во Друштвото и го надгледува нивното работење. Управниот одбор најмалку еднаш годишно врши оценка на работењето на секој вработен и работно ангажиран во Друштвото.

Инвестициониот одбор е советодавно стручно тело избрано од Управниот одбор кое врз основа на движењата и состојбите на финансискиот пазар и анализа на финансиските инструменти, даваше предлози на Управниот одбор за инвестирање на средствата на пензиските фондови во одделни инструменти.

Друштвото ги инвестираше средствата на членовите на пензиските фондови во согласност со строго дефинирани правила и принципи и супервизија вршена од страна на Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување, додека Чуварот на имот ги чува средствата на фондовите одвоено од средствата на Друштвото.

Одговорен за донесување и спроведување на одлуките за инвестирање на средствата на задолжителниот и доброволниот пензиски фонд е Управниот одбор на Друштвото. Лицата вклучени во процесот на инвестирање на средствата на пензиските фондови при носење на инвестиционите одлуки ги земаа во предвид советите и препораките дадени од одговорното лице за управување со ризици. Друштвото има посебен Сектор за управување со средства кој директно ги спроведуваше одлуките на Управниот одбор на Друштвото. Во текот на 2015 година Инвестициониот одбор одржа вкупно 12 редовни седници и 5 вонредни седници.



ПОСТАПКА И КВАЛИФИКАЦИИ ЗА ИЗБОР НА ЧЛЕН НА НАДЗОРЕН И УПРАВЕН ОДБОР НА ДРУШТВОТО

За избор или реизбор на член на Надзорен и Управен одбор, Друштвото доставува барање со документација за одобрение до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување – МАПАС, 60 дена пред истекот на мандатот на постојниот член на Управен/Надзорен одбор. Постапката и документите за добивање одобрение од Агенцијата се уредени со Правилникот за начин и постапка за избор на член на Управен одбор и Надзорен одбор на пензиско друштво, донесен од страна на Агенцијата – МАПАС.

За член на Надзорен одбор и Управен одбор на Друштвото може да се именува лице кое освен условите предвидени со Законот за трговски друштва, ги исполнува и следните услови:

- да има високо образование;
- да има работно искуство од најмалку 5 години во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги од кои 3 години работно искуство на раководна позиција;
- да не издржува прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност во областа на правото, банкарството, сметководството, осигурувањето, управување со средства и инвестирање, управување со задолжителни и/или доброволни пензиски фондови или финансиски услуги;
- да не издржува казна за кривично дело од областа на финансии и банкарството и предизвикување на стечај на правно лице;
- да поседува добра репутација со што ќе се обезбеди сигурно и стабилно работење на Друштвото и пензиските фондови

Дополнително, член на Управниот одбор треба да ги исполни и следните услови:

- да ги познава прописите од областа на капиталното финансирано пензиско осигурување и
- да достави програма за работење на Друштвото и пензиските фондови од својот делокруг на работа до Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување.

Најмалку еден од членовите на Управниот одбор треба да има положен испит за инвестиционен советник или друг соодветен испит од надлежна институција во странство.

При изборот на членови на Надзорниот одбор на Друштвото се назначува кои членови се избираат како независни членови на Надзорниот одбор.

Дополнителни услови кои треба да ги исполнува независен член на Надзорниот одбор се да:

- немало материјален интерес или деловен однос со пензиското друштво како деловен партнер или како раководно лице, член на управен одбор или член на надзорен одбор во деловниот партнер на пензиското друштво во последните пет години;
- не било вработено, не е член на управен одбор или член на надзорен одбор на пензиското друштво во последните пет години;

- не е поврзано лице на пензиското друштво, вработен во поврзано лице на пензиското друштво или застапува поврзано лице на пензиското друштво;
- не е поврзано физичко лице со член на управен одбор или надзорен одбор на пензиското друштво и
- не работело и не работи во друштво за ревизија кое во последните три години вршело надворешна ревизија на работењето на пензиското друштво

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат соодветна управувачка и оперативна компетентност заради извршување на должностите кои им се доделени и секогаш да бидат информирани за прашањата кои се однесуваат на нивниот делокруг на работа.

Бројот на членови, критериумите, начинот за избор и мандатот на Надзорниот и Управниот одбор се уредени со Статутот на Друштвото. Начинот на работа, свикување и одржување на седници на Надзорниот и Управниот одбор детално се уредува со Деловникот за работа на Надзорниот одбор на Друштвото и Деловникот за работа на Управниот одбор на Друштвото. Нивниот состав и начинот на работа треба да обезбеди независно, автономно, самостојно и слободно изразување на ставовите и мислењата на секој член.

Членовите на Надзорниот одбор, Управниот одбор, лицата со посебни овластувања и одговорности и раководните лица во Друштвото треба да имаат услови за континуирана обука преку нивно запознавање со меѓународните искуства и добрите практики на управување со пензиско друштво и пензиски фонд, особено во областите каде се констатирани слабости и потреба од унапредување.



НАДЗОРЕН ОДБОР

Состав на Надзорниот одбор:
Претседател - Аленка Жнидаршич Крањц
Член - Милица Георгиева
Член - Јанез Крањц
Независен член - Сашо Арсов

УПРАВЕН ОДБОР



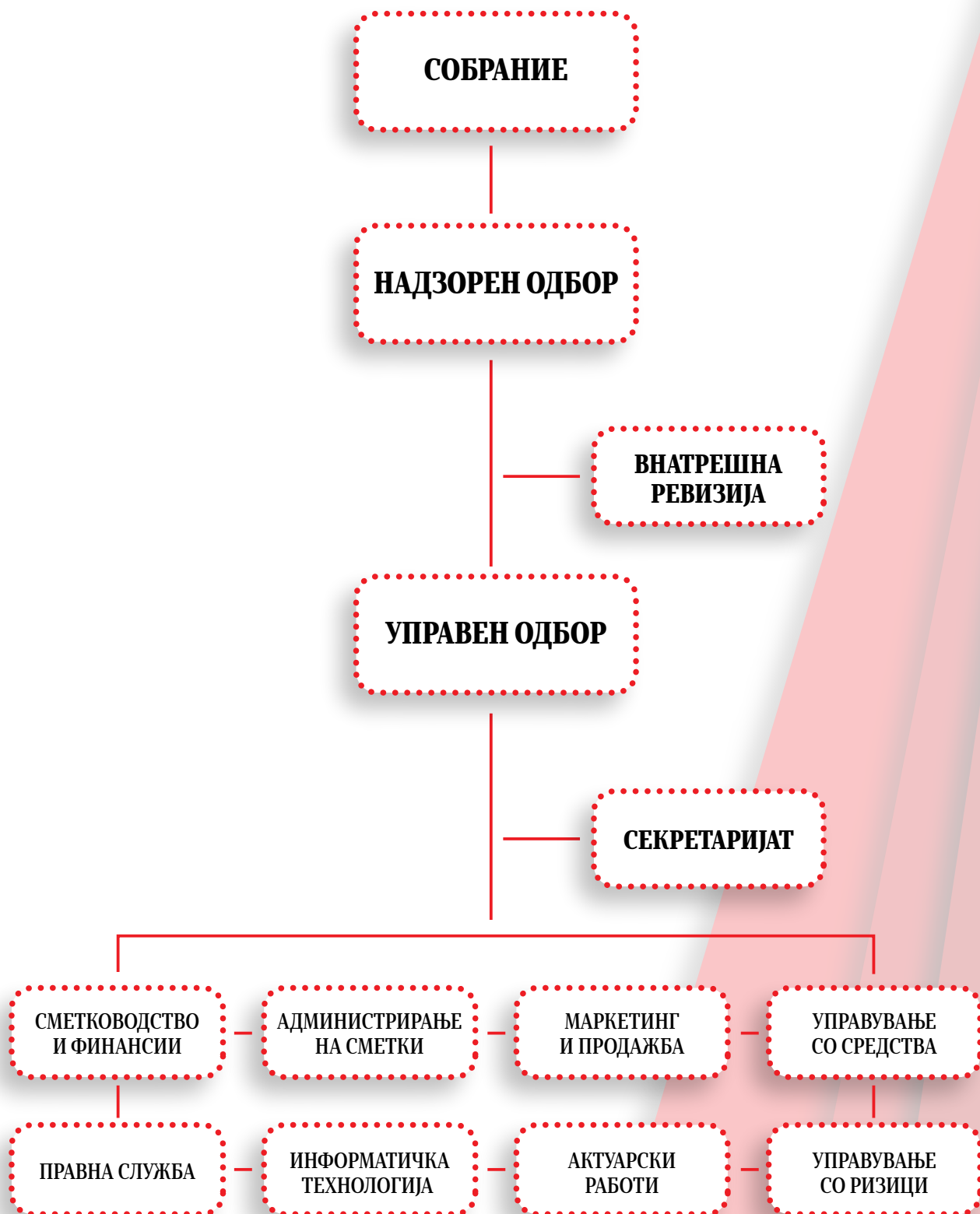
Состав на Управниот одбор:
Претседател - Јанко Тренкоски*
Член - Филип Николоски

** Јанко Тренкоски ја извршуваше функцијата Претседател на Управен одбор заклучно со 29.02.2016 година.*

ИНВЕСТИЦИОНЕН ОДБОР

Состав на Инвестиционен одбор:
Претседател: Филип Николоски
Член: Горан Мартиноски
Член: Борко Вречко
Член: Иван Јованович

ОРГАНИЗАЦИОНА ШЕМА



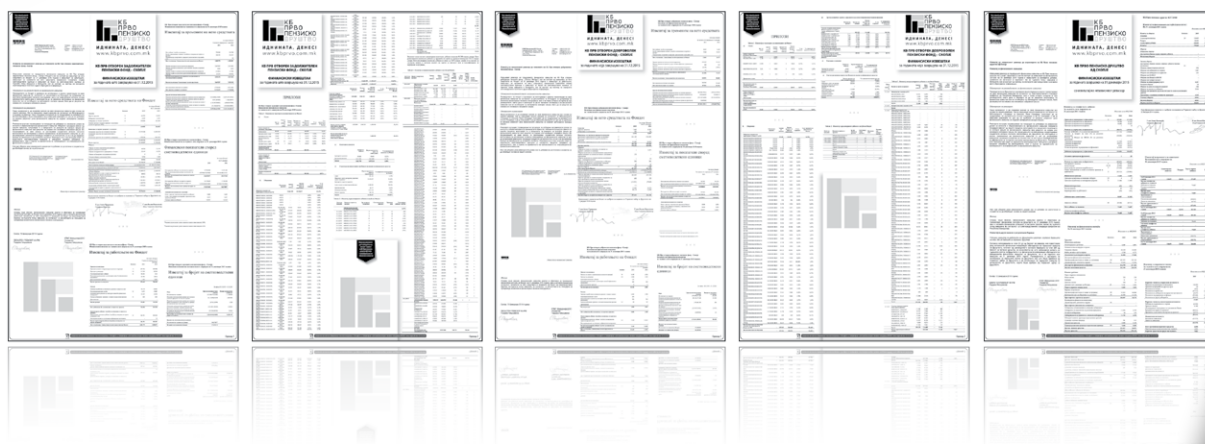
МРЕЖА НА ПРОДАЖНИ МЕСТА НА ДРУШТВОТО

Во Скопје

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје	Бул. Илинден бр.1 Скопје	02 3 243 777
Комерцијална банка АД Скопје		
Централа - КБ2	Орце Николов бр.3, 1000 Скопје	02 3 168 168
Експозитура ГТЦ	ГТЦ Скопје, локал 6 д.е. 267	02 3 165 906
Експозитура Драчево	Ул.Ужичка Република лок. 285 - Скопје	02 2 791 032
Експозитура Буњаковец	Булевар Партизански Одреди бр. 27А- Скопје	02 3 228 516
Експозитура Скопјанка	Булевар Кузман Јосифовски Питу бр. 15 - Скопје	02 2 469 750

Во други градови

Комерцијална банка АД Скопје		
Филијала Велес	8-ми Септември бр.59/1 Велес	023 167 570
Филијала Кочани	Кеј на Револуција бр.1 Кочани	033 271 631
Филијала Куманово	Плоштад Маршал Тито бр.12 Куманово	031 475 354
Филијала Охрид	Партизанска бр.24 Охрид	02 3 167 402
Филијала Прилеп	Мице Козар бр.1 А Прилеп	02 3 167 510
Филијала Штип	Маршал Тито бр.10 Штип	02 3 167 540
Филијала Кавадарци	Маршал Тито бр.14 Б Кавадарци	043 413 856
Филијала Битола	Никола Тесла бр.18. Битола	02 3167 441
Филијала Тетово	Видое Смилески Бато бр.60 Тетово	044 344 211
Експозитура Гевгелија	Гевгелиски партизански одреди бр.4/2-1 Гевгелија	034 217 071
Експозитура Делчево	Бул. Македонија бр.45 Делчево	033 412 356
Експозитура Кичево	Бул. Ослободување б.б. Кичево	045 228 384
Експозитура Радовиш	22 Октомври бр.19/2 Радовиш	032 631 595



ПРИЛОЗИ

Ревидирани Финансиски Извештаи за годината што завршува на 31.12.2015

КБ Прво пензиско друштво АД Скопје - www.kbprvo.com.mk - Финансиски извештаи

. www.kbprvo.com.mk

Овој извештај може да го погледнете и на интернет страната на КБ Прво пензиско друштво АД Скопје - www.kbprvo.com.mk - Финансиски извештаи

www.kbprvo.com.mk

Годишен Извештај за 2015 година



Иднината, денес!

За саканка староси

Иднината, денес!



КБ ПРВО ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД СКОПЈЕ

Бул. Илинден бр.1, 1000 Скопје

тел. 02 32 43 777 • факс 02 32 43 789

contact@kbprvo.com.mk

www.kbprvo.com.mk



Супервизор на капитално
финансирано пензиско
осигурување е Агенцијата за
супервизија на капитално
финансирано пензиско
осигурување (МАПАС)
(02) 3224 229,
www.mapas.mk